

Kallelse till Tillväxtnämnden

Ordinarie ledamöter kallas till sammanträde med Tillväxtnämnden, Tisdag den 21 maj 2024, kl 09:00. Näset, Lindesbergs kommunhus

Ledamot som är förhindrad att delta, bör själv kalla sin personlige ersättare.

OBS! Tänk på våra allergiker och använd inte starkt doftande sprayer, parfymer eller rakvatten!

Tom Persson

Melinda Johansson

Ordförande**Sekreterare****Ledamöter****Ersättare**

Tom Persson, ordförande (SD)

Anna Jensen (SD)

Conny Ärlerud, v ordförande (M)

Jan Hansson (M)

Rickard Jirvelius (SD)

Daniela Allström (M)

Pär-Ove Lindqvist (M)

Ulla Lundqvist (S)

Anders Persson (LPO)

Mohammed Derey (S)

Nafih Mawlod (S)

Maria Norling (C)

Intisar Alansari (S)

Daniel Andersson (S)

Magnus Storm (C)

Lucas Karlsson (KD)

Jonas Bernström (S)

Dan Larsson (SD)

Föredragningslista

Nr.	Ärende	Dnr
	Val av justerare	
	Beslutsärenden	
1.	Revidering av verksamhetsplan 2024, tillägg av utvecklingsindikatorer	TN 2023/47
2.	Lägesrapport per sista april 2024 för tillväxtnämnden	TN 2024/27
3.	Föreningsledarstipendium 2024	TN 2024/11
4.	Kulturstipendium 2024	TN 2024/12
5.	Byggnadspris 2024	TN 2024/13
6.	Informationsärende	
7.	Delegationsärenden	
8.	Meddelanden	

2024-04-15

TN 2023/47

Tillväxtförvaltningen

Helena.Randefelt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)
Tillväxtnämnden

Revidering av verksamhetsplan 2024, tillägg av utvecklingsindikatorer

Förslag till beslut

Reviderad verksamhetsplan för 2024 med utvecklingsindikatorer antas.

Ärendebeskrivning

Tillväxtnämnden beslutade den 13 december 2023 att anta verksamhetsplan med grunduppdrag, kvalitetsfaktorer och utvecklingsmål.

Tillväxtförvaltningen överlämnar i reviderad verksamhetsplan indikatorer till utvecklingsmålen för antagande.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Helena Randefelt
Utvecklingsstrateg

För åtgärd:
Utvecklingsstrateg

Bilagor: Verksamhetsplan 2024 tillväxtnämnden



Verksamhetsplan 2024

2024

Tillväxtnämnd



Innehållsförteckning

1 Verksamheten	3
1.1 Verksamhetsbeskrivning	3
1.2 Omvärldsanalys	6
1.3 Ekonomi	7
2 Grunduppdrag.....	8
2.1 Arbetsgivare.....	8
2.2 Kommunal vuxenutbildning.....	8
2.3 Arbetsmarknadsenheten	9
2.4 Kultur, fritid och anläggning.....	10
3 Utvecklingsmål.....	11

1 Verksamheten

1.1 Verksamhetsbeskrivning

Verksamhetsbeskrivning

Tillväxtnämnden verkar för att skapa livskvalitet, bildning och demokrati. Vi inkluderar och tillgängliggör våra kompetenser för de som behöver oss främst.

Tillväxtnämndens uppdrag regleras genom reglemente för tillväxtnämnden, antaget av kommunfullmäktige §163/2020:

Lagstyrd verksamhet

Tillväxtnämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt bibliotekslagen (2013:801). Barn- och utbildningsnämnden ansvarar för kommunens uppgifter om elevers tillgång till skolbibliotek enligt skollagen.

Tillväxtnämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt Museilag (2017:563).

Inom utbildning ansvarar nämnden för:

1. Kommunal vuxenutbildning (2010:800).
2. Yrkehögskola i kommunens egen regi enligt lagen om yrkehögskolan (2009:128).

Inom ramen för kommunens uppgifter inom det offentliga skolväsendet för vuxna får tillväxtnämnden bedriva uppdragsutbildning enligt lagen om uppdragsutbildning i vissa fall (1991:1109).

Tillväxtnämnden är arbetslöshetsnämnd enligt lagen om arbetslöshetsnämnd (1944:475).

Tillväxtnämnden ansvarar för mottagande av nyanlända enligt:

- Lagen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning (2016:38). För mottagande av ensamkommande barn ansvarar socialnämnden.
- Lagen om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare (2013:156).

Övrig verksamhet

Utöver det som anges i lag och annan författning ansvarar tillväxtnämnden för:

1. arbetsmarknadsutbildning samt samordning av högskoleutbildning i Lindesbergs kommun.
2. förbereda individer och arbetsgivare för att fler ska bli en del av arbetskraften samt främja det långsiktiga kompetensförsörjningsbehovet i kommunen i samverkan med berörda aktörer.
3. planering och samordning av arbetslivsförberedande aktiviteter för ungdomar, såsom feriearbete och praktiksamordning.
4. insatser för att underlätta och påskynda den nyanländes etablering i samhället.
5. kommunens bilpool och övriga verksamhetsknutna fordon
6. samordna medborgarservice genom kunskapshöjande insatser
7. förvalta och utveckla kommunens samlingar inom kulturområdet
8. den konstnärliga utsmyckningen av kommunens byggnader och vara rådgivande vid utsmyckning av offentliga platser, bostads- och andra bebyggelseområden.
9. verka för ett brett kulturutbud för alla åldrar
10. främja ett levande kulturarv som bevaras, används och utvecklas samt verka för att kulturarv och kulturmiljöer vårdas och tillgängliggörs
11. stödja förenings- och fritidsverksamhet

12. bevilja bidrag till föreningar och organisationer enligt av kommunfullmäktige fastställda grunder
13. skötsel av park- och idrottsanläggningar
14. samverka med medborgare, föreningar och andra aktörer för att öka och förbättra förutsättningarna för livskvalitet genom hela livet.
15. kommunens turismverksamhet

Inom tillväxtförvaltningen finns tre enheter som verkställer tillväxtnämndens uppdrag:

Vuxenutbildningens uppdrag är att förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället. Utbildningen syftar också till att möjliggöra fortsatta studier. Vuxenutbildningen förmedlar sådana kunskaper som utgår från grundläggande demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Målgrupp är heterogen och eleverna är individer med olika förutsättningar. Elevernas mål med utbildningen varierar. Utbildningen anpassas utifrån elevens behov och förutsättningar, både till längd och till innehåll. Varje elev möts utifrån behov och förutsättningar. Allt arbete genomsyras av mångfald och inkludering.

Utbildningsenheten erbjuder utbildning baserad på arbetsmarknadens efterfrågan och behov. Genom samverkan med arbetsgivarna skapas möjlighet för medborgarna att utbilda sig, bli anställningsbara och bli en del av samhället. Det ger också möjlighet till karriärväxling och kompetensutveckling för redan anställda.

Vuxenutbildningen styrs i första hand av lagar, styrdokument och politiska beslut:

- Skollagen
- Vuxenutbildningsförordningen
- Läroplan för vuxenutbildningen
- Offentlighets- och sekretesslagen
- Arkivlagen, arbetsmiljölagen, kommunallagen, förvaltningslagen mm.

Arbetsmarknadsenhetens uppdrag är att få fler att bli självförsörjande. Verksamheten finns till för medborgarna i kommunen. Allt verksamhet ska aktivt arbeta med mångfald och inkludering. Verksamheten utgår från individens behov och skapar verksamhet baserad på vilka insatser som ger effekt och värde för individen, kommunen och samhället i stort.

Arbetsmarknadsenheten ska bidra till att människor får möjlighet att växa, utvecklas och göra stegförflyttning mot studier och arbete. Detta görs genom att coacha, stötta, skapa förutsättningar och bidra till människors självständighet. Vägledning och aktiva insatser både inom den egna verksamheten och i samarbete med vuxenutbildning inklusive sfi, ekonomiskt bistånd - försörjningsstöd, arbetsförmedling, ideell sektor med flera.

Verksamheterna styrs och ska bedrivas med stöd av bland annat följande lagar och politiska beslut :

- Offentlighets- och sekretesslag (2009:400)
- Socialtjänstlag (2001:453)
- Arbetsmiljölagen (1977:1160)
- Arbetstidslagen (1982:673)
- Lag om anställningsskydd (1982:80)
- Konkurrenslagen (2008:579)
- Skollagen (2010:800)
- Lag om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning (2016:38)
- Utbildningsanordnarens reglemente
- Riktlinjer för ferier

Arbetsmarknadsenheten har i uppdrag att:

- förbereda individer och arbetsgivare för att fler ska bli en del av arbetskraften samt främja det långsiktiga kompetensförsörjningsbehovet i kommunen i samverkan med berörda aktörer.
- planera och samordna arbetslivsförberedande aktiviteter för ungdomar, såsom feriearbete och praktiksamordning.
- erbjuda insatser för att underlätta och påskynda den nyanländes etablering i samhället.
- samordna och administrera kommunens bilpool och övriga verksamhetsknutna fordon
- samordna medborgarservice genom kunskapshöjande insatser

Kultur och fritid verkar för att ge individer ett rikare liv. Verksamheten finns till alla som bor i kommunen eller som väljer att besöka våra verksamheter. Verksamheten är också till för framtidens människor.

Kultur och fritid ska ge kunskap, information och förutsättningar för kultur- och fritidsupplevelser och utmana. Verksamheten ska bidra till demokrati och bildning, integration, möten och mötesplatser för att besökare ska känna livskvalitet, inspiration, hälsa, kreativitet och delaktighet.

Anläggning ansvarar för drift och underhåll av parker, grönområden, badplatser och idrottsanläggningar så att kommunens alla medborgare kan vistas på ett säkert och tryggt sätt.

Serviceteamet är en del av anläggning och finns till för de som är långt ifrån arbetsmarknaden och där verksamheten kan utveckla deltagare med målet att komma till självförsörjning.

Verksamheten styrs bland annat av:

- Bibliotekslagen
- Museilagen
- Barnkonventionen
- Diskrimineringslagen
- Lagen om nationella minoriteter
- Dataskyddsförordningen
- Riktlinjer för finskt förvaltningsområde
- Biblioteksplanen
- Kulturplanen (regional)
- Gestaltning av det offentliga rummet
- Visita auktorisation
- Destination Bergslagen - turiststrategi
- Upphovsrättslagen
- Riktlinjer för föreningsbidrag

Kultur, fritid och anläggnings uppdrag:

1. ansvarar för kommunens uppgifter enligt bibliotekslagen (2013:801).
2. ansvarar för kommunens uppgifter enligt Museilag (2017:563).
3. samordna medborgarservice genom kunskapshöjande insatser
4. förvalta och utveckla kommunens samlingar inom kulturområdet
5. den konstnärliga utsmyckningen av kommunens byggnader och vara rådgivande vid utsmyckning av offentliga platser, bostads- och andra bebyggelseområden.
6. verka för ett brett kulturutbud för alla åldrar
7. främja ett levande kulturarv som bevaras, används och utvecklas samt verka för att kulturarv och kulturmiljöer vårdas och tillgängliggörs
8. stödja förenings- och fritidsverksamhet

9. skötsel av park- och idrottsanläggningar
10. bevilja bidrag till föreningar och organisationer enligt av kommunfullmäktige fastställda grunder
11. samverka med medborgare, föreningar och andra aktörer för att öka och förbättra förutsättningarna för livskvalitet genom hela livet.
12. kommunens turismverksamhet

Verksamheterna arbetar över hela kommunen.

Tillväxtnämnden har även ett kommunövergripande uppdrag med ansvar att samordna arbetet med kommunens platsvarumärke. Det innebär att leda och samordna utveckling och implementering av Lindesbergs kommuns platsvarumärke, samt samordna insatser för att stärka Lindesbergs kommun som en attraktiv plats. Arbetet sker i samverkan med hela kommunkoncernen, näringsliv, föreningsliv och andra aktörer.

1.2 Omvärldsanalys

Tillväxtförvaltningen har identifierat följande utmaningar för framtiden:

Miljöpåverkan – Sommaren 2023 har vi sett torka och översvämningar under en och samma sommarsäsong, vilket är något som påverkar var vi riktar våra resurser (extra bevattning och ingen gräsklippning eller insatser för dränkta gräsmattor, inge slyröjning pga brandrisk osv.).

Beroendesituationer – våra uppdrag bygger på många samarbeten och olika typer av beroendesituationer. Det gör oss i viss mån sårbara. Vi är i behov av leveranser från andra där vikten av goda samarbeten kan vara avgörande. Händer det saker i andra verksamheter så påverkas många gånger också vår möjlighet att kunna leverera önskvärda resultat och insatser i vårt arbete.

Ny utökad organisation – ett långsiktigt arbete, fokus på hållbara och miljösmarta lösningar, identifiera en rimlig budget.

Ekonomi – efter organisationsförändringen har vi förlorade intäkter (ame och anläggning), vi ser högre el- och dieselpriiser m.m. Vi har ej en budgetram för vårt nya uppdrag inom anläggning vilket påverkar utfallet för hela tillväxtförvaltningen.

Förutom utmaningarna ses utvecklingsmöjligheter som kommer vara i fortsatt fokus under året och en period framåt:

- Kompetensförsörjning
- Livlsångt lärande
- Attraktiv plats
- Livskvalitet och rikare liv

1.3 Ekonomi

Nettoram Mnkr	Budget 2023	Budget 2024	VP 2025	VP 2026
Tillväxtnämnd	0,4	0,4	0,4	0,4
Ledning och administration	7,2	7,5	7,5	7,5
Kultur och bibliotek	16,0	16,0	16,0	16,0
Föreningsbidrag & föreningslokaler	47,5	47,5	47,5	47,5
Turistverksamhet	1,2	1,2	1,2	1,2
Utbildningsenheten	28,5	28,5	28,5	28,5
Arbetsmarknadsenheten	12,8	12,8	11,8	11,8
Parkverksamhet	5,6	5,6	5,6	5,6
Idrottsverksamhet	10,4	10,4	10,4	10,4
Totalsumma	129,6	129,9	128,9	128,9

Budgetramen år 2024 för tillväxtförvaltningen förändras inte alltför mycket mot år 2023, endast viss lönekomensation för vissa enheter som förändrar ramen.

År 2025 reduceras förvaltningens budgetram med 1,0 mnkr, detta då projektmedel för breddad rekrytering (inom arbetsmarknadsenheten) inte kvarstår längre än till och med år 2024.

År 2023 prognostiserade tillväxtförvaltningen ett underskott på ca 3,5 mnkr, då främst till följd av förvaltningens nytillkomne verksamhet, park. Detta då Falab/Libo under 2023 drog tillbaka ett avtal som genererade en intäkt till förvaltningen med ca 2,2 mnkr samt så har verksamheten andra ofinansierade kostnader. År 2024 kvarstår detta och förvaltningen anses då behöva ett budgettillskott för att upprätthålla en budget i balans.

Investeringsbudget 2024-2028:

Kylanläggning Råsshallen: ny kylanläggning till Råsshallen år 2025.

Lekplatser: fortsätta med kompletteringar av lekredskap för barn med funktionsnedsättningar.

Planteringar, träd och möbler: förbättringsåtgärder och kompletteringar av parkområde i Fellingsbro. Strandpromenaden i Lindesberg behöver även förbättras av marktäckare i en av slänterna.

Reinvestering idrott: allt från belysning gällande Fritidsbyns fotbollsplaner, om/tillbyggnad servicehus i Fritidsbyn för föreningar. Fröjevi behöver bland annat nytt staket samt renovering av fridrottsdelen.

Investeringar

Projekt	2024	2025	2026	2027	2028
Kylanläggning Råsshallen	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
Lekplatser	0,7	1,2	0,7	1,2	0,7
Plantering, träd möbler	0,7	0,7	0,7	0,7	0,8
Reinvestering idrott	1,0	0,7	1,5	1,0	1,0
Totalsumma	2,4	6,6	2,9	2,9	3,0

2 Grunduppdrag

2.1 Arbetsgivare

Beskrivning

Lindesbergs kommun är en stor och viktig arbetsgivare som erbjuder många arbetstillfällen både för boende och kommunen och inpendlare från andra kommuner. Genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens har vi personal som mår bra och gör att vi når en högre måluppfyllelse och därmed levererar service med god kvalitet till medborgarna.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	Medarbetares möjlighet till yrkesmässigt utveckling och/eller fortbildning
	Resultat i medarbetarenkätens fråga om att se fram emot att gå till arbetet
	Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning
	Medarbetares upplevelse trivsel och gemenskap med arbetskollegor
	Medarbetares upplevelse av hjälp och stöd av chef vid behov
Friska medarbetare	Sjukfrånvaro hos medarbetare
Effektivt resursutnyttjande för en stabil organisation med friska, trygga och kompetenta medarbetare samt en budget i balans	

2.2 Kommunal vuxenutbildning

Beskrivning

Vuxenutbildningens uppdrag är att förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället. Utbildningen syftar också till att möjliggöra fortsatta studier. Vuxenutbildningen förmedlar sådana kunskaper som utgår från grundläggande demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Målgrupp är heterogen och eleverna är individer med olika förutsättningar. Elevernas mål med utbildningen varierar. Utbildningen anpassas utifrån elevens behov och förutsättningar, både till längd och till innehåll. Varje elev möts utifrån behov och förutsättningar. Allt arbete genomsyras av mångfald och inkludering.

Utbildningsenheten erbjuder utbildning baserad på arbetsmarknadens efterfrågan och behov.

Genom samverkan med arbetsgivarna skapas möjlighet för medborgarna att utbilda sig, bli anställningsbara och bli en del av samhället. Det ger också möjlighet till karriärväxling och kompetensutveckling för redan anställda.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Elevers studiemiljö	Elevers uppfattning om likabehandling
	Elevers upplevelse av delaktighet och inflytande
	Elevers upplevelse av trygghet och studiero
	Elevers uppfattning om förutsättningar för studier
	Utvärdering med elever genomförs
Måluppfyllelse	Antal inskrivna elever inom vuxenutbildningen
	Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)
	Andel elever inom vuxenutbildningen som når betyg
	Avbrottsstatistik sfi
	Avbrottsstatistik yrkesutbildningar
Tillgång till stödfunktioner	Elever som erbjuds att delta i studiehall (vuxenutbildningen)
	Andel elever inom sfi och grundläggande vuxenutbildning som har tillgång till elevdator

2.3 Arbetsmarknadsenheten

Beskrivning

Arbetsmarknadsenhetens uppdrag är att få fler att bli självförsörjande. Verksamheten finns till för medborgarna i kommunen. Allt verksamhet ska aktivt arbeta med mångfald och inkludering. Verksamheten utgår från individens behov och skapar verksamhet baserad på vilka insatser som ger effekt och värde för individen, kommunen och samhället i stort.

Arbetsmarknadsenheten ska bidra till att människor får möjlighet att växa, utvecklas och göra stegförflyttning mot studier och arbete. Detta görs genom att coacha, stötta, skapa förutsättningar och bidra till människors självständighet. Vägledning och aktiva insatser både inom den egna verksamheten och i samarbete med vuxenutbildning inklusive sfi, ekonomiskt bistånd - försörjningsstöd, arbetsförmedling, ideell sektor med flera.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Verksamhet som möter upp behov hos deltagare	Statistik deltagare
	Antal deltagare som blir självförsörjande
	Deltagares upplevelse av att insatsen är meningsfull
	Resursjobb
Förutsättningar för individers väg till egen försörjning	Fortsatt samverkan med andra aktörer som försörjningsstöd
	Andel individer som återgår till uppdragsgivare
	Antal feriearbetare

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
	Beprövade evidensbaserade metoder
Kompetensförsörjning till arbetsgivare	Stöd till arbetsgivare som är i behov av arbetskraft

2.4 Kultur, fritid och anläggning

Beskrivning

Kultur och fritid verkar för att ge individer ett rikare liv. Verksamheten finns till alla som bor i kommunen eller som väljer att besöka våra verksamheter. Verksamheten är också till för framtidens människor.

Kultur och fritid ska ge kunskap, information och förutsättningar för kultur- och fritidsupplevelser och utmana. Verksamheten ska bidra till demokrati och bildning, integration, möten och mötesplatser för att besökare ska känna livskvalitet, inspiration, hälsa, kreativitet och delaktighet.

Anläggning ansvarar för drift och underhåll av parker, grönområden, badplatser och idrottsanläggningar så att kommunens alla medborgare kan vistas på ett säkert och tryggt sätt.

Serviceteamet är en del av anläggning och finns till för de som är långt ifrån arbetsmarknaden och där verksamheten kan utveckla deltagare med målet att komma till självförsörjning.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Bred krets av användare och besökare	Antal besök i kommunens bibliotek inklusive bokbussen (antal/invånare)
	Antal aktiviteter anordnade för att bredda deltagande
	Verksamhet utanför egna lokaler
	Antal kulturarrangemang riktade till barn och unga
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet	Tillgång och utnyttjande av lovaktiviteter
	Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 3-20 år
	Kommunalt bidrag till idrottsföreningar, kr/inv
	Lekparker
	Naturbadplatser
	Antal kulturarrangemang
	Kommunalt bidrag till studieförbund kr/inv
	Kommunalt bidrag till övriga föreningar kr/inv
God bredd av kulturformer	
Tillgänglighet och trygghet	Meröppet på filialbibliotek och Grenverket
	Okulärbesiktning lekparker
	Okulärbesiktning naturbadplatser
	Slyröjningsområden
	Träd och buskar

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
	Lekparksbesiktningar
	Tillgång för personer med funktionsnedsättning
	God geografisk spridning av tjänster och utbud
	Insatser för att tillgängliggöra kulturarvet
Främja kunskap, läsning och fri åsiktsbildning	Läsfrämjande insatser
	Insatser för fri åsiktsbildning
Rekreation och rörelse	Besökare Lindesjön runt
	Tillgång till kommunala grillplatser
	Tillgång till kommunala utegym
	Tillgång till tätortsnära friluftsliv året runt
	Tillgång till vandringsleder året runt
	Förutsättningar för spontanaktivitet

3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmål		Utvecklingsindikator
Tillväxtnämnden ska genom en förstärkt arbetslinje möta kommunens behov av långsiktig kompetensförsörjning	I Lindesbergs kommun gäller arbetslinjen. Varje individ ansvarar för sin egen utveckling där kommunen agerar stödjande för att uppnå självförsörjning. Kommunens stora behov av kompetensförsörjning ställer krav på alternativa vägar in i arbete. En nödvändig åtgärd för att möta kommunens aktuella och framtida behov är att kombinera olika delar för att bygga upp en yrkeskompetens riktad mot social omsorg. Det är av stor vikt att elever i sfi fullföljer utbildningen utan avbrott i största möjliga utsträckning och att språkkunskaperna efter utbildningen är fullgoda för att möta arbetsmarknadens behov. Utbudet av yrkesutbildningar ska kontinuerligt utvärderas för att tillgodose aktuella	Inpendlare via Frisök
		Antal yrkesutbildningar i egen regi
		Tillgång till utbud av yrkesutbildningar utanför kommunen (Frisök)
		Medborgarundersökningen - Kommunala vuxenutbildningen fungerar bra i kommunen, andel (%)
		Stöd till arbetsgivare som är i behov av arbetskraft
		Alternativa vägar till arbete
		Breddad målgrupp (ame)
		Avbrottsstatistik sfi
Avbrottsstatistik yrkesutbildningar		

Utvecklingsmål		Utvecklingsindikator
	behov och i samarbete med region och näringsliv.	
Tillväxtnämnden ska bidra till en aktiv och meningsfull fritid och tillgänglig kultur för barn- och unga	Kommunen ska fortsatt fokusera på barn -och ungas möjligheter att ta till sig kultur- och fritidsaktiviteter. Vi vill uppnå en långsiktig strategi för mer samverkan med externa aktörer i syfte att finansiera kultur och fritidsaktiviteter. Vi ska under mandatperioden undersöka möjligheten att införa en kulturarvsfond där man kan söka medel för bevarande och utvecklande av kulturarvsmiljöer. Vi behöver fortsättningsvis säkerställa att vi når de målgrupper som vår verksamhet är anpassad för.	<p>Antal kulturarvsaktiviteter riktade till barn och unga</p> <p>Tillgång och utnyttjande av lovaktiviteter</p> <p>Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 3-20 år</p> <p>Medborgarundersökningen - Bra möjlighet att nyttja kommunens idrotts- och motions-anläggningar, andel (%)</p> <p>Medborgarundersökningen - Bra öppettider vid kommunens idrotts- och motionsanläggningar, andel (%)</p> <p>Antal aktiviteter anordnade för att bredda deltagande</p> <p>Antal kulturarrangemang</p> <p>Antal samverkansprojekt med extern finansär</p> <p>Medborgarundersökningen - Bra utbud av bibliotekets aktiviteter (t.ex. bokklubbar, författarbesök, sagostunder, utbildning), andel (%)</p>
Tillväxtnämnden ska inom ramen för sina verksamheter bidra till en trygg och attraktiv kommun	Lindesberg ska vara en kommun som är trivsamt, trygg och besöksvänlig. Våra offentliga ytor ska vara hela, rena och trivsamma att vistas i. Samtidigt ska kommunen kontinuerligt arbeta med att underhållet av det offentliga rummet sker effektivt, där tillgängliga resurser används på ett optimalt sätt. Kommunen behöver hitta bra samverkansmetoder externt och internt mellan exempelvis kommunens förvaltningar och bolag, näringsliv, civilsamhälle och föreningsliv för att hålla nere kostnaderna och öka kvalitén.	<p>Medborgarundersökningen - Bra utbud av lekplatser, parklekar etc. i kommunen, andel (%)</p> <p>Medborgarundersökningen - Viktigt i boendemiljön - närhet till natur inkl. parker, andel (%)</p> <p>Medborgarundersökningen - Viktigt i boendemiljön - platser för barn att leka på, andel (%)</p> <p>Medborgarundersökningen - Skötsel av allmänna platser fungerar bra i kommunen, andel (%)</p> <p>Medborgarundersökningen - Skötsel av badplatser i kommunen fungerar bra, andel (%)</p> <p>Medborgarundersökningen - Skötsel av kommunens idrotts- och motionsanläggningar fungerar bra, andel (%)</p> <p>Medborgarundersökningen - Skötsel av naturområden i kommunen fungerar bra, andel (%)</p>
Tillväxtnämnden ska verka för att	Lindesbergs kommuns	Medborgarundersökningen - Kan rekommendera andra att flytta till

Utvecklingsmål		Utvecklingsindikator
stärka kommunens platsvarumärke	varumärke ska utvecklas och stärkas. Invånare och besökare ska på ett enkelt sätt kunna ta del av kulturutbud och besöksmål. Vi bör fokusera på informativa åtgärder som förenklar att upptäcka det kommunen har att erbjuda. Besöksnäringen ska stärkas i samarbete med invånare, föreningsliv, kommunala bolag, näringsliv och kulturaktörer. Aktörer som vill arrangera stora evenemang ska underlättas och uppmuntras genom att kommunen är behjälplig och lösningsfokuserad.	kommunen, andel (%)
		Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)
		Medborgarundersökningen - Möjlighet att vara den man är och leva det liv man vill leva, andel (%)
		Antal kulturarrangemang
		God bredd av kulturformer
		Insatser för att tillgängliggöra kulturarvet
		Ambassadörsskap

2024-05-10

TN 2024/27

Tillväxtförvaltningen

Helena.Randefelt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden

Lägesrapport per sista april 2024 för tillväxtnämnden**Förslag till beslut**

Lägesrapport per sista april 2024 för tillväxtnämnden godkänns.

Ärendebeskrivning

Tillväxtförvaltningens ledningsgrupp har gjort en gemensam bedömning av de kvalitetsfaktorer som tillväxtnämnden har beslutat om, som redovisas i bifogad lägesrapport.

Förvaltningen har gjort en lägesbedömning utifrån de förutsättningar och framtidsutmaningar som identifierats.

Djupare analys och utfall på indikatorer redovisas till delårsrapport och Årsredovisning.

Per sista april 2024 redovisar tillväxtnämnden en budgetavvikelse på – 1,0 mnkr, främst till följd av parkverksamheten som är underfinansierad, även ofinansierade hyreskostnader.

Helårsprognos -6,1 (därav -3,5 mnkr som förvaltningen arbetar för att få en budget i balans).

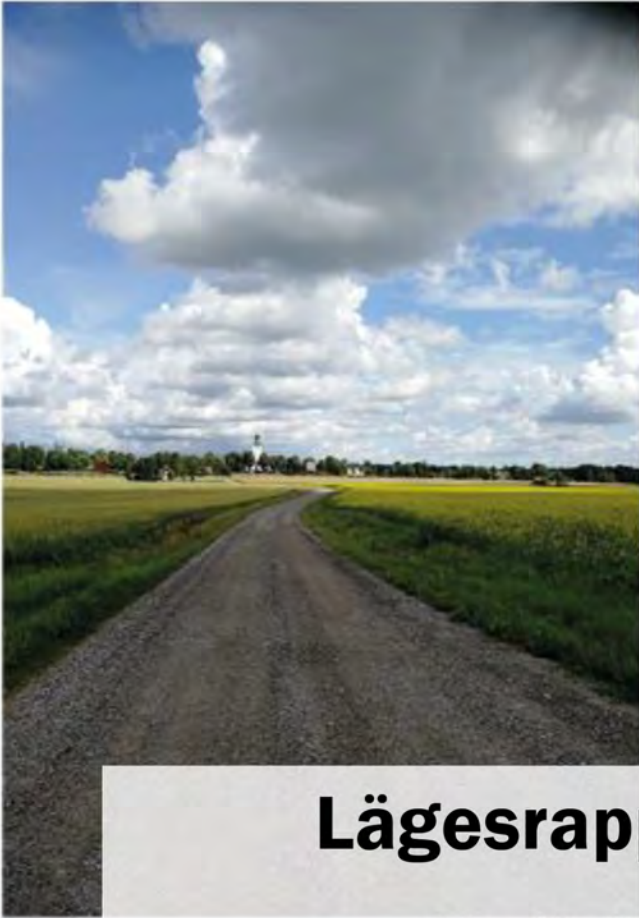
Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Helena Randefelt
Utvecklingsstrateg

För kännedom:

Kommunstyrelsen

Bilagor: Lägesrapport 2024



**LINDESBERGS
KOMMUN**

Lägesrapport 2024

Tertial 1 2024

Tillväxtnämnd



Innehållsförteckning

1 Verksamhetsuppföljning	3
1.1 Sammanfattning.....	3
1.2 Grunduppdrag.....	4
1.3 Kvalitetsfaktorer.....	5
1.4 Utvecklingsmål	11
2 Ekonomisk uppföljning i Mnkr	14
2.1 Tillväxtnämnden	14
2.2 Investeringsuppföljning	15
2.3 Åtgärder för budget i balans.....	15
3 Planerade förbättringsåtgärder.....	16

1 Verksamhetsuppföljning

1.1 Sammanfattning

Tillväxtnämndens första kvartal har fortlöpt som planerat med goda resultat. Arbetsgivararbetet har gjort skillnad och ökat kvaliteten i grunduppdraget. Flera års internarbete med att ställa om och kunna arbeta ännu mer tillsammans med arbetsgivare har gett önskat resultat och arbetsmarknadsenheten har visat att vi nu också kan hjälpa arbetsgivare med rekryteringar och sin kompetensförsörjning. Det är inte bara ett gott resultat för kommunens arbetsgivare utan framför allt för de målgrupper som finns i våra verksamheter som tar stora kliv framåt ut i anställningar. Utöver det har ett riktat arbete också skett kring målgruppernas inflytande i arbetet men också med att få verksamheterna för deltagarna att vara alltmer likställda med den reguljära arbetsmarknaden.

En inriktning har tagits för att stötta vården ännu mer gällande språkutvecklingen. Gemensamt för hela Masugnens verksamheter är att det sker en önskad förskjutning närmare arbetslivet och kompetensförsörjningsperspektivet. Mer handpåläggning och styrning inom arbetsplatserna på praktikplatserna är viktig del utifrån elevernas måluppfyllelse.

Säsongen för ishallarna har precis avslutats och vårbruket har påbörjats. I samverkan med gatuenheten har sandupptagningen genomförts och kommunens invånare kan nu möta våren på sandfria gator och cykelvägar. Samverkansformerna tillsammans med gatuverksamheten fortsätter och fler samverkansmöjligheter ses som positiva. Fortsatt framåt ligger fokus på att förbereda inför sommarens nära ankomst med fotbollsplaner, iläggning av bryggor, gräsklippning, sommarblommor m.m.

Under årets första kvartal har även årets upplaga av Vinterspår genomförts med ett lyckat resultat, likaså en funkisvecka samt en uppskattad friluftshelg. I förvaltningens inkluderingsarbete är det fortsatt prioriterat att arbeta med att belysa olika funktionsnedsättningar och hylla att människor är olika. *I vår kommun finns en plats för alla.*




Arbetet med att stärka kommunens platsvarumärke har tagit fart ordentligt där ett exempel är projektet Hej Ambassadör som startar upp under maj månad tillsammans med stolta invånare som vill bara med och sprida en positiv bild av kommunen som plats.


Insatser sker även för att uppmärksamma kommunens invånare och besökare att vi har nära till många fantastiska miljöer och rekreationsområden. Kulturmiljöarbetet är en viktig del och kommer intensifieras ännu mer under våren. Förhoppningen framåt är att kunna inspirera fler till att vistas i den varierade natur som vår kommun kan erbjuda och att upptäcka fler av våra unika miljöer och lära sig mer om vår spännande historia.

Inför 2025 ser vi många kommande förändringar i Skollagen där nya utredningar uppkommer löpande. Även utredningar kring ukrainska flyktingar och deras rätt att folkbokföra sig är en aktuell fråga. Även Arbetsförmedlingens regleringsbrev är frågor som förvaltningen bevakar utvecklingen av framåt. Det är mycket på gång. Tillväxtnämndens breda uppdrag är till stor del löpande föränderlig och det gäller att hålla sig uppdaterad och förberedd på vad som kan komma att förändras och vad som inte kommer träda i kraft.

1.2 Grunduppdrag

Grunduppdraget beskriver varför verksamheten finns till, vad den ska göra och för vem samt vilka lagar, reglementen och beslut som styr verksamheten. Beskrivningen av grunduppdraget ska föregås av en nuläges- och omvärldsanalys. Eventuella risker som kan påverka grunduppdraget ska identifieras. I grunduppdraget tas utgångspunkt för arbetet med personalpolitiska mål, finansiella mål, resursfördelning och utveckling.

Grunduppdrag	Uppfyllelse av grunduppdrag
Arbetsgivare	 Grunduppdraget uppnås
<p>Tillväxtförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare med hög frisknärvaro, hög andel medarbetare som arbetar heltid och många behöriga sökande till de tjänster som utannonseras. Psykosociala skyddsronder indikerar också på en trivsamt arbetsmiljö och personal som i hög utsträckning trivs på sin arbetsplats. I tillväxtförvaltningen finns stor omtanke om personalen, en god arbetsmiljö och förvaltningen erbjuder utvecklings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för medarbetarna. Förvaltningen har positiva resultat i medarbetarenkäten som visar att våra medarbetare tycker om att gå till sitt arbete och tycker att deras arbete är meningsfullt.</p> <p>Värdegrund och bemötande och hur vi tar hand om varandra är en prioriterad och levande fråga inom tillväxtförvaltningen. Förvaltningen är mån om att våra medarbetare ska må bra och trivas på sin arbetsplats. För tillväxtförvaltningens ledningsgrupp är det oerhört viktigt att alla ska känna sig inkluderade, uppskattade och bekräftade. Vi är alla viktiga för varandras arbetsmiljö och för de som vi möter i våra uppdrag.</p>	
Kommunal vuxenutbildning	 Grunduppdraget uppnås
<p>Tillväxtförvaltningen har fortsatt anpassat arbetsmiljö och undervisning utifrån elevernas behov och samtliga grunduppdrag uppfylls. Eleverna följs noga så att de har möjlighet att få stöd vid behov. Under året har en-till-en-datorer erbjudits, vilket ger eleverna större möjligheter att arbeta med sina studier digitalt. Tidigare har många elever använt sina telefoner, vilket begränsat dem utanför lektionstid. Arbete sker med att erbjuda mer målinriktad studie- och yrkesvägledning. Under året har samhällsorienteringen utvecklats så att fler elever har fått tagit del av detta. Vidare är tillväxtförvaltningen delaktiga i framtagandet av kompetenstrappan inom socialförvaltningen och i arbetsgrupper för planering av ett fortsatt arbete i Lindesberg med kompetensförsörjningen inom vård och omsorg på sikt.</p> <p>För att stötta eleverna ytterligare i sin måluppfyllelse arbetar pedagogerna på sfi bland annat med progressionsplanering som innebär att pedagogerna minst en gång per termin har ett utvecklingssamtal med varje elev. Syftet med progressionssamtalen är att eleverna ska få syn på sitt eget lärande och att de tillsammans med läraren sätter upp konkreta mål. Eleven får själv utvärdera sin insats i skolan, sina hemstudier och sin progression och läraren delger sin bedömning av elevens utveckling. I samtalet följer läraren även upp närvaron. Pedagogerna använder underlaget i sin planering av undervisningen på både individ- och gruppnivå.</p> <p>Bedömningen är att grunduppdraget uppnås med god kvalitet.</p>	
Arbetsmarknadsenheten	 Grunduppdraget uppnås
<p>Enheten har förstärkt sitt fokus på arbetsgivarens behov av arbetskraft. Under perioden januari till april har bland annat arbetat med rekryteringsuppdrag till tomatodlingen i Frövi skett, säsongsarbetare till anläggning samt sommarvikarier till vård och omsorg. Utöver de 14 personer som avslutats på grund av självförsörjning inom enheten, finns ytterligare 22 personer som erhållit arbete men som kvarstår inom enheten för att tillväxtförvaltningen ska erbjuda fortsatt stöd och följa upp tillsammans med arbetsgivaren.</p> <p>Arbetet med mottagande av flyktingar löper på enligt plan. Bosättningsuppdraget för ukrainska flyktingar fungerar mycket bra, i samverkan med myndigheter och privat fastighetsägare bland andra. Ett antal av dessa studerar på sfi, medan andra har fått arbete i Frövi.</p> <p>De första månaderna av året har också varit mycket förberedelse och ansökningsprocesser vad gäller ferierna. Tillväxtförvaltningen har fått signaler på att statliga medel kommer tillkomma även i år, dock oklart hur stort tillskottet till vår kommun blir i dagsläget. I jämförelse med tidigare år, ser vi en ökning av antal ungdomar som är i behov av ferier på grund av särskilda skäl.</p> <p>De praktiska verksamheterna har fortsatt god leverans. Förutsättningarna för Serviceteamet och Städlaget har</p>	







Grunduppdrag	Uppfyllelse av grunduppdrag
	<p>klart förbättrats i och med nya lokaler på Banvägen. Det har varit en större omsättning än normalt på deltagare i och med stort utflöde till reguljära anställningar. Det tillkommer nya deltagare löpande vilket ställer ännu större krav på introduktion och upplärning av nya individer. Allt fler av nya deltagare står långt ifrån arbetsmarknaden och har flera hinder så som språksvighet, funktionsnedsättning och låg utbildningsbakgrund. Andelen individer med psykisk ohälsa har ökat bland nya deltagare.</p> <p>Under våren har en kartläggning av försörjningsstödstagare som har planering med Arbetsförmedlingen initierat. Kartläggningen visar ett 30-tal individer där det finns utrymme för insatser via Arbetsmarknadsenheten i planeringen. Detta går i linje med att bredda målgruppen på Arbetsmarknadsenheten.</p> <p>Samverkan med interna enheter är viktigare än någonsin, och upplevelsen är att det fungerar mycket väl i dialog med andra förvaltningar. Bedömningen är att grunduppdraget uppnås.</p>
Kultur, fritid och anläggning	 Grunduppdraget uppnås
	<p>Samtliga delar inom kultur, fritid och anläggning arbetar med god kvalitet med det som uppdraget innehåller, men man når olika långt inom de olika verksamheterna. Detta beror i hög utsträckning på resurser. Under 2024 pågår fyra projekt inom kultur och fritid för att skapa gemensamhetskänsla och stärka samverkan mellan olika områden; Funkisvecka, Friluftshelg, Sommarlovsaktiviteter och Grenverkets dag.</p> <p>Inom anläggning har samverkan inom enheten stärkts under 2024, och även samverkan med gatuverksamheten har stärkts. Detta skapar ännu bättre förutsättningar för att leverera kvalitet i uppdraget.</p> <p>Bedömningen av tertial är att grunduppdraget för kultur, fritid och anläggning uppnås. Samtliga uppdrag levereras med kvalitet. Bedömningen är att grunduppdraget kommer att uppnås även på helår, om inget oförutsett som påverkar sker.</p>

1.3 Kvalitetsfaktorer

Med utgångspunkt i verksamheternas grunduppdrag ska faktorer som är extra viktiga för kvaliteten identifieras och definieras. Faktorerna ska vara kännetecknen för god kvalitet och effektivitet.

I syfte att kvalitetssäkra faktorerna ska en eller flera indikatorer utvecklas för varje kvalitetsfaktor. En kvalitetsindikator är ett mått på kvalitet/effektivitet.

Kvalitetsindikatorerna ska regelbundet mätas och följas upp för att säkerställa att grunduppdraget håller en bra kvalitet.

Grunduppdrag	Kvalitetsfaktor	Lägesbedömning
Arbetsgivare	Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	 Kvalitén uppnås →
	Friska medarbetare	 Kvalitén uppnås →
	Effektivt resursutnyttjande för en stabil organisation med friska, trygga och kompetenta medarbetare samt en budget i balans	 Kvalitén är på väg att uppnås
Kommunal vuxenutbildning	Elevs studiemiljö	 Kvalitén är på väg att uppnås →
	Måluppfyllelse	 Kvalitén är på väg att uppnås →
	Tillgång till stödfunktioner	 Kvalitén är på väg att uppnås →

Grunduppdrag	Kvalitetsfaktor	Lägesbedömning
Arbetsmarknadsenheten	Verksamhet som möter upp behov hos deltagare	 Kvalitén uppnås →
	Förutsättningar för individers väg till egen försörjning	 Kvalitén uppnås →
	Kompetensförsörjning till arbetsgivare	 Kvalitén uppnås
Kultur, fritid och anläggning	Bred krets av användare och besökare	 Kvalitén uppnås →
	Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet	 Kvalitén uppnås →
	Tillgänglighet och trygghet	 Kvalitén uppnås →
	Främja kunskap, läsning och fri åsiktsbildning	 Kvalitén uppnås →
	Rekreation och rörelse	 Kvalitén uppnås

Kvalitetsfaktor: Bred krets av användare och besökare

Verksamheterna inom kultur och fritid når brett men kan utvecklas ytterligare för att nå ut ännu bredare. Under första kvartalet 2024 har bland annat en funkisvecka genomförts för att förstärka att verksamheterna är till för alla och tydligt signalera detta. Inför sommaren planeras ett brett utbud av sommarlovsaktiviteter för att locka en bred krets av användare och besökare. Att nå ut bredare och inte endast flera inom samma målgrupp är en utmaning att arbeta vidare med för enheten. Verksamheterna inom anläggning når ut brett i hela kommunen utifrån skötsel av parker och idrottsanläggningar från Kloten i norr till Fellingsbro i söder. Fokus är fortsatt mindre barn och barn med funktionsvariationer. Detta arbete sker kontinuerligt och även om det finns mer att göra är bedömningen att verksamheten uppfyller kvalitetsfaktorn.

Kvalitetsfaktor: Elevers studiemiljö

Fortsatt arbete med att öka närvaron i studiehallen, där pedagog finns tillgänglig. Detta bidrar till en ökad närvaro hos eleverna. Studiehallen är från och med hösten inlagd på schemat för eleverna som går grundläggande svenska och svenska som andraspråk delkurs ett och två. Språkstöd finns också tillgängliga för eleverna under hela skoldagen.

Att arbeta för mäns och kvinnors lika rättigheter till studier ses som en självklarhet hos oss. Tillväxtförvaltningen hittar lösningar för elever som är föräldralediga eller som återkommer från föräldraledighet. I marknadsföringen för utbildningar är målet att både kvinnor och män ska välkomnas på samma villkor, oavsett utbildning.

Arbetet med jämställdhet fortsätter i utbildningarna. I utvärderingar analyseras resultat även utifrån denna fråga. I utvärderingen upplever exempelvis eleverna att vuxenutbildningen är en trygg plats att studera på.

Kvalitetsfaktor: Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning

Tillväxtförvaltningen arbetar löpande med kompetensutveckling och stöd från företagshälsovården vid behov samt andra viktiga delar för att ha personalgrupper som trivs och mår bra på arbetsplatsen. Ledarskapet har stort fokus på nära ledarskap med utvecklande arbetsuppgifter som ger utrymme till kreativitet och eget ansvarstagande. Inom

förvaltningens enheter finns också utrymme att kunna byta arbetsuppgifter och arbetsrotation är en naturlig del av vardagen.

Vid nyrekryteringar ses ett brett urval av kompetenser som söker till förvaltningen, vilket tyder på en attraktiv arbetsgivare och utmanande arbetsuppgifter. De rekryteringar som har gjorts har varit lyckosamma och kompetensmässigt inneburit bra tillskott till befintliga personalgrupper. Även årets psykosociala skyddsround (genomförd under våren) indikerar på en trivsamt arbetsmiljö och personal som i hög utsträckning trivs på sin arbetsplats.

Kvalitetsfaktor: Måluppfyllelse

För att stötta eleverna ytterligare i sin måluppfyllelse arbetar pedagogerna på sfi bland annat med progressionsplanering som innebär att pedagogerna minst en gång per termin har ett utvecklingssamtal med varje elev. Syftet med progressionsamtalen är att eleverna tydligare ska få syn på sitt eget lärande och att de tillsammans med läraren sätter upp konkreta mål. Eleven får själv utvärdera sin insats i skolan, sina hemstudier och sin progression och läraren delger sin bedömning av elevens utveckling. I samtalet följer läraren även upp närvaron. Pedagogerna använder underlaget i sin planering av undervisningen på både individ- och gruppnivå. Över lag ses en förbättring i måluppfyllelsen utifrån en prioritering av läs- och skrivutveckling, och ett högt tryckt på att eleverna ska vara på plats.

Inom yrkesutbildningarna är måluppfyllelsen hög där ca 80 % går ut i arbete inom 6 månader från fullföljd och avslutad yrkesutbildning.

Kvalitetsfaktor: Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet

Inom turism och fritid pågår ett utvecklingsarbete med att arbeta utifrån ett bredare perspektiv även med fritidsfrågor. Efter pandemin och det ekonomiska läget ses en ökad efterfrågan av att vilja spendera mer tid i naturen. Ett lyckat exempel är friluftshelgen som genomfördes i slutet av april. Lindesby trädgård invigdes i samband med detta och ett arbete pågår även med att tillgängliggöra och inspirera till att upptäcka fler besöksmål i kommunen. Anläggning arbetar vidare med att säkerställa en god kvalitet på skötsel av många av dessa platser. Med hjälp av QR-koder har anläggning börjat mäta besökare på flera av välbesökta platser och lekparken men också att samla in förbättringsförslag för att kunna utveckla platserna ännu mer utifrån besökarens önskemål. Ett fortsatt arbete med att bredda sommarlovsaktiviteterna pågår inför sommaren 2024.

Vecka 12 genomfördes Lindesbergs kommuns första funkisvecka på Grenverket för att ge möjlighet att belysa olika funktionsnedsättningar och hylla att vi är olika. Bland annat har människor från kommunens dagliga verksamhet berättat om synnedsättning och dystoni, elever från Fellingsbro folkhögskola har haft utställning och musikframträdande och flera föreningar var med och berättade om sina verksamheter. Kommunens cochingteam medverkade och bibliotekspersonalen visade anpassade medier för de som har svårigheter att läsa. Högläsning för vuxna genomfördes och sagostund med taktila böcker för de små. Det är också ett viktigt arbete utifrån bibliotekslagens syfte att biblioteksväsendet ska ägna särskild uppmärksamhet åt personer med funktionsnedsättning, bland annat genom att utifrån deras olika behov och förutsättningar erbjuda litteratur och tekniska hjälpmedel för att kunna ta del av information.

Kvalitetsfaktor: Verksamhet som möter upp behov hos deltagare

Tillväxtförvaltningen har fortsatt fokus på individuella planeringar. Det som ytterligare har förstärkt är fokus på arbetsgivarens behov av arbetskraft. Under perioden januari till april har bland annat arbetet med rekryteringsuppdraget till tomatodlingen i Frövi genomförts med gott resultat samt matchat säsongsarbetare till anläggning och ordnat med

sommarbemanning till vård och omsorg. Utöver de 14 personer som har avslutats på grund av självförsörjning inom arbetsmarknadsenheten, finns ytterligare 22 personer som erhållit arbete men som kvarstår inom enheten för att vi ska erbjuda fortsatt stöd och följa upp tillsammans med arbetsgivaren. Efter erfarenheterna från rekryteringen till tomatodlingen så ses även ett behov av att förbereda deltagare än mer i vad som krävs i en reguljär anställning.

Kvalitetsfaktor: Friska medarbetare

Under tertial 1 ses en högre sjukfrånvaro än slutet av 2023 och högre än samma period förra året. Det har över lag varit en hel del säsongsbetonade korttidssjukskrivningar vilket kan innebära att trendbrottet är av tillfällig karaktär. Det finns viss oro att samhällsekonomin och privatekonomin påverkar medarbetare negativt. Samtidigt som samtliga nämnder har stort fokus på budget i balans vilket dels kan skapa oro hos medarbetare, dels tar tid i anspråk. Ledningsgruppen följer statistiken noga.

Kvalitetsfaktor: Förutsättningar för individers väg till egen försörjning

Utifrån nytt politiskt utvecklingsmål har arbetsmarknadsenheten arbetat med att bredda målgrupperna som kan ta del av insatser som erbjuds. Utöver tidigare målgrupper som försörjningsstödstagare och elever på sfi, har samverkan förtätats kring målgrupper även inskrivna på Arbetsförmedlingen och kommunala aktivitetsansvaret. Verksamheten har aktivt arbetat med kompetensförsörjning till flera arbetsgivare, vilket också har inneburit fler möjligheter till anställning för de som redan finns inom befintliga insatser men också för nya målgrupper som är i behov av stöd.

Kvalitetsfaktor: Tillgång till stödfunktioner

Utbildade pedagoger finns tillgängliga för stöd under elevens arbetsdag och utveckling av stöd i studiehall pågår. Ungefär 70–80 elever använder sig av studiehallen varje vecka för att få stöd i sina studier.

En till en datorer har bidragit till att eleverna har fått bättre förutsättningar för lärande samt förutsättningar att kunna studera utanför lektionstid med hjälp av digitala hjälpmedel. Effekterna av detta börjar synas och datorerna bidrar till att eleverna också har utvecklat den digitala kompetensen. Den digitala utvecklingen är ett viktigt stöd både för elevers målpupfyllelse och för att kunna inkluderas bättre i samhället.

Några elever har haft behov av särskilt stöd på sfi och samverkan med specialpedagogiska skolenheten och syncentralen har skett. I AKA-projektet har eleverna fått stöd i att ta fram hjälpmedel. Det har även varit vägledande för lärarna i planeringen av undervisningen.

Inom vuxenutbildningen finns en specialpedagog som arbetar brett över alla utbildningar i vuxenutbildningen. Det är ett viktigt stöd för både elever och lärare. Utifrån att det är många elever som egentligen skulle ha ett behov av speciallärare behöver våra pedagoger i flera fall arbeta som speciallärare. Det ställer högra krav på pedagogerna att ändra arbetssätt och pedagogik för att möta elevernas behov av stöd. Språkstöden är en viktig stödfunktion för våra elever och där har arbetssätten stärkts upp under året,

Kvalitetsfaktor: Tillgänglighet och trygghet

Genom meröppet på Lindesbergs, Frövis och Storå bibliotek har besökarna individanpassad tillgång till många bibliotekstjänster vilket är uppskattat. Museum 20 kvadrat och konstrummet på huvudbiblioteket är också uppskattade inslag med hög tillgänglighet utifrån möjligheten till meröppet.

För turismverksamheten har tillgängligheten ökat genom lanseringen av Visitlindesberg under 2023, och arbetet med att utveckla webbplatsen för att inspirera fler invånare och besökare att upptäcka mer av kommunen pågår. Infopoints finns i flera delar av kommunen och kommer inför sommaren 2024 öka tillgängligheten till information om kommunen som plats och besöksmål.

Inom anläggning arbetas det kontinuerligt med tillgänglighet, utifrån skötseluppdraget. Första kvartalet av 2024 har mycket fokus varit på kommunens tre ishallar där det varit få avvikelser den här säsongen. Parallellt med detta har fotbollssäsongen påbörjat och personalen har arbetat med förberedelser för att tillgängliggöra fotbollsplaner och andra utemiljöer.

Även arbetet med sandupptagningen är ett viktigt arbete utifrån både tillgänglighet och trygghet. 2024 års sandupptagning har fungerat väldigt bra tillsammans med gatuverksamheten och har fortlöpt på ett effektivt sätt i nära samverkan.

En viktig aspekt av trygghet är säkra lekparken för barn och unga som vistas i våra utemiljöer. Lekplatsbesiktningar sker som vanligt 4 gånger / år. Under 2023 togs en checklista fram för okulärbesiktningar på våra lekparken som medarbetarna nu utför en gång/vecka. Denna rutin säkerställer att våra lekplatser är tillgängliga och säkra för våra små medborgare kan vistas på ett tryggt sätt.

Kvalitetsfaktor: Främja kunskap, läsning och fri åsiktsbildning

Enligt bibliotekslagen ska de allmänna biblioteken främja kunskap och fri åsiktsbildning. Folkbiblioteken ska också prioritera läsning och tillgång till litteratur. Antalet läsfrämjande aktiviteter ökade inom biblioteksverksamheten 2023, och det är en fortsatt ambition under 2024. Genom tillgång till litteratur och tidningar och tidskrifter har biblioteksbesökare möjlighet till kunskap och fri åsiktsbildning. Ett exempel på det uppsökande arbetet med att främja läsning är läseklubbar för barn på Hagabergsområdet. Ett brett urval då det gäller medier väljs ut av kvalificerad personal och genom samarbetet i Bergslagsbibblan går det snabbt att få tillgång till andra biblioteks medier. Det är också möjligt att lämna inköpsförslag.

Kvalitetsfaktor: Rekreation och rörelse

Lindesbergs kommun erbjuder goda förutsättningar för att utöva friluftsliv, med många fina naturreservat, enkla och utmanande vandringsleder och gott om rekreationsområden från norr till söder. Under Friluftshelgen i slutet av april uppmärksammades friluftslivet extra i samarbete med flera lokala föreningar, för att uppmärksamma kommunens invånare och besökare att vi har nära till fantastiska naturmiljöer och rekreationsområden. Då invigdes också X-rundan vid Lindesjön som är en digital tipspromenad för alla åldrar. X-rundan syftar till att öka incitamentet att ta regelbundna promenader. Utifrån perspektivet livskvalitet och att öka det psykiska välmåendet ett det ett led i arbetet med att få fler till att vistas i den varierade natur som vår kommun erbjuder och se det som en källa för inspiration, äventyr och vila.

Friluftsliv har positiva effekter för både kropp och själ, dels kan vi via föreningslivet samlas kring gemensamma intressen, göra det vi tycker om och få en samvaro som är viktig. Friluftsliv kan också utföras enskilt eller i oorganiserad form såsom en promenad i skogen. Naturen är en plats som kan väcka rörelseglädjen både hos gammal som ung. Att utöva friluftsliv ska inte vara vare sig dyrt eller svårt, utan det ska finnas förutsättningar för alla till en meningsfull fritid och kunna känna livskvalitet.

Genom skötsel av utemiljöer och idrottsanläggningar bidrar tillväxtnämnden till ökad tillgänglighet och människors förutsättningar för rekreation och rörelse. Exempel på populära områden är bland annat Lindesjön runt, kommunens grillplatser och lekparken där barn och

unga upptäcker rörelseglädje i stimulerande miljöer. QR-koder har satts upp på flera av dessa platser för att samla in synpunkter och förbättringsförslag från besökare för att kunna göra platserna ännu bättre.

Kvalitetsfaktor: Kompetensförsörjning till arbetsgivare

Arbetsgivarkoordinatorrollen har haft stor betydelse under hösten 2023 och våren 2024. Bland annat har ett prioriterat fokus varit på kompetensförsörjningen till tomatodlingen i Frövi. Arbetet har gått över förväntan bra. I samverkan med Arbetsförmedlingen, odlarna och bemanningsföretag har tillväxtförvaltningen bidragit till cirka 120 tjänster. Dels har förvaltningen haft uppdraget att tillsätta arbetskraft som varit med och färdigställt växthus under perioden januari till maj. Dels också haft uppdraget att ta fram lämpliga kandidater från våra målgrupper till varaktiga tjänster som tomatodlare med start maj 2024.

Utöver nyetableringen i Frövi så har enheten arbetat med att ta fram och rusta individer till säsongsarbete inom anläggning. Syftet är dels att bereda plats för de som har svårigheter att på egen hand ta sig hela vägen fram till ett reguljärt arbete, dels att arbeta effektivt med de ekonomiska resurser som finns. Den 1 maj tillträder 5 säsongsarbete sina anställningar och i juni tillträder ytterligare en säsongsmedarbetare.

I samverkan med socialförvaltningen har tillväxtförvaltningen även arbetat intensivt med upplägg och metodik kring "Kompetenstrappan". Utifrån politiska beslut har förvaltningen uppdraget att i samverkan med andra delar av den kommunala organisationen ta fram och genomföra ett koncept som bidrar till att fler utbildas och kan arbeta inom vård- och omsorg inom socialförvaltningen. En ESF-ansökan är inlämnad för ändamålet och besked om ekonomiska resurser för att kunna genomföra upplägget inväntas i juni. En reservplan finns som innebär att upplägget genomförs även om ESF-ansökan inte beviljas med viss revidering. Detta för att säkerställa att uppdraget inte tappar fart oavsett beslut om ESF-medel eller ej.



Utöver ovanstående har arbetet på Arbetsmarknadsenheten fortsatt som tidigare, inga delar av uppdraget har prioriterats bort, utan våra insatser har förstärkts för att kunna bidra ännu mer kring kompetensförsörjningen till arbetsgivare.



Kvalitetsfaktor: Effektivt resursutnyttjande för en stabil organisation med friska, trygga och kompetenta medarbetare samt en budget i balans

Tillväxtnämndens första kvartal har präglats av arbetet med en handlingsplan för budget i balans och att arbeta med att nyttja befintliga resurser på bästa sätt. Förvaltningschef har tagit beslut om budgetåtgärder utifrån delegation och förvaltningen har parallellt arbetat med utredningsuppdrag från tillväxtnämnden. Förvaltningens personal anpassas och dimensioneras utifrån förvaltningens breda uppdrag. En stor farhåga är att statsbidragsförordningarna ändras och därmed också våra förutsättningar att kunna finansiera våra grunduppdrag.

Inom tillväxtförvaltningen har vi metoder för dialogsamtal och olika kommunikationsvägar för att löpande informera och trygga medarbetarna kring både små som stora frågor. Förvaltningen arbetar kostnadsmedvetet inom våra praktiska verksamheter där våra uppdrag som genererar intäkter återinvesteras i verksamheten. Under perioden har även avyttring av maskiner och verktyg som inte har nyttjats i våra egna eller andra kommunala verksamheter påbörjats, vi kastar ingenting som har mer att ge.

1.4 Utvecklingsmål

Utvecklingsmål	Lägesbedömning	Utvecklingsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
Tillväxtnämnden ska bidra till en aktiv och meningsfull fritid och tillgänglig kultur för barn- och unga	 Målet är på väg att uppfyllas	Antal kulturarvsaktiviteter riktade till barn och unga			
		Tillgång och utnyttjande av lokvaktiviteter			
		Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 3-20 år			
		Medborgarundersökningen - Bra möjlighet att nyttja kommunens idrotts- och motions-anläggningar, andel (%)			
		Medborgarundersökningen - Bra öppettider vid kommunens idrotts- och motionsanläggningar, andel (%)			
		Antal aktiviteter anordnade för att bredda deltagande			
		Antal kulturarrangemang			
		Antal samverkansprojekt med extern finansiering			
		Medborgarundersökningen - Bra utbud av bibliotekets aktiviteter (t.ex. bokklubbar, författarbesök, sagostunder, utbildning), andel (%)			
Tillväxtnämnden ska inom ramen för sina verksamheter bidra till en trygg och attraktiv kommun	 Målet är på väg att uppfyllas	Medborgarundersökningen - Bra utbud av lekplatser, parklekar etc. i kommunen, andel (%)			
		Medborgarundersökningen - Viktigt i boendemiljön - närhet till natur inkl. parker, andel (%)			
		Medborgarundersökningen - Viktigt i boendemiljön - platser för barn att leka på, andel (%)			
		Medborgarundersökningen - Skötsel av allmänna platser fungerar bra i kommunen, andel (%)			
		Medborgarundersökningen - Skötsel av badplatser i			

Utvecklingsmål	Lägesbedömning	Utvecklingsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
		kommunen fungerar bra, andel (%)			
		Medborgarundersökningen - Skötsel av kommunens idrotts- och motionsanläggningar fungerar bra, andel (%)			
		Medborgarundersökningen - Skötsel av naturområden i kommunen fungerar bra, andel (%)			
Tillväxtnämnden ska verka för att stärka kommunens platsvarumärke	 Målet är på väg att uppfyllas	Medborgarundersökningen - Kan rekommendera andra att flytta till kommunen, andel (%)			
		Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)			
		Medborgarundersökningen - Möjlighet att vara den man är och leva det liv man vill leva, andel (%)			
		Antal kulturarrangemang			
		God bredd av kulturformer			
		Insatser för att tillgängliggöra kulturarvet			
		Ambassadörsskap			
Tillväxtnämnden ska genom en förstärkt arbetslinje möta kommunens behov av långsiktig kompetensförsörjning	 Målet är uppfyllt	Inpendlare via Frisök			
		Antal yrkesutbildningar i egen regi			
		Tillgång till utbud av yrkesutbildningar utanför kommunen (Frisök)			
		Medborgarundersökningen - Kommunala vuxenutbildningen fungerar bra i kommunen, andel (%)			
		Stöd till arbetsgivare som är i behov av arbetskraft (ame)			
		Alternativa vägar till arbete (ame)			
		Breddad målgrupp (ame)			
		Avbrottsstatistik sfi			
		Avbrottsstatistik yrkesutbildningar			

Tillväxtnämnden ska bidra till en aktiv och meningsfull fritid och tillgänglig kultur för barn- och unga

Verksamheterna inom bibliotek, fritid, kulturarv och allmänkultur arbetar kontinuerligt och prioriterat med att fler barn och unga ska uppleva en ökad livskvalitet genom att kunna delta på intressanta aktiviteter på fritiden. Under 2023 var fokus att nå ut till nya målgrupper vilket även är fortsatt prioriterat i år. Några exempel är utbudet av sommarlovsaktiviteter som breddas ytterligare, projektet Hagaberg och poesiprojektet i Frövi tillsammans med Region Örebro län. Planering för kulturarvsaktiviteter för barn inför sommaren är i full gång och med hjälp av medel för skapande skola och skolteater har en struktur skapats för Kulturgaranti för barn i varje årskurs i skolan.

Tillväxtnämnden ska inom ramen för sina verksamheter bidra till en trygg och attraktiv kommun

Fortsatt arbete med att höja kvaliteten och komma ifatt med vissa uppdrag är prioriterat under 2024. Parallellt med det sker även ett fortsatt arbete med att se över verksamheten anläggning och anpassa uppdraget efter nuvarande förutsättningar. Mycket handlar om att bestämma vilken kvalitetsnivå som kommunens park- och idrottskötsel ska ha, utifrån rådande budgetförutsättningar. Alla avtal går igenom och kommer förnyas. Nyttjandet av våra personella resurser planeras på bästa sätt.

Inom anläggning pågår just nu förberedelser och planering så att de offentliga ytorna ska vara hela, rena och trivsamma att vistas i när allt fler vill vistas utomhus. Detta görs bl.a. genom att plantera vårblommor och så småningom även sommarblommor, städa rabatter samt gräsytor, klippa buskar och träd, förbereda fotbollsplanerna inför säsongen startar, lägga i bryggor och iordningställa kommunens naturbad inför sommaren.

Tillväxtnämnden ska verka för att stärka kommunens platsvarumärke

Arbetet med att stärka kommunens platsvarumärke har kommit i gång bra, bland annat med uppstart av ett ambassadörsprojekt. Även visitlindesberg.se fortsätter att utvecklas för att bli vägen in till allt som händer i kommunen. Samverkan gällande evenemangskalendern pågår och förväntas utvecklas ännu mer under året. Inför sommarsäsongen planeras flera guidningar i flera olika kulturmiljöer. Visningar planeras och marknadsföring kommer att ske bl.a. på visitlindesberg.se.

Utifrån resultatet i medborgarundersökningen ses flera delar som är viktiga för att stärka kommunens platsvarumärke och attraktivitet, som tillväxtnämnden kommer att arbeta vidare med under mandatperioden.

Tillväxtnämnden ska genom en förstärkt arbetslinje möta kommunens behov av långsiktig kompetensförsörjning

Arbetsmarknadsenheten har under våren ställt om en del av sitt fokus. Arbete sker ännu tätare med privata näringslivet och bidrar med kandidater, gör urval och anordnar rekryteringsträffar. Under perioden jan-april har 22 anställningar förmedlats för deltagare inom arbetsmarknadsenheten till arbetsgivare som söker arbetskraft. Samordnaren i detta är arbetsgivarkoordinatorn i kommunen och hela arbetsmarknadsenheten är involverad i genomförandet av dessa uppdrag.

Den återkoppling som har getts hittills är väldigt positiv. Resultatet är nöjda arbetsgivare som återvänder till tillväxtförvaltningen när de söker personal på nytt.

En förflyttning sker allt närmare arbetslivet och kompetensförsörjningsperspektivet, och arbetet sker mer styrt även inom arbetsplatserna/praktikplatserna för att stötta eleverna

mer. Arbete pågår även med att få verksamheterna mer likställda med den reguljära arbetsmarknaden. Flytten av serviceteamet till anläggning har varit ett väldigt lyckat exempel på hur deltagare kan ges bättre förutsättningar att närma sig den reguljära arbetsmarknaden.

2 Ekonomisk uppföljning i Mnkr

2.1 Tillväxtnämnden

Drift

Verksamhet	Nettokostnad	Budget jan-april	Budgetavvikelse jan-april	Prognos helår	Budget helår	Budgetavvikelse helår
Nämnd	0,1	0,1	0,0	0,4	0,4	0,0
Ledning och administration	2,5	2,5	0,0	7,7	7,6	-0,1
Kultur och bibliotek	5,8	5,6	-0,2	16,4	16,0	-0,4
Föreningsbidrag- och lokaler	14,4	14,3	-0,1	49,2	47,4	-1,8
Turistverksamhet	0,3	0,4	0,1	1,2	1,2	0,0
Utbildningsenheten	9,4	9,5	0,1	28,6	28,5	-0,1
Arbetsmarknadsenheten	4,2	4,3	0,1	13,5	13,4	-0,1
Park	3,1	2,2	-0,9	10,0	6,5	-3,5
Idrott	4,4	4,3	-0,1	11,2	11,0	-0,1
Totalt	44,2	43,2	-1,0	138,2	132,0	-6,1

Tillväxtförvaltningens fortsatta budgetrelaterade utmaning kvarstår inom parkverksamheten, där arbete för en budget i balans pågår.

Som tidigare har nämnts så har kommunens fastighetsbolag höjt lokalhyrorna med 6,52 procent. Detta brukar årsvis budgetkompenseras men i och med att kommunen i år inte har det utrymmet så har ingen budgetkompensation kunnat utföras i någon förvaltning. Detsamma gäller arbetsgivaravgiften som även den i år har ökat utan någon budgetkompensation. Eftersom kommunen inte har kompenserats med dessa ökningarna så finns detta med som negativa poster i helårsprognosen.

Det är dock viktigt att särskilja att ökade kostnader gällande hyra samt arbetsgivaravgift är kostnader som förvaltningen inte kan påverka, då kompensationer tidigare alltid utförts innan. Bestämmelser gällande detta står kommunens fastighetsbolag samt Sveriges kommuner- och regioner för. Prognos på arbetsgivaravgiften till 2025 är att den blir 41,40, därmed en rejäl sänkning.

Utifrån förutsättningarna ovan återgår budgetavvikelsen till parkverksamheten där det i bästa fall antas till en helårsprognos på **-3,5 mnkr**. Resterande del på **-2,6 mnkr** gäller då ökad hyra och arbetsgivaravgift som vi får avvakta med.

Budget i balansarbetet pågår och vissa beslut har fastställts.

2.2 Investeringsuppföljning

Projekt	Budget	Utfall	Prognos
Lekplatser	700 tkr	204 tkr	700 tkr
Kommentar Under året fortsätter komplettering av lekutrustning på kommunens lekplatser, utifrån alla målgrupper som besöker lekplatserna.			
Plantering träd och möbler	700 tkr	79 tkr	700 tkr
Kommentar Under året kompletteras det med träd och möbler, bland annat på en parkyta i Fellingsbro som är i stort behov av nya växter och buskar. Finns även behov av en del parkmöbler som behöver bytas ut, inköp av papperskorgar, 3 stycken gräs- och lövuppsamlare behöver även investeras.			
Reinvestering idrott	1 000 tkr	59 tkr	1 000 tkr
Kommentar Reinvestering inom idrott planeras i Råsshallen då renovering av värmepåsar är i stort behov. Naturbaden behöver ses över, nya bryggor behövs, Fröjevi och Prästryggen är i stort behov av ett duschutrymme. Bernehovs belysning över rinken måste bytas ut. Material till elljusspåret i Fellingsbro behöver inköpas.			
Summa	2 400 tkr	342 tkr	2 400 tkr

2.3 Åtgärder för budget i balans

Tillväxtförvaltningen har arbetat fram en handlingsplan för att uppnå en budget i balans. Åtgärderna kommer inte att ge önskad effekt under 2024 utan störst effekt kommer att bli under 2025. Arbetet för att uppnå en budget i balans är ett levande och pågående arbete som sker i olika steg.

Förvaltningschefens beslutade åtgärder:

ca 2,1 mnkr

- Ta hem delar av distansundervisningen från NTI (*ht-24*)
- Ej tillsätta vakant tjänst på Teknikcollege
- Säsongsarbetare idrott/park
- Flytt av snickeriet från Stafettgatan till Masugnen
- Ej sommarvikarier SFI
- Utglesat slaghack till vartannat år
- Minskad hyra Masugnen (*2025/2026*)

Tillväxtnämndens beslutade åtgärder så här långt:

- Minskade bidrag till studieförbunden med 10% - 60 000 kr
- Hyrorna för Kullgatan och Linden - 500 000 kr

Pågående utredningar pågår inom Tillväxtförvaltningen där bedömningen är att Tillväxtnämnden kommer att kunna uppnå en budget i balans 2025.

3 Planerade förbättringsåtgärder

Tillväxtförvaltningen har identifierat följande utmaningar för framtiden:

Miljöpåverkan – Under 2023 såg vi stora variationer i väderförhållanden, torka och översvämningar under en och samma sommarsäsong, en tidig vinter med stora snömängder. Detta faktorer påverkar var vi måste rikta våra resurser (extra bevattning och ingen gräsklippning eller insatser för dränkta gräsmattor, ingen slyröjning pga. brandrisk osv.) Det är viktiga faktorer som är svåra att kunna förutse men viktigt att vara beredd på inför årets planering och arbete.

Beroendesituationer – våra uppdrag bygger på många samarbeten och olika typer av beroendesituationer. Det gör vår förvaltning i viss mån sårbar. Vi är i behov av leveranser från andra där vikten av goda samarbeten kan vara avgörande för vår måluppfyllelse. Händer det saker i andra verksamheter påverkas många gånger också vår möjlighet att kunna leverera önskvärda resultat och insatser i vårt arbete. Vi ser även att regionens minskade resurser påverkar kommunens verksamheter i olika stor utsträckning. Utifrån kommunens arbete med budget i balans och effektiviseringar inom nämnden men också i andra nämnder är denna faktor extra viktig att tänka in i alla situationer.

Ekonomi – vi ser fortsatt att högre el- och dieselpriiser m.m. påverkar. Arbetet med en handlingsplan för en budget i balans kommer att präglade hela 2024.

Förutom utmaningarna ses också viktiga utvecklingsmöjligheter som kommer vara i fortsatt fokus under året och framåt:

- Kompetensförsörjning
- Livslångt lärande
- Attraktiv plats
- Livskvalitet och rikare liv

2024-04-12

TN 2024/11

Kultur Fritid och Anläggning

kristina.oster1@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)
Tillväxtnämnden**Föreningsledarstipendium 2024****Förslag till beslut**

Tillväxtnämnden utser mottagare av 2024 års föreningsledarstipendium.

Ärendebeskrivning

Lindesbergs kommuns föreningsledarstipendium delas ut till personer som genom stort ideellt engagemang bidragit till att barn, ungdomar och vuxna regelbundet utövar fritidsaktiviteter i kommunen. Stipendiet ska uppmuntra föreningsledare att fortsätta utvecklas genom fortbildning eller resa och på så sätt få nya idéer och engagemang.

Stipendiet ska delas ut till person eller grupp som är verksamma inom föreningslivet i Lindesbergs kommun. I sin utdelning bör tillväxtnämnden sträva efter lika fördelning mellan könen.

Den årliga stipendiesumman uppgår till 10 000 kr. Stipendiet kan inte gå till samma mottagare mer än en gång.

Stipendiet delas ut på Nationaldagen den 6 juni.

Magnus Sjöberg
FörvaltningschefKristina Öster
Handläggare**För åtgärd:**

Kultursekreterare

Bilagor:

Föreningsledarstipendium 2024 nomineringar

2024-04-12

TN 2024/12

Kultur Fritid och Anläggning

kristina.oster1@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)
Tillväxtnämnden**Kulturstipendium 2024****Förslag till beslut**

Tillväxtnämnden utser mottagare av 2024 års kulturstipendium.

Ärendebeskrivning

Tillväxtnämnden är stipendienämnd för kulturstipendiet som delas ut varje år.

Enligt reglementet delas Lindesbergs kommuns kulturstipendium ut till enskild person eller grupp som är i början av sitt konstnärskap inom områdena bild, musik, dans, teater, film, litteratur eller annan jämförlig konstnärlig uttrycksform. Stipendiet ska stimulera till fortsatta studier och vidareutveckling inom det konstnärliga området.

Kulturstipendiet kan delas ut till person som är bosatt eller född i, eller har särskild anknytning till Lindesbergs kommun. I sin utdelning bör tillväxtnämnden sträva efter lika fördelning mellan könen.

Den årliga stipendiesumman uppgår till 10 000 kr. Stipendiet kan inte gå till samma mottagare mer än en gång.

Stipendiet delas ut på Nationaldagen den 6 juni.

Magnus Sjöberg
FörvaltningschefKristina Öster
Handläggare**För åtgärd:**

Kultursekreterare

Bilagor:

Kulturstipendium 2024 nomineringar med bilaga 1-3

2024-04-12

TN 2024/13

Kultur Fritid och Anläggning

kristina.oster1@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)
Tillväxtnämnden

Byggnadspris 2024

Förslag till beslut

Tillväxtnämnden utser mottagare av 2024 års byggnadspris.

Ärendebeskrivning

Lindesbergs kommuns byggnadspris delas ut årligen som uppmuntran för insatser i bevarandet av historiskt värdefull byggnadskultur i kommunen samt till de som förnyat kommunens moderna kulturarv genom uppförandet av ett modernt byggnadsverk.

Priset ska delas ut till fastighetsägare eller byggherre i Lindesbergs kommun som omsorgsfullt restaurerar byggnader till sitt ursprungliga skick eller nybyggnation som genom god arkitektur samspelar med den befintliga miljön.

Pristagaren utses av en jury som består av tillväxtnämnden i Lindesbergs kommun.

Den årliga prissumman är 10 000 kr. Priset delas ut på Nationaldagen den 6 juni.

Magnus Sjöberg
FörvaltningschefKristina Öster
Handläggare

För åtgärd:

Kultursekreterare

Bilagor:

Byggnadspris 2024 nomineringar

Byggnadspris 2024, utlåtande från stadsarkitekten

Kulturella kraftfält på landsbygden



Vad är ett kulturellt kraftfält?





Nytt begrepp som uppfyller tre kriterier

- ✓ Plats som utmärker sig genom lokalt kulturliv
- ✓ Plats där lokalt engagemang spelar en viktig roll
- ✓ Plats där kulturlivet är en besöksanledning

Så hittade vi våra Kulturella kraftfält



Kulturella kraftfält - Karta (regionorebrolan.se)



*Gröna = statliga pengar genom samverkansmodellen
Röda = Nya identifierade kraftfält som ingår i projektarbetet

Vad innebär det för en utvald plats?

- ✓ Det ska bli en bok/rapport om platserna
- ✓ Platserna finns med i en kartfunktion
- ✓ Kraftfälten synliggörs i olika dialoger mellan tjänstemän inom olika samhällsområden
- ✓ Personer på kraftfälten kan få nya kontakter, inspiration, studiebesök, utbyten
- ✓ Inom projektet har vi en rad projektaktiviteter (Olika aktiviteter på olika platser)
 - Möten för andra kraftfält, residens för olika konstformer, samarbeten mellan olika yrkesgrupper, deltagande i nordiskt utbyte osv.

The background image shows a brick building with a red-tiled roof and a roller coaster track in the distance. A semi-transparent brown box is overlaid on the right side of the image, containing text.

Aktivitet i Frövi

- ✓ Projektet bjöds in till dialog med Task Force Frövi
- ✓ Det finns behov av medborgardialoger i Frövi
- ✓ Barn och unga – hur ser de på framtidens Frövi?
- ✓ Projektet vill bidra i arbetet genom samverkan med museet, kommunen och litteraturutveckling i Örebro län.



Vad ska göras?

- ✓ Barn och unga i Frövi ska få vara med och tycka till om utvecklingen på orten.
- ✓ Med hjälp av en poet ska cirka 200 ungdomars tankar och drömmar bli en utställning på Frövifors pappersbruksmuseum.
- ✓ Poeten kommer även att skriva egna dikter om platsen



Region Örebro län



Region
Västmanland

Mål för samverkanspart: Projektet Kulturella kraftfält på landsbygden

- ✓ Bidra till nya arbetssätt internt och gentemot platser på landsbygden
- ✓ Möjliggöra samarbeten mellan olika samhällsområden
- ✓ Bidra till utveckling på platser
- ✓ Synliggöra Kulturella kraftfält





Mål för samverkanspart: Frövifors pappersbruksmuseum

- ✓ Stärka museets position som en kulturell mötesplats i Frövi
- ✓ Stärka arbetet med att nå ut till barn och unga
- ✓ Att utöver arbetet med platsens historia väva in samtidigt i museets arbete.



Mål för samverkanspart: Region Örebro läns Litteraturutveckling

- ✓ Stärka det litterära skapandet bland länets invånare med ett särskilt fokus på barn och unga
- ✓ Stärka litteraturen på landsbygden för ett levande kulturliv utanför länets större kommuner och tätorter.
- ✓ Öka möjligheter för professionella kulturskapare att verka i länets olika kommuner.
- ✓ Utveckla litteraturen som konstform.



Mål för samverkanspart: Lindesbergs kommun

- ✓ Projektet bidrar till möten och mötesplatser för att invånare ska känna livskvalitet, inspiration, hälsa, kreativitet och delaktighet.
- ✓ Genom samverkan med medborgare, föreningar och andra aktörer ökar och förbättras förutsättningarna för livskvalitet.
- ✓ Samarbetet bidrar till arbetet med barns rättigheter i fysisk planering och stadsutveckling i enlighet med barnkonventionen.
- ✓ Frövibornas perspektiv kommer fram när orten står inför stora förändringar
- ✓ Genom arbetet bidra till gränsöverskridande samarbete mellan kultur och samhällsplanering.

Genomförande

- ✓ Parterna Kulturella kraftfält på landsbygden och Litteraturutveckling i Region Örebro län finansierar en poet som leder skrivworkshops på Fröviskolan med barn och unga, samt skriver egna dikter.
- ✓ Kommunen ordnar boende och skolbokningar på plats.
- ✓ Materialet ställs ut på Frövifors pappersbruksmuseum under september månad.
- ✓ Textmaterial kommer att användas av kommunen på olika sätt, exempelvis inom samhällsplanering.
- ✓ Workshop med yrkesverksamma författare ska ske.
- ✓ Samarbete med lokala konstnärer kan tillkomma.



Vad händer mer i projektet?

- ✓ Projektet arbetar med internationella utbyten – Besök från Norska Telemark i sommar.
- ✓ Residens i Tiveden – Välkomna på publik dag i Tivedstorp den 25 maj!
- ✓ I augusti kommer ett residens att genomföras i Karmansbo.
- ✓ Den 31 augusti är det vernissage för poesiutställningen i Frövi.



Region Örebro län



Region
Västmanland

Frågor?



Tack!

Kontakt

Mirja Mattsson

Projektledare Kulturella kraftfält på landsbygden
mirja.mattsson@regionorebrolan.se



Tillväxtförvaltningen

Kultur, fritid och anläggning

Invasiva främmande arter

Definition

Främmande arter

- Arter som med människans hjälp, avsiktligt eller oavsiktligt, flyttas från sin ursprungsmiljö till ett nytt område
- Arter introducerade efter 1800-talet räknas som främmande arter.

Invasiva främmande arter (IAS)

- Främmande arter betraktas som invasiva när de orsakar stora problem för naturen, människans hälsa eller ekonomin



Arter i Örebro Län

EU-förteckningen (Regelverk)

Jättebalsamin

Jätteloka



Nationell förteckning (Kommande regelverk)

Parkslide

Hybridslide

Jätteslide

Blomsterlupin

Vresros

Kanadensiskt gullris

Höst gullris

med mera...



EU-förordningen nr (1143/2014)

Förbud mot att importera, sälja, odla, föda upp, transportera, använda, byta, släppa ut i naturen eller hålla levande exemplar av de arter som finns upptagna på EU-förteckningen över invasiva främmande arter.

Det är inte heller tillåtet att låta dessa arter växa eller reproducera sig.

EU-förteckningen över invasiva främmande arter listas de arter som bedöms ställa till med störs skada för biologisk mångfald inom EU.

EU-förordningen är tillämpad till alla i Sverige



EU-förordningen

EU-listade arter måste bekämpas genom utrotningsåtgärder. För de arter som bedöms ha stor spridning måste hanteringsåtgärder vidtas.

Enligt EU-förordningen får inte de invasiva främmande arter som finns på unionslistan avsiktligt transporteras. Förbudet omfattar även alla små delar såsom frön och rottdelar som kan överleva och föröka sig.

Det är även förbjudet att släppa ut de EU-listade arterna i miljön och förbjudet att sälja avfall och jordmassor som kan innehålla invasiva arter.



Jätteloka, *Heracleum mantegazzianum*

Har en stor spridning

Giftig i kombination med solljus

Fröbank 5-7 år

Kväver annan vegetation

Metoder

Slåtter

Kapning, borttagning av blommor

Uppgrävning



Jättebalsamin

Invasiva växt som kommer från Himalaya.

Den blir över 2 meter hög och kan bilda stora och täta bestånd med upp till 70 vuxna plantor per kvadratmeter och skuggar på så sätt effektivt ut andra växter.

Dessutom bildas tjocka lager av gamla och vissna stjälkar som gör att andra arter får svårt att etablera sig.

I områden med brist på pollinatörer finns farhågor om att jättebalsamin, som är mycket omtyckt av insekter, gör att inhemska flora inte blir tillräckligt pollinerad och därför får en minskad frösättning.



Jättebalasamin

Fröbanken, frön från jättebalasamin är kortlivade, men man får räkna med att några frön överlever två år eller längre.

En planta får i medeltal 700 frön. Växten är ettårig och sprids därför bara med frön. Den blommar vanligtvis mellan juli – september, men ofta även längre in på hösten.

Växten själv kan sprida sina frön upp till sju meter från moderplantan. Den har stor spridningsförmåga via vind och vatten.



Frukten är en avlång kapsel som lätt spricker när den mognat och slungar ut fröna flera meter bort.



Bekämpning

Slätter, bete och uppdragning.

Mindre bestånd kan täckas med duk.

Samla plantorna i slutna säckar som lämnas till återvinningscentralen och brännbart, eller brännbara hushållssopor.

Absolut inte i komposten!

Hur vi ska arbeta med jättebalsamin?

Först göra en inventering av arten i Lindesbergs kommun och markera på en karta.

Uppdragning av växten och bortforsling, om dom är små och inte har blomställning så trimmar vi.





Tack!



LINDESBERGS KOMMUN

Arbetsgivarkoordinator/AME
Lena Andersson



Frövi





En fantastisk samverkan

- Hösten 2023 började diskussioner om hur den målgrupp jag jobbar med skulle kunna ges möjlighet till jobb i växthuset.
- Samverkan har varit fantastisk med War3m och Foodventure.
- De två bemanningsföretag som har rekryterat till jobben i växthuset har gjort ett kanonjobb och AME har bjudits in att vara med i processen



Wa3rm och växthusets insida

- Wa3rm – “fastighetsägaren”.
- De har varit tydliga med att de vill se en samverkan med kommunens arbetsmarknadsenhet vid rekrytering av personal.
- Tillsammans med bemanningsföretaget Academic work fick vi erbjuda 18 av våra arbetsökande på fs och Af anställning.



7 januari – 3 maj

- Den 7 januari, i – 27 grader anlände första gruppen på 18 personer från AME för att vara med och färdigställa insidan av växthuset.
- De har lagt ut markduk, ordnat med bevattningssystem, rörlagt med 125 m långa rör. De har även byggt odlingslådor på plats och hängt upp växtvajer i taken.



Food Venture - rekrytering

- Företaget som ska odla tomaterna, **Food Venutre** valde bemaningsföretaget **OnePatnerGroup** för rekrytering av personal till de 100 tomatodlartjänsterna som de behöver.
- Även här har Arbetsmarknandsenheten bjudits in och aktivt bidragit i rekryteringsprocessen.



Den 6 februari – rekrytering till växthuset

- Under denna tisdag i februari passerade ca 130 personer genom dörrarna på Herrgården.
- Ett fantastiskt teamwork av personalen på AME för att få dagen att flyta på smidigt.
- Samverkan med AF och OneParnerGroup fungerade SÅ bra.
- AME hade kallat 80 personer och AF resterande
- Det är hundra personer som ska anställas i växthuset, 25 personer varje månad i maj ,juni, juli och augusti.
- En intensiv period där vi jobbat hårt för att boende i hela kommunen men framförallt målgrupper inom AME, sfi, försörjningstöd och Af ska få ta del av några av de hundra jobben i växthuset. Det ser ut som vi har lyckats, fler kommer att bli anställda de kommande 4 månaderna.





Personer kommer i jobb/ fasta anställningar 2024

- 1 maj kommer 10 av de första 18 personerna gå in i anställningar i tomatodlingen/ växthuset.
- Ytterligare 4 av de första 18 kommer att påbörja andra anställningar.
- Därutöver har vi plockat fram ytterligare stort antal personer som kommer anställas under juni, juli & augusti.
- Inte klart ännu exakt hur många personer totalt som kommer att anställas från våra målgrupper.



Anläggning

Säsongsarbetare park och anläggning

- AME har haft uppdraget att rekrytera säsongsarbetare till Park & Anläggning.
- I samarbete med Anläggning, Af och försörjningsstöd.
- 12 personer har bjudits in till intervjuer, idag har vi 6 personer klara som påbörjar sin anställning 2 maj – 20 oktober.



Rekrytering Vård

-
- Den 4 april var det dags för ytterligare en rekrytering nu tillsammans med Af, VoO och Vuxenutbildningen
 - Vi bjöd in 18 personer med språk krav minst SFI C.
 - Lyckad rekrytering då flera kommer att ges möjlighet till sommarvikariat inom vården till sommaren



Sammanfattning hittills 2024

- 18 personer januari till Frövi, varav 10 får fortsätta permanent . Ytterligare 4 fått annat uppdrag.
- Ytterligare personer kommer att anställas i juni, juli och augusti på växthuset – antal är inte helt klart ännu.
- 6 personer säsongsarbetare park och anläggning
- Rekrytering till vård – antal är inte helt klart ännu.

Statistik Tomatodlingen

- 30 introduktionsjobb start 20/5
- 20 från JOB – snitt 579,25 dagar i JOB
- 6 Ukrainare
- 3 ETP
- 1 Uppehållstillstånd

Snittålder 43,9 år

Lindesbergs kommun: 14

Örebro kommun: 15

Askersunds kommun: 1

Ringar på vattnet...

Ett antal personer är presenterade för verkstadsupdrag i Nora – vi väntar besked kring de...

En kandidat gjorde mycket gott intryck och erbjöds annat arbete i Örebro redan i april

Ytterligare en kandidat fick annat arbete...

Mail från arbetsgivare förra veckan

Den här killen var med på rekryteringsträffarna i Lindesberg via er tidigare i vår. Han gjorde ett sånt gott intryck att vi anställer honom internt hos oss på kontoret som en kandidatresurs. Kommer vara inblandad en hel del med Växthuset framöver också.

Wissam Elmoussa ☆



Personer som kommer i jobb....

Dom har gått från krökta ryggar och nedböjda huvuden till att vara rakryggade med glädje och glimten i ögat. Att ha ett jobb, vara del av ett sammanhang är SÅ otroligt viktigt, på SÅ många plan att få jobba.



Frågor - funderingar





LINDESBERGS
KOMMUN

Delegationsbeslut

Redovisning delegationsbeslut Tillväxtnämnden 2024-05-21

Behandling	Typ
Beställning nr 3 Flytt av snickeri till Röda längan vid Masugnen	Delegationsbeslut



LINDESBERGS
KOMMUN

Meddelanden

Redovisning meddelanden Tillväxtnämnden 2024-05-21

Behandling

Typ

KS § 57 Minnessten för Veteraner i fredens tjänst
protokollsutdrag från Kommunstyrelsens
sammanträde den 30 april 2024

Meddelande