

Kallelse till Tillväxtnämnden

Ordinarie ledamöter kallas till sammanträde med Tillväxtnämnden, Tisdag den 17 oktober 2023, kl 09:00. Näset

Ledamot som är förhindrad att delta, bör själv kalla sin personlige ersättare.

OBS! Tänk på våra allergiker och använd inte starkt doftande sprayer, parfymer eller rakvatten!

Tom Persson

Johanna Fjällman

Ordförande

Sekreterare

Ledamöter

Ersättare

Tom Persson, ordförande (SD)

Anna Jensen (SD)

Conny Ärlerud, v ordförande (M)

Jan Hansson (M)

Rickard Jirvelius (SD)

Jari Mehtäläinen (SD)

Pär-Ove Lindqvist (M)

Frida Evaldsson (KD)

Anders Persson (LPO)

Daniela Allström (M)

Nafih Mawlod (S)

Ulla Lundqvist (S)

Sofié Krantz (S)

Daniel Andersson (S)

Intisar Alansari (S)

Mohammed Derey (S)

Magnus Storm (C)

Maria Norling (C)

Föredragningslista

Nr.	Ärende	Dnr
	Val av justerare	
	Beslutsärenden	
1.	Delårsrapport januari - augusti 2023 för tillväxtnämnden	TN 2023/71
2.	Uppföljning av internkontroll januari - augusti 2023 för tillväxtnämnden	TN 2023/69
3.	Bidrag till studieförbund i Lindesbergs kommun 2023	TN 2023/61
4.	Aktivitetsbidrag för föreningar hösten 2023	TN 2023/62
5.	Tillväxtnämndens sammanträdestider år 2024	TN 2023/59
6.	Delegationsärenden	
7.	Meddelanden	



LINDEBERGS
KOMMUN

Tjänsteskrivelse

1 (1)

2023-10-09

TN 2023/71

Tillväxtförvaltningen
Helena Randefelt
0581-816 06
Helena.Randefelt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden

Delårsrapport januari - augusti 2023 för tillväxtnämnden

Förslag till beslut

Tillväxtnämnden godkänner verksamhetsberättelsen för perioden januari – augusti 2023 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Tillväxtförvaltningens ledningsgrupp har gjort en gemensam bedömning av de kvalitetsfaktorer och utvecklingsmål som tillväxtnämnden har beslutat om.

Bedömningen är att nämnden uppfyller samtliga grunduppdrag samt levererar kvalitet i uppdragen.

Tillväxtnämnden redovisar under perioden januari – augusti 2023 en avvikelse på -2,5 mnkr. Helårsprognosen är -3,5 mnkr. Den mest markanta budgetavvikelsen berör tillväxtnämndens nya verksamhetsområde park, som tillkom 1 januari 2023.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Helena Randefelt
Utvecklingsstrateg

För åtgärd:

Kommunstyrelsen

Bilagor:

Delårsrapport 2023



Delårsrapport jan-aug

Tertial 2 2023

Tillväxtnämnd



Innehållsförteckning

1 Verksamhetsberättelse.....	3
1.1 Sammanfattning.....	3
1.2 Ekonomi.....	4
1.3 Grunduppdrag.....	5
1.4 Kvalitetsfaktorer	7
1.5 Utvecklingsmål.....	28
1.6 Planerade förbättringsåtgärder.....	41

1 Verksamhetsberättelse

1.1 Sammanfattning

Den 1 april kunde huvudbiblioteket återigen öppnas och nyinvigas efter renoveringen som genomförts av lokalerna. Vid nyöppnandet fick lokalerna också ett nytt namn: *Grenverket* för att symbolisera att platsen idag är mycket mer än enbart ett huvudbibliotek. Nyöppningen av lokalerna var efterlängtdad både av våra medborgare som av våra medarbetare. Under sommarlovet genomfördes sommarlovsaktiviteter med målen att ha bredare utbud och nå bredare. Dessutom genomfördes Lindesbergs kommuns första Pridevecka under sommaren. Det var också under sommaren som den nya webbplatsen visitlindesberg.se lanserades.

En stor del av det första delåret 2023 har handlat om arbetet med verksamhetsövergången av park och idrott efter att Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen upphörde och kommunen tog över ansvaret (från och med 1 januari 2023). Prioriterat vid övergången var att det ska bli så bra som möjligt för all personal som berördes av denna organisationsförändring. Många praktiska frågor och lösningar har färgat arbetet och året såhär långt. Vissa strukturella förutsättningar förändrades också i samband med övergången utifrån att nya områden gjordes upp för parkverksamheten då Falab/Libo valt att upphandla den tidigare kommunala parkskötseln till en extern aktör istället. Det tidigare Falab/Libo uppdraget genererade intäkter som finansierade en stor del av parkuppdraget. När detta uppdrag upphörde står parkverksamheten nu till stor del utan finansiering för sin grundverksamhet.

Inplanerade investeringar för 2023 är påbörjade inom park och idrott likaså arbetet kring samordningen av de nya lokalerna på Banvägen 28 som kommer fortsätta under 2023. Planerad inflytt är i början av oktober månad.

Serviceteamet som tidigare haft sin organisatoriska tillhörighet på arbetsmarknadsenheten flyttades organisatoriskt vid årsskiftet till den utökade enheten: *Kultur, fritid och anläggning*. Allt praktiskt kring den övergången är inte helt klart ännu och arbetet med flytten till Banvägen väntar under hösten. Serviceteamet har varit en mindre del av hela arbetsmarknadsenhetens verksamhet, men har ändå en viss påverkan på verksamheten. Även avvecklingen av Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen har inneburit vissa förändringar för arbetsmarknadsenheten. Bland andra har möjligheterna till intäkter för snickeriets insatser minskat och kostnaderna för bilpoolen ökat.

Gällande arbetsmarknadsenhetens arbete med breddad rekrytering så har nästa steg påbörjats, där Serviceassistenterna övergår till att vara anställda inom verksamheterna (även om ekonomin ibland ligger kvar inom arbetsmarknadsenheten). Detta är en del av insatserna till en kompetensförsörjning utifrån individens egen förmåga, där målet är att serviceassistenterna ska kunna förflyttas till att bli medarbetare. Det här arbetet är en viktig del i att ta ansvar för social hållbarhet och att också den här målgruppen får en plats i samhället och vara en del av arbetslivet.

Vidare har arbetsmarknadsenheten haft stort fokus på ökad kvalitet i verksamheten, bland annat genom omställning av semester- och löneform för ett 50-tal Serviceassistenter. Enheten har även arbetat med framtagande och dokumentation av processer och rutiner, ökat ledningsstöd för Serviceassistenterna samt tillskapat forum för delaktighet för alla våra deltagare i verksamheten.

Vuxenutbildningen medverkar fortsatt tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningen i ett gemensamt treårigt kommunövergripande projekt. Detta sker i samverkan med Skolverket som syftar till att höja kvaliteten på undervisningen för nyanlända elever och elever med svenska som andraspråk. Projektet syftar till en likvärdig utbildning och kvalitet utifrån vad forskning pekar på. Detta är även en viktig del i att skapa ett kollegialt lärande utifrån olika

utbildningsformer och ett erfarenhetsutbyte förvaltningsövergripande. För vuxenutbildningen är det här en viktig satsning eftersom betydligt fler elever har svårt att klara kunskapskraven. Projektet ska hjälpa till med att kunna öka elevernas måluppfyllelse. I verksamheterna ser vi effekter av projektet och vill fortsätta med liknande arbetssätt. De effekter vi ser är bl.a. att lärarna samverkar mer över de olika utbildningsformerna på Masugnen. Vi har också skapat former för ett ökat kollegialt lärande som vi kommer fortsätta arbeta med och utveckla. Det språk- och kunskapsutvecklande arbetssättet har bidragit till en tydligare röd tråd genom hela vuxenutbildningen.

Inom vuxenutbildningen finns en stor utmaning gällande vård- och omsorgsutbildningen utifrån de nya nationella kurs- och läroplanerna. På nationell nivå har omvårdnadsutbildningen gjorts om helt på ett sätt som inte längre matchar kommunernas lokala förutsättningar så bra.

Masugnens tandsköterskeutbildning har nu antagit den sista beviljade klassen från yrkeshögskolemyndigheten. En ny YH-ansökan om fler utbildningsstarter framarbetas under hösten 2023 tillsammans med arbetsgivarna.

Vuxenutbildningen fortsätter utveckla vår regionala samverkan med frisök i hela regionen. En viktig del är att löpande utvärdera om eleverna har fått arbete inom sex månader efter avslutad yrkesutbildning. Masugnen prioriterar en fortsatt samverkan med arbetsgivarna i de branscher som är knutna till vuxenutbildningens yrkesutbildningar på olika sätt.

Lågkonjunkturen är också en fråga som bevakas men skillnaden i denna konjunktursvängning är att vi befinner oss i en lågkonjunktur med hög inflation där arbetsmarknaden ännu inte har dippat. Det kan fortfarande hända, men det är ett nytt läge som är svårt att säga något om, då det inte följer tidigare normalläge. Efter pandemin var återhämtningen snabb, men det är fortfarande osäkert hur världsläget påverkar och återhämtar sig denna gång. För tillväxtförvaltningen är detta en fortsatt prioriterad och viktig fråga att bevaka.

1.2 Ekonomi

Tillväxtförvaltningens stora utmaning ekonomiskt är våra nya verksamheter, park och idrott som ska integreras klokt i förvaltningen. År 2023 är ett övergångsår och det råder ett omfattande arbete kring dessa två verksamheters driftbudget för att säkerställa att den är korrekt fördelad utifrån dess förutsättningar. Gällande parkverksamheten så finns som tidigare har nämnts på tillväxtnämnden ej längre LIBO-avtalet (Sommar & vinter) kvar. Detta har tidigare inkluderat fastighetsskötsel av yttre skötsel där Libos intäkt (ca 2,0 mnkr) har finansierat en stor del av verksamhetens säsongsarbetare/feriearbetare. Det finns även andra ofinansierade kostnader som ses över.

Kultur- och bibliotek har i år haft tjänster som ej varit tillsatta, vilket har resulterat i ett överskott vad gäller lönebudgeten. Dessa tjänster är nu tillsatta och ny personal är på plats.

Inom arbetsmarknadsenheten finns i år vissa förändringar mot tidigare år som resulterar i en budgetavvikelse. Dels kan inte enheten längre fakturera Samhällsbyggnadsförbundet som tidigare år. Detta då förbundet nu är en del av kommunen och även del av tillväxtförvaltningen. Dessutom övergår semesterdagar från intjänande år på semesterdagar till inget intjänande år för serviceassistenterna (endast för 2023). Förändringen innebär att intjänade semesterdagar utbetalas i pengar och vi kan inte eftersöka dessa pengar från Arbetsförmedlingen som resterande lönekostnader.

Driftsredovisning (netto)

Verksamhet	Utfall	Ack budget	Avvikelse	Helårsprognos	Budget helår	Budget-avvikelse helår
Tillväxtnämnd	0,4	0,3	-0,1	0,5	0,4	-0,1
Ledning och administration	4,7	4,5	-0,2	7,4	7,2	-0,2
Kultur och bibliotek	9,8	10,7	0,9	15,7	16,0	0,3
Föreningsbidrag- och lokaler	30,8	30,8	0,0	47,5	47,5	0,0
Turistverksamhet	0,8	0,8	0,0	1,2	1,2	0,0
Utbildningsenheten	18,1	18,7	0,6	28,3	28,5	0,2
Arbetsmarknadsenheten	9,0	8,6	-0,4	13,0	12,8	-0,2
Parkverksamhet	6,9	3,8	-3,1	9,3	5,6	-3,7
Idrottsverksamhet	7,1	6,9	-0,2	10,3	10,4	0,1
Totalt	87,6	85,1	-2,5	133,1	129,6	-3,5

Investeringar

Projektnamn	Utfall period	Helårsprognos	Budget	Budgetavvikelse helår
Reinvesteringar lekplatser	0,0	1,1	1,1	0,0
Plantering träd och möblering	0,0	0,7	0,7	0,0
Park Vibyn	0,0	0,8	0,8	0,0
Reinvestering idrott	0,4	0,4	2,0	1,6
Ny dragning elljusspår fritidsbyn	0,0	0,0	0,2	0,2
Fellingsbrobadet 2022	2,7	2,7	1,1	-1,6
Lindesby	0,0	0,2	0,2	0,0
Totalt	3,1	5,9	6,1	0,2

Vad gäller investeringsbudgeten så är stor del av de inplanerade investeringarna igång och beställningar gjorda. Exempelvis kommer träd och buskar att planteras, vissa lekparkar kommer att kompletteras. Material till detta har inkommit och arbetet påbörjas inom kort.

1.3 Grunduppdrag

Grunduppdrag	Uppfyllelse av grunduppdrag
Arbetsgivare	 Grunduppdraget uppnås
Kommunal vuxenutbildning	 Grunduppdraget uppnås
Arbetsmarknadsenheten	 Grunduppdraget uppnås
Kultur, fritid och anläggning	 Grunduppdraget uppnås

Arbetsgivare

Tillväxtförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare med hög frisknärvaro, hög andel medarbetare som arbetar heltid och många behöriga sökande till de tjänster som utannonseras. Tidigare psykosociala skyddsronder indikerar också på en trivsamt arbetsmiljö och personal som i hög utsträckning trivs på sin arbetsplats. Vi har stor omtanke om personalen, en god arbetsmiljö och erbjuder utvecklings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för medarbetarna. Förvaltningen har positiva resultat i medarbetarenkäten som visar att våra medarbetare tycker om att gå till sitt arbete och tycker att deras arbete är meningsfullt.

Inom tillväxtförvaltningen har sjukfrånvaron nu närmat sig nivåerna som vi hade innan pandemin, men inte fullt ut. Detta beror främst på flertalet fysiska sjukskrivningar, men också att fler praktiska verksamheter har tillkommit till tillväxtförvaltningen. Generellt ses en högre sjukfrånvaro i de praktiska verksamheterna där det inte går att utföra vissa arbetsuppgifter hemifrån vid lättare sjukdom. Värdegrund och bemötande och hur vi tar hand om varandra är en prioriterad och levande fråga inom tillväxtförvaltningen. Förvaltningen är mån om att våra medarbetare ska må bra och trivas på sin arbetsplats. Resultatet av detta är bl.a. att vi har friska medarbetare som mår bra på jobbet. För tillväxtförvaltningens ledningsgrupp är det oerhört viktigt att alla ska känna sig inkluderade, uppskattade och bekräftade. Vi är alla viktiga för varandras arbetsmiljö och för de som vi möter i våra uppdrag.

Kommunal vuxenutbildning

Vuxenutbildningen har fortsatt anpassa arbetsmiljön och undervisningen utifrån elevernas behov. Vi följer noga våra elever så att de har möjlighet att få rätt stöd vid behov. Vi ser att målgrupperna har mer och mer behov av stöd, och under året har vi kunnat erbjuda en-till-en-dator, vilket ger eleverna större möjligheter och förutsättningar att kunna arbeta med sina studier digitalt och på olika platser. Tidigare har många elever använt sina telefoner, vilket har begränsat dem utanför lektionstid. Utifrån det behöver IT-kompetensen stärkas, och kunskapen om hur digitala verktyg kan användas i lärandet. Vi arbetar också med att mer målinriktat erbjuda studie- och yrkesvägledning. Vi bedömer att vi fortsatt utför vårt grunduppdrag med en god kvalitet.

Arbetsmarknadsenheten

Arbetet med feriejobben har varit i fokus under det första delåret. Statliga medel har kompletterat de kommunala, vilket har möjliggjort att så gott som samtliga ungdomar har fått ett erbjudande om ett feriejobb under 2023. I nuläget avvaktar vi den ekonomiska avstämningen för att därefter avgöra om vi likt tidigare år också har möjlighet att kunna erbjuda ett par ungdomsjobb under hösten 2023 för unga inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Allt fler erbjuds parallella insatser via sfi och ame vilket bidrar till både en högre språkutveckling och arbetsnära uppdrag för individen. En ny arbetsgivarkoordinator är nu också på plats, vilket är en av de viktigaste funktionerna i vår samverkan mellan enheterna.

Mottagningen för nyanlända har fortsatt uppdrag med massflyktingar och att ta emot anvisningar från Migrationsverket. Samarbetet med Falab/LIBO och privat hyresvärd fungerar mycket väl.

Resursjobb och breddad rekrytering fortlöper enligt plan. De ekonomiska avvikelserna som finns kring dessa insatser är tillfälliga under 2023. De beror främst på den omställning

verksamheten har gjort i löne- och semesterformen. Under 2024 kommer budget för insatserna åter att vara i balans. Grunduppdraget bedöms därmed vara uppfyllt.

Kultur, fritid och anläggning

Kultur och fritid har ett stort och brett uppdrag med alla som målgrupp.

Enheten arbetar med uppdraget både med verksamhet i egen regi och genom samverkan samt genom att bygga viktiga infrastrukturer och nätverk i kommunen. Personalen har stora nätverk och finns på plats i många sammanhang och på många olika platser i kommunen. Enheten arbetar med fysiska platser och olika digitala tjänster. Man möter besökare som har kommit i många år till våra verksamheter och provar också nya idéer för att söka upp nya potentiella besökare. Exempelvis har huvudbiblioteket i Lindesberg öppet fem dagar i veckan, vi har samverkan med besöksnäringen i Kloten, vi utmanar föreningar i att utveckla sin verksamhet, vi spelar in kulturhistoriska filmer, vi åker ut med biblioteksbussen till badplatser och förskolor, vi träffar föreningar i alla kommundelar och arbetar en dag i veckan på Familjecentralen. Den stora utmaningen är att uppdraget aldrig kan sägas ta slut eller vara färdigt. Utifrån personal och resurser bedöms grunduppdraget vara uppfyllt.

För anläggnings delar så har första delåret 2023 handlat om att prioritera arbetet med att säkerställa kvalitetsnivån och skapa en organisation som är anpassad för det utbud som Lindesbergs kommun ska erbjuda sina medborgare. Det handlar om grönyteskötsel, parkmiljöer och idrottsanläggningar. Medborgarnas upplevelse är viktig och en positiv faktor är att det inte har inkommit någon mängd klagomål från allmänheten med anledning av den nya organisationen. Det tyder på att övergången från Samhällsbyggnadsförbundet inte verkar ha påverkat medborgarnas upplevelse av kommunens tjänster, och att uppdraget i sin helhet uppfylls.

1.4 Kvalitetsfaktorer

Kvalitetsfaktor	Grad av kvalitet	Kvalitetsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
Bred krets av användare och besökare	 Kvalitén är på väg att uppnås	Antal besök i kommunens bibliotek inklusive bokbussen (antal/invånare)	3,5		—
		Antal besök med biblioteksbussen utanför ordinarie turlista	8	8	—
		Antal aktiviteter anordnade för att nå fler besökare	155	81	—
		Uppsökande verksamhet utanför bibliotekets lokaler	127	61	—
Elevers studiemiljö	 Kvalitén är på väg att uppnås	Elevers uppfattning om likabehandling			—
		Elevers upplevelse av delaktighet och inflytande			—
		Elevers upplevelse av trygghet och studiero			—
		Elevers uppfattning			—

Kvalitetsfaktor	Grad av kvalitet	Kvalitetsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
		om förutsättningar för studier			
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	 Kvalitén uppnås	Resultat i medarbetarenkätens fråga om att se fram emot att gå till arbetet	4,27 %		—
		Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning	98,5 %		—
Måluppfyllelse	 Kvalitén är på väg att uppnås	Antal inskrivna elever inom vuxenutbildningen	491	400	—
		Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)	81		—
		Andel elever inom vuxenutbildningen som når betyg			—
Praktiska verksamheter som möter upp behov hos deltagare	 Kvalitén är på väg att uppnås	Statistik deltagare			↘
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet	 Kvalitén är på väg att uppnås	Antal konstformer under året	5	3	—
		Antal utställningar av museiföremål	5	4	—
		Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar			—
		Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 3-20 år	9		—
		Kommunalt kontant bidrag till idrottsföreningar, kr/inv	75		—
		Lekparker	23		—
		Naturbadplatser	13		—
Friska medarbetare	 Kvalitén uppnås	Sjukfrånvaro hos medarbetare	5,83 %	4,03 %	↗
Förutsättningar för individers väg till egen försörjning	 Kvalitén är på väg att uppnås	Fortsatt samverkan med andra aktörer som försörjningsstöd		Ja	—
		Tydlig process kring urval, tillsättning och		Nej	—

Kvalitetsfaktor	Grad av kvalitet	Kvalitetsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
		uppföljning av Breddad rekrytering			
		Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning av ferier			—
		Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning av Resursjobb		Ja	—
		Beprövade och evidensbaserade metoder används i verksamheten		Ja	—
Tillgång till stödfunktioner	 Kvalitén är på väg att uppnås	Elever som erbjuds att delta i studiehall (vuxenutbildningen)	75	75	→
		Andel elever inom sfi och grundläggande vuxenutbildning som har tillgång till elevdator			—
Tillgänglighet och trygghet	 Kvalitén är på väg att uppnås	Antal förfrågningar till arkivet	586	341	—
		Meröppet			—
		Efterlevnad av säkerhetsrutiner (okulärbesiktning)		Nej	↘
		Lekparksbesiktningar		22	—
Främja kunskap, läsning och fri åsiktsbildning	 Kvalitén är på väg att uppnås	Antal kulturarrangemang	57		—
		Läsfrämjande insatser (per ålderskategori)	121	85	—

Bred krets av användare och besökare

Verksamheterna inom kultur och fritid når brett och kan fortsätta utvecklas för att nå ännu bredare. Under sommaren ingick en Pridevecka i sommarlovsaktiviteterna för att förstärka att verksamheterna är till för *alla* och tydligt signalera detta. Även övriga sommarlovsaktiviteter hade ett bredare utbud i år för att nå ut bredare bland användare. Att nå bredare och inte endast flera inom samma målgrupp är en utmaning som enheten jobbar vidare med.

Elevers studiemiljö

Fortsatt arbete med att öka elevnärvaron i studiehallen sker. En pedagog finns alltid på plats samtliga dagar i veckan, vilket bidrar till en ökad närvaro hos eleverna. Studiehallen är från och med hösten inlagd på schemat för elever som går grundläggande svenska och svenska som andraspråk delkurs ett och två.

Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning

Tillväxtförvaltningen arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi har en hög frisknärvaro, en hög andel av våra medarbetare som arbetar heltid och många behöriga sökande till de tjänster som förvaltningen utannonserar. Personalen trivs och väljer att stanna kvar i förvaltningen. I förvaltningen finns en genuin omtanke om personalen, en god arbetsmiljö med en goda utvecklings- och kompetensutvecklingsmöjligheter.

Framöver väntar en del pensionsavgångar där några nyrekryteringar kommer behöva ske. Förhoppningsvis fortsätter tillväxtförvaltningens goda rykte om att vara en attraktiv arbetsplats så att det kommer gå att fortsatt rekrytera relevant kompetens när det blir dags vid de kommande pensionsavgångarna. En utmaning som förvaltningen har är inom de verksamheter där vi har få personer på få uppdrag. Där kan kommande pensionsavgångar göra skillnad vid nyrekrytering då verksamheten riskerar att tappa tempo.

En svårrekryterad grupp är bibliotekarier, där några rekryteringar precis är avslutade. Under året ligger fokus på att fortsatt ordna med arbetsmiljön i Grenverket efter återinflytten. Anläggning har tillkommit och där pågår arbete med att sätta den nya organisationen och strukturen.

Förvaltningen har fortsatt stort fokus på att möta upp medarbetarnas behov av en god fysisk arbetsmiljö, men också att planera för utbildningsinsatser. Under våren har bl.a. utbildning i hjärt-lungräddning (HLR) samt brandutbildning erbjudits till samtlig personal i förvaltningen. Till hösten planeras ytterligare en utbildningsinsats för all personal i hantering av hot- och våldssituationer samt HBTQ+ utbildning.

Måluppfyllelse

Betygsstatistik tas fram helårsvis. Vi ser att elevgruppen idag behöver mer stöd och mer tid för att nå betyg i kurserna. Mer undervisningstid tillsammans med pedagoger har organiserats upp och är en stor del som vuxenutbildningen har arbetat med för att öka måluppfyllelsen för alla elever. Samverkan med **SKUA** (Språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt) fortsätter och utifrån fortbildningen har det handlat mycket om pedagogiska diskussioner utifrån elevernas behov: undervisning och tillgänglighet för att öka måluppfyllelsen.

Under våren har vuxenutbildningen börjat erbjuda en- till en datorer för eleverna på sfi och inom grundläggande vuxenutbildning. Det betyder att alla elever har tillgång till en egen dator i sina studier för att ges rätt förutsättningar till lärandet och måluppfyllelse.

Praktiska verksamheter som möter upp behov hos deltagare

Vi har flera egna praktiska verksamheter som möter upp behov hos deltagare på ett bra sätt. Under första kvartalet har det varit begränsat med platser då behovet har varit större. Arbetsmarknadsenheten kommer arbeta ännu mer med att tillskapa fler platser utanför de egna verksamheterna under 2023.

Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet

Fritids- och turismverksamheten har arbetat med ett bredare utbud av tjänster under hela delåret och sedan Grenverket öppnades i april finns en bredd av tjänster genom ordinarie utbud inom alla verksamheter på kultur och fritid. Det är dock viktigt att fortsätta med ett aktivt utvecklingsarbete vad gäller bredden. Ett exempel på verksamhet som har breddats under året är sommarlovsaktiviteterna. Genom genomförda rekryteringar av medarbetare med rätt kompetens finns förutsättningar för god kvalitet då det gäller tjänster.

För anläggnings delar så har första delåret 2023 handlat om att prioritera arbetet med att säkerställa kvalitetsnivån och skapa en organisation som är anpassad för det utbud som Lindesbergs kommun ska erbjuda sina medborgare utifrån grönyteskötsel, parkmiljöer och idrottsanläggningar. Medborgarnas upplevelse är viktig och en positiv faktor är att det inte har inkommit någon större mängd klagomål från allmänheten, vilket innebär att övergången från Samhällsbyggnadsförbundet inte verkar ha påverkat medborgarnas upplevelse kommunens tjänster.

Friska medarbetare

Sjukfrånvaron var hög under början av året men har under våren och sommaren fallit neråt. Sjukfrånvaron beror främst på flera längre sjukskrivningar som inte är arbetsrelaterade. Inom tillväxtförvaltningen ses även fortsatt stor skillnad mellan yrkesgrupper där man kan jobba på distans och de som behöver vara fysiskt på plats för att kunna utföra sitt arbete.

Värdegrund, bemötande och hur vi tar hand om varandra är en prioriterad och viktig fråga inom tillväxtförvaltningen. Vi är måna om att våra medarbetare ska trivas, må bra och känna att de har möjlighet att kunna utvecklas på sin arbetsplats. Vi tror att en del av det positiva resultatet som förvaltningen har kan bero på detta medvetna arbete. För tillväxtförvaltningens ledningsgrupp är det viktigt att alla medarbetare ska känna sig inkluderade, uppskattade och bekräftade. Vi är alla viktiga för varandras arbetsmiljö och för de målgrupper som vi möter i vår vardag.

Den fysiska arbetsmiljön är också en viktig faktor för friska medarbetare med goda förutsättningar för att utföra sitt arbete. Ett stort planeringsarbete har skett under första delåret 2023 för att möjliggöra en samlokalisering av anläggning och serviceteamet.

Efter den 1 januari 2023 har två nya praktiska verksamheter inom park och idrott tillkommit till tillväxtförvaltningen och vi vet ej om det kan påverka statistiken något gällande sjukfrånvaron framöver.

Förutsättningar för individers väg till egen försörjning

Verksamheten arbetar med att säkerställa och tydliggöra de rutiner och processer som finns kring bland annat resursjobb, breddad rekrytering och ferier. Verksamheten har även fördjupat sig och utbildats mer inom evidensbaserade och beprövade metoder som BIP, Motiverande samtal och Supported employment.

Under året kommer detta arbete att fortgå och vår förhoppning är att vi vid årets slut har väldokumenterade rutiner som bidrar till löpande verksamhetsutveckling.

Ett hårdare klimat kopplat till målgrupper som befinner sig inom Masugnens verksamheter är en stor utmaning, även på nationell nivå. Det måste byggas upp en förståelse för att det tar tid att ta sig igenom det svenska utbildningssystemet och att etablera sig på arbetsmarknaden. Professionens bedömning får sämre utrymme utifrån omgivningens önskemål och krav på vad målgruppen ska prestera. Även studiemedelssystemet krockar med vår målgrupps förmåga, de behöver längre tid än vad studiemedelssystemet tillåter. Samhället är beroende av att målgruppen blir en del av den långsiktiga kompetensförsörjningen och professionen i förvaltningen behöver få utrymme att arbeta utifrån sitt uppdrag, som är att få ut individer i egen försörjning.

Tillgång till stödfunktioner

Utbildade pedagoger finns tillgängliga för stöd under elevens arbetsdag. Utveckling av mer stöd i studiehallen pågår. En viktig förutsättning och ett bra stöd för elevernas utveckling är att elever inom grundvux och sfi har fått tillgång till en till en datorer. Det är en viktig del för

att kunna öka kvaliteten både när det gäller stöd och måluppfyllelse för eleverna.

Tillgänglighet och trygghet

Sedan april är Grenverket öppet och det finns därmed god tillgänglighet även i tätorten Lindesberg vad gäller biblioteksverksamhet. Öppningen innebär även tillgång till arkiv, Museum 20 kvadrat och konstrum i kommunen. Genom förändringar i biblioteksrummet i Lindesberg har utrymmet för barn och unga ökat och informationsplatser har skapats för föreningar. Genom meröppet på Lindesbergs, Frövi och Storå bibliotek har besökarna individanpassad tillgång till många bibliotekstjänster vilket är mycket uppskattat. För turismverksamheten har tillgängligheten ökat genom lanseringen av Visit Lindesberg och ett ökat antal info points i olika delar av kommunen.

Under våren 2023 togs rutiner fram för att göra okulärbesiktningar varje vecka på lekplatserna, som nu ska introduceras under hösten för medarbetarna och att de kan börja och jobba utifrån rutinen, vilket är jätteviktigt för att säkerställa en trygg lekmiljö för barnen. Även när det kommer till slyröjning och liknande insatser för att medborgare ska vara trygga i utemiljöer behöver ske mer strukturerat, vilket kommer att göras framöver. Både tillgänglighet och trygghet har också påverkats av de översvämningar som har drabbat kommunen under senare delen av sommaren. Där har anläggning fått arbeta både med bryggor, förankring och andra påverkansområden pga de höga vattenflödena.

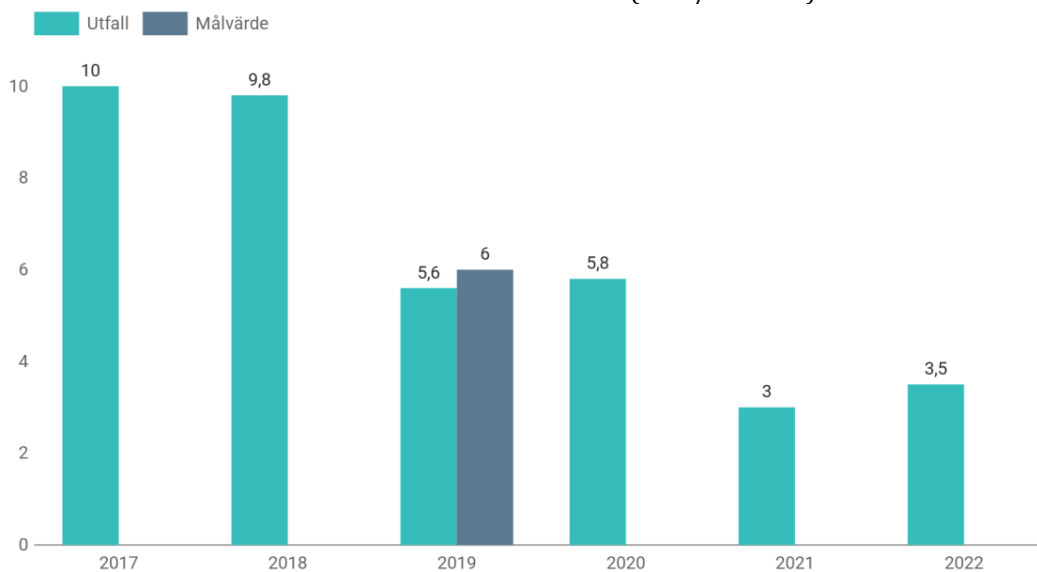
Främja kunskap, läsning och fri åsiktsbildning

Enligt bibliotekslagen ska de allmänna biblioteken främja kunskap och fri åsiktsbildning. Folkbiblioteken ska också prioritera läsning och tillgång till litteratur. Trots att återflytten till Grenverket har tagit stora resurser har antalet läsfrämjande aktiviteter ökat inom biblioteksverksamheten under delåret vilket är mycket positivt. Genom tillgång till litteratur och tidningar och tidskrifter har biblioteksbesökare möjlighet till kunskap och fri åsiktsbildning. Ett brett urval då det gäller medier väljs ut av kvalificerad personal och genom samarbetet i Bergslagsbibblan går det snabbt att få tillgång till andra biblioteks medier. Det är också möjligt att lämna inköpsförslag.

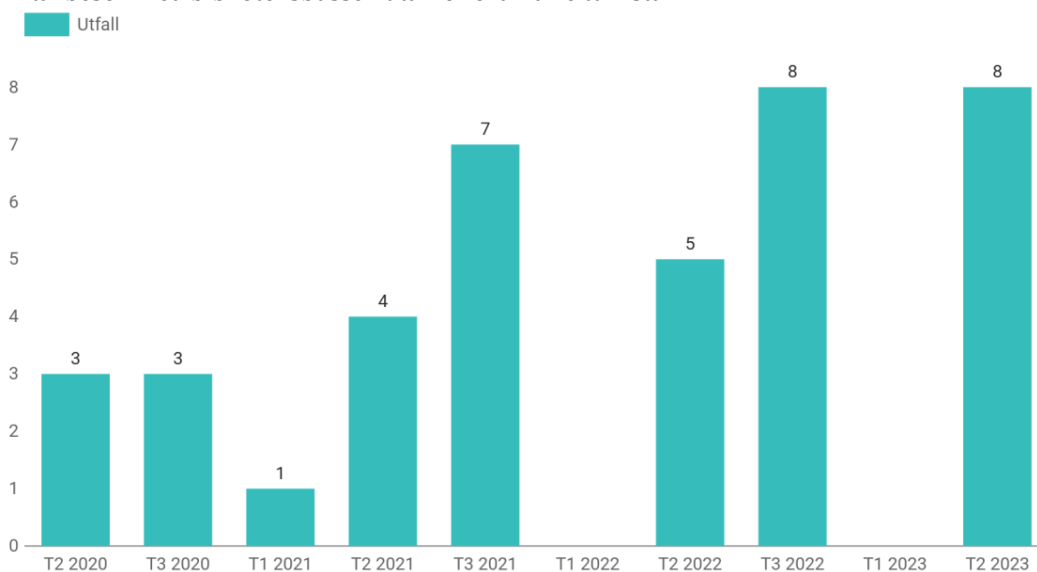
Bred krets av användare och besökare

Kvalitetsindikator

Antal besök i kommunens bibliotek inklusive bokbussen (antal/invånare)

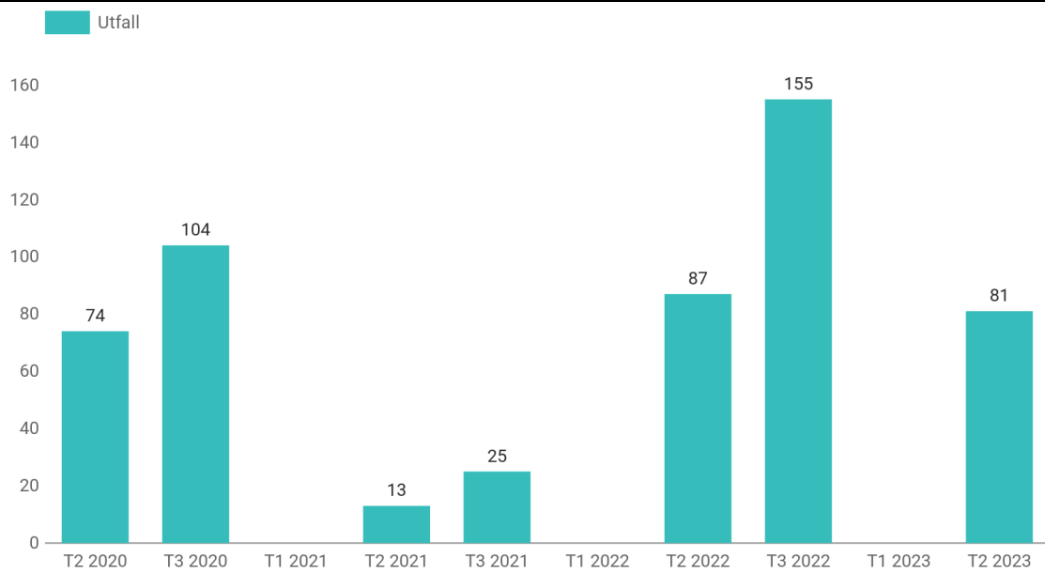


Antal besök med biblioteksbussen utanför ordinarie turlista

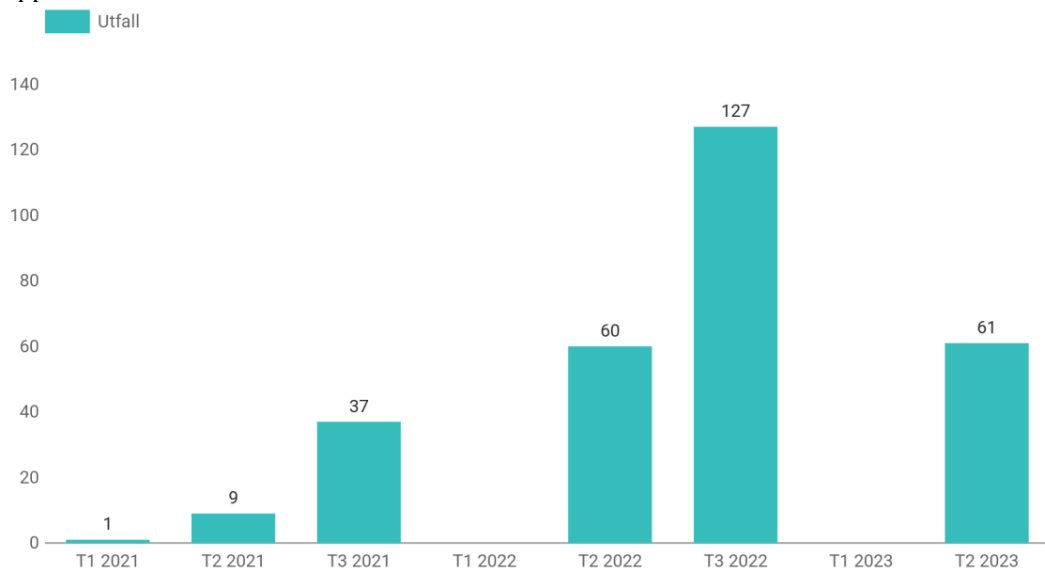


Antal aktiviteter anordnade för att nå fler besökare

Kvalitetsindikator



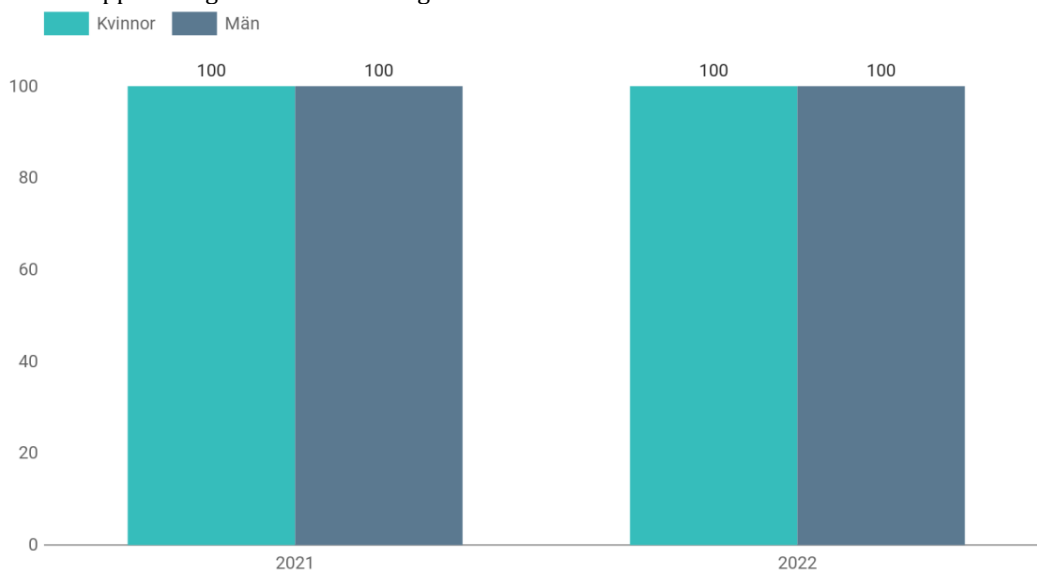
Uppsökande verksamhet utanför bibliotekets lokaler



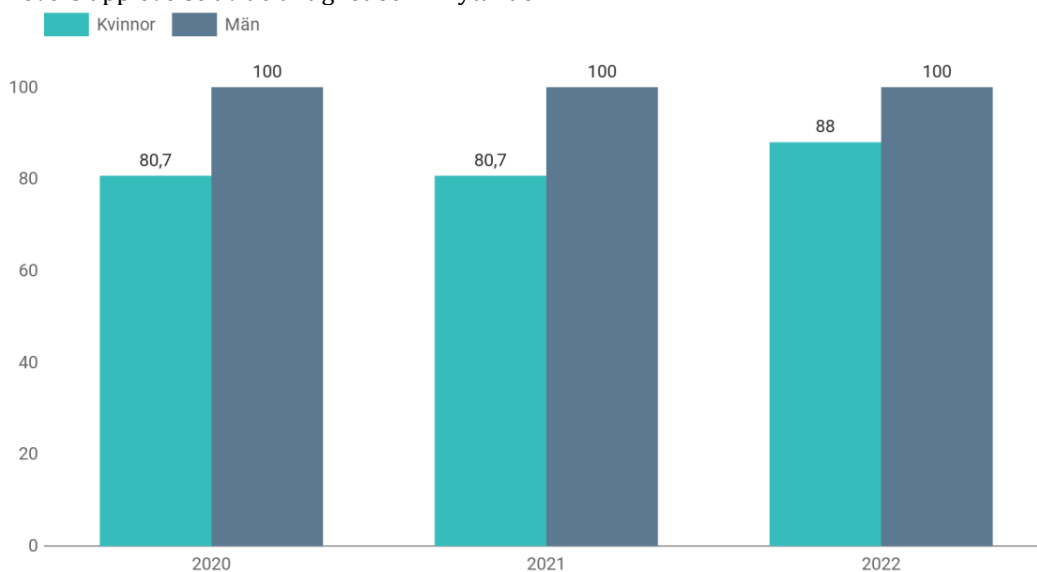
Elevers studiemiljö

Kvalitetsindikator

Elevers uppfattning om likabehandling

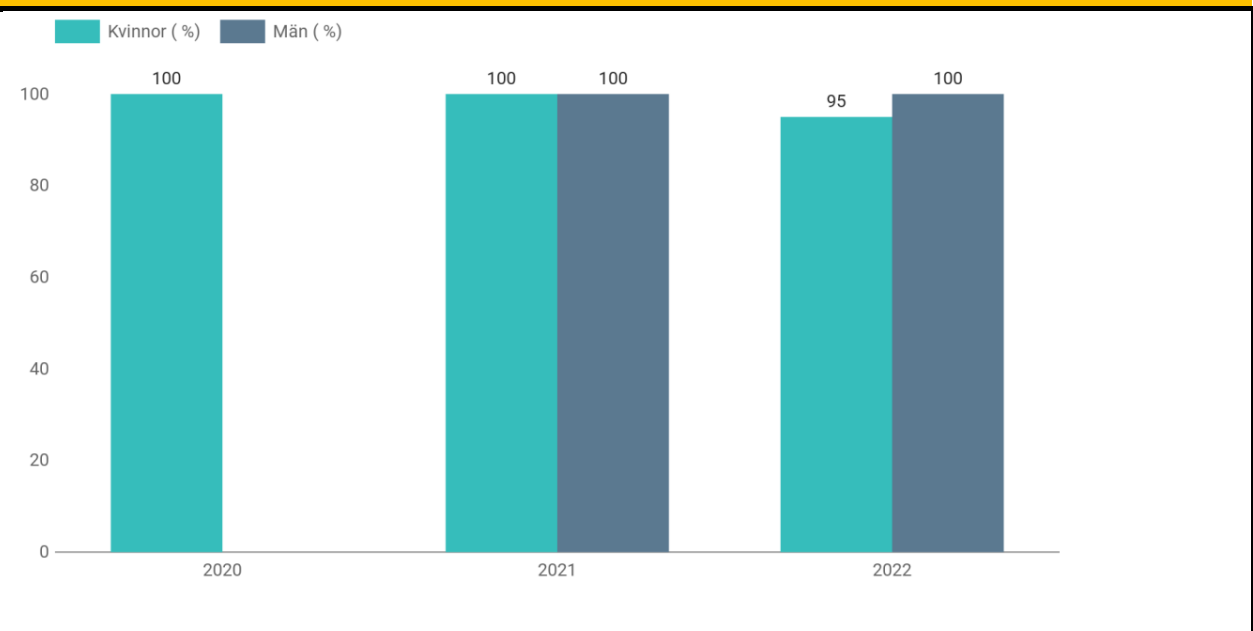


Elevers upplevelse av delaktighet och inflytande



Elevers upplevelse av trygghet och studiero

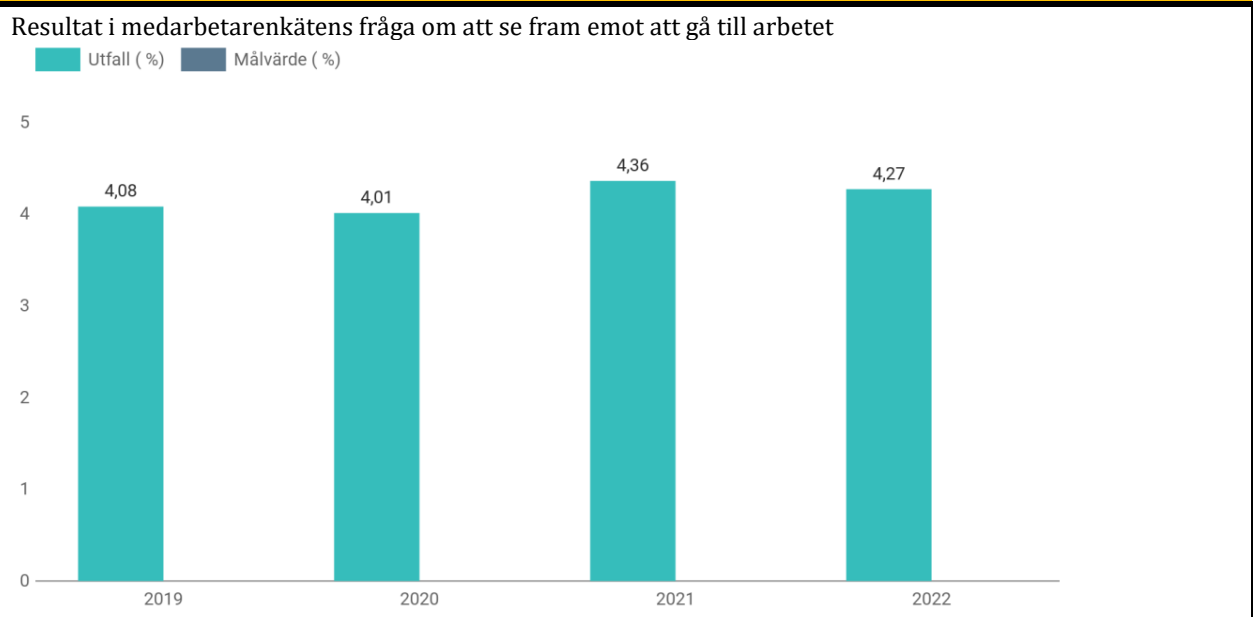
Kvalitetsindikator



Elevers uppfattning om förutsättningar för studier
Inga tillgängliga data

Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning

Kvalitetsindikator



Kvalitetsindikator

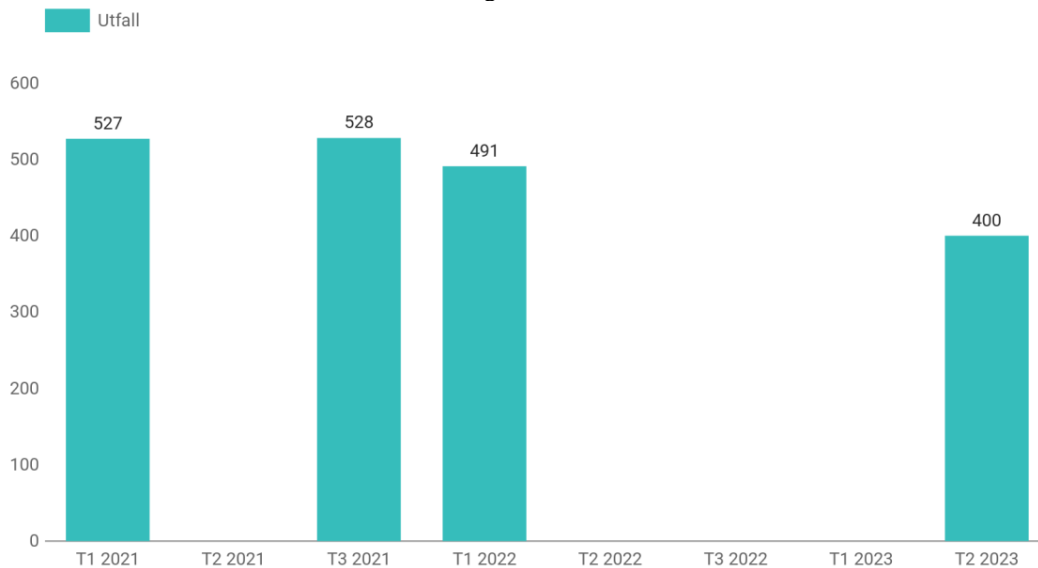
Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning



Måluppfyllelse

Kvalitetsindikator

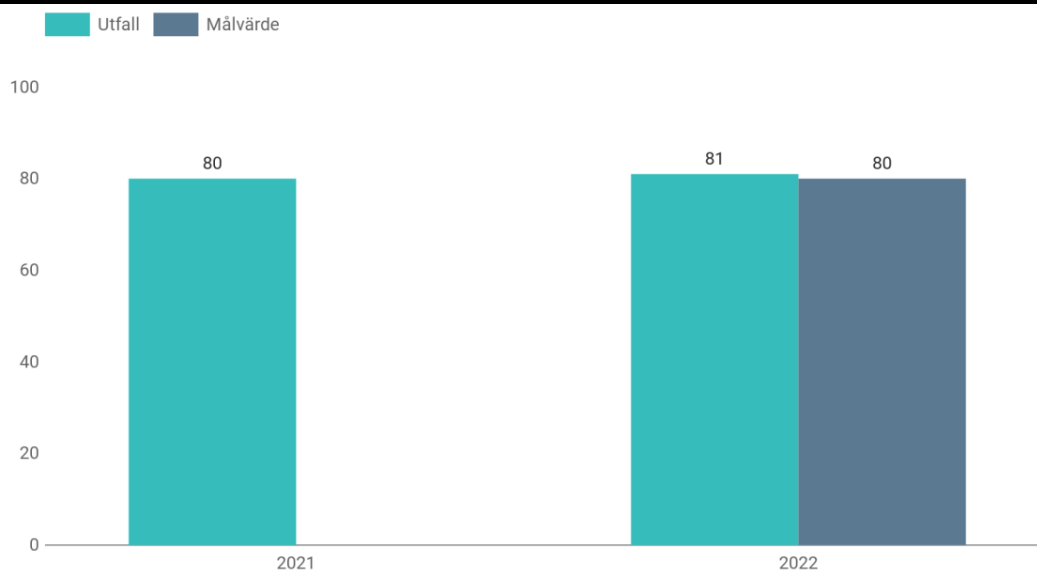
Antal inskrivna elever inom vuxenutbildningen



Mätvärde februari 2023. Totalt antal mäts årsvis.

Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)

Kvalitetsindikator

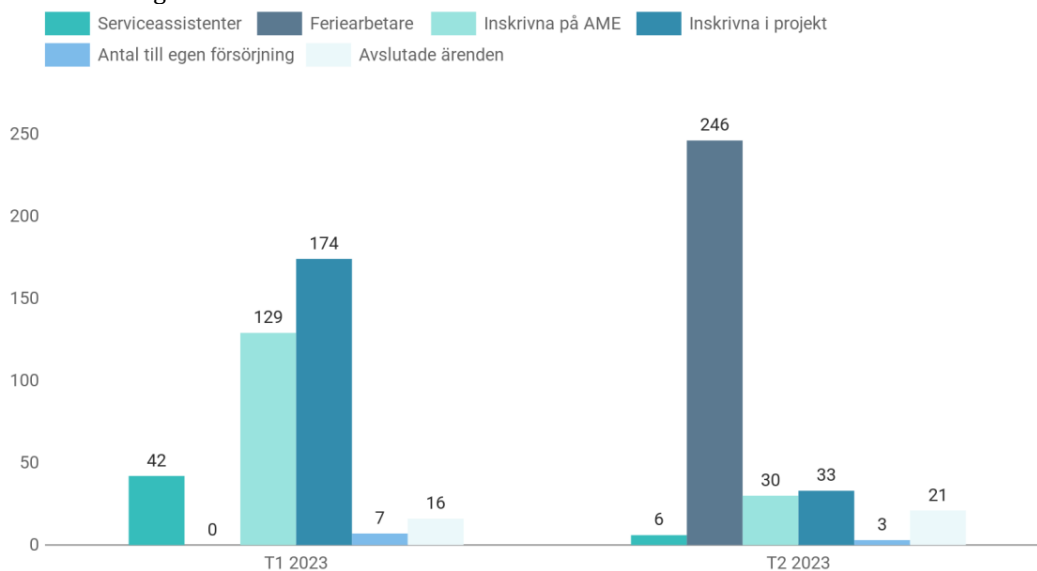


Andel elever inom vuxenutbildningen som når betyg
Inga tillgängliga data

Praktiska verksamheter som möter upp behov hos deltagare

Kvalitetsindikator

Statistik deltagare



Vi har haft 48 serviceassistenter under perioden 1 jan-31 juli, 24 män och 24 kvinnor.

Inom AME har vi haft 158 inskrivna under perioden jan-juli (exkl projekt), varav 83 kvinnor och 75 män. Vi har också avslutat totalt 37 personer under samma period, varav 10 till självförsörjning (cirka 27%).

Kvalitetsindikator

Totalt antal inskrivna i projekt (tre pågående under perioden 1 jan till 31 juli). Projektdeltagarna kommer från Lindesberg men även andra kommuner i länet, framförallt övriga tre KNÖL-kommuner.

AKA 44 personer inskrivna, 44 personer avslutade under perioden

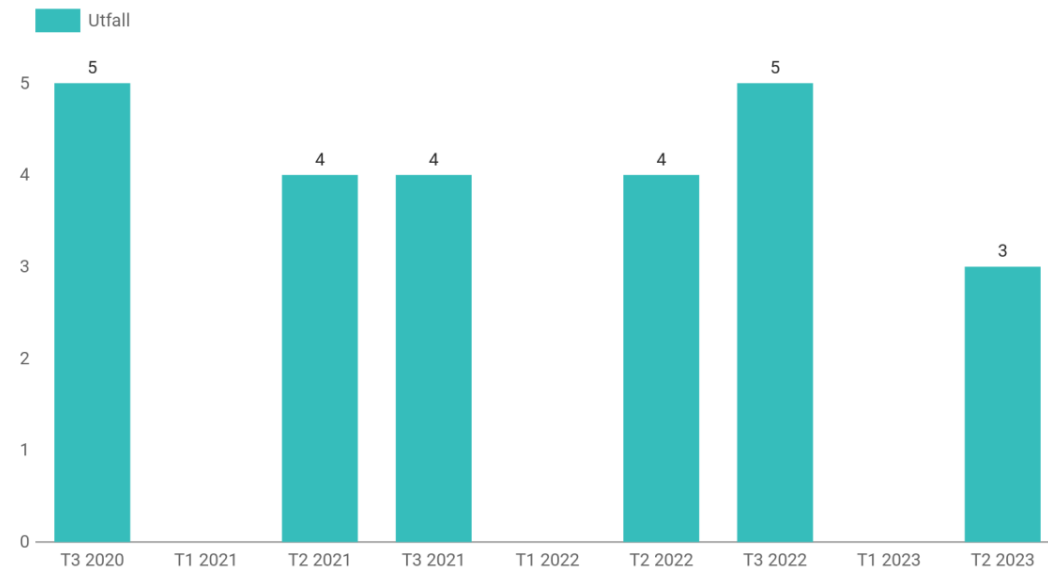
VTA 40 personer inskrivna, 34 personer avslutade under perioden

Coachingteamet 123 inskrivna, 46 personer avslutade under perioden

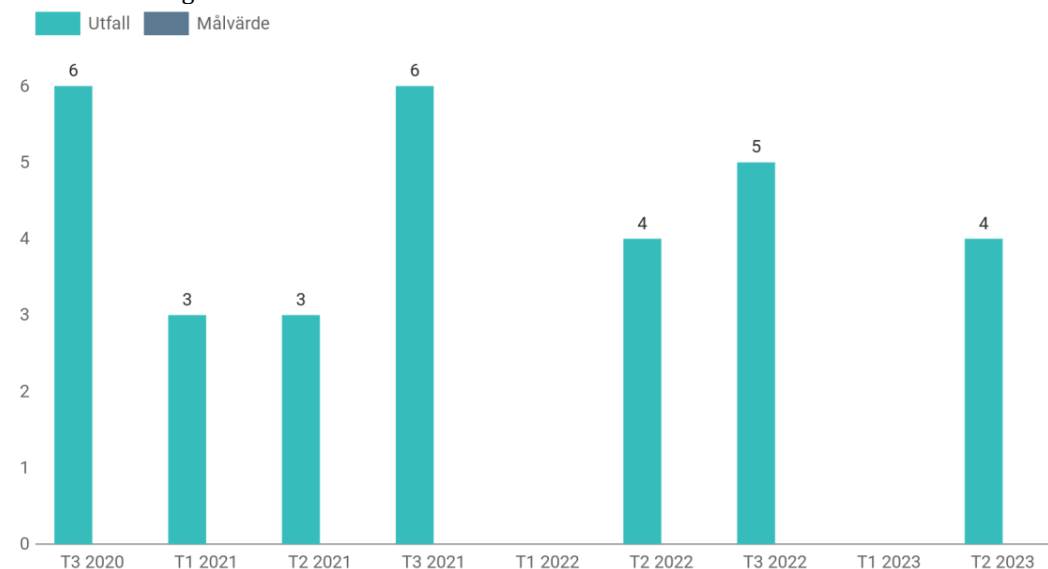
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet

Kvalitetsindikator

Antal konstformer under året

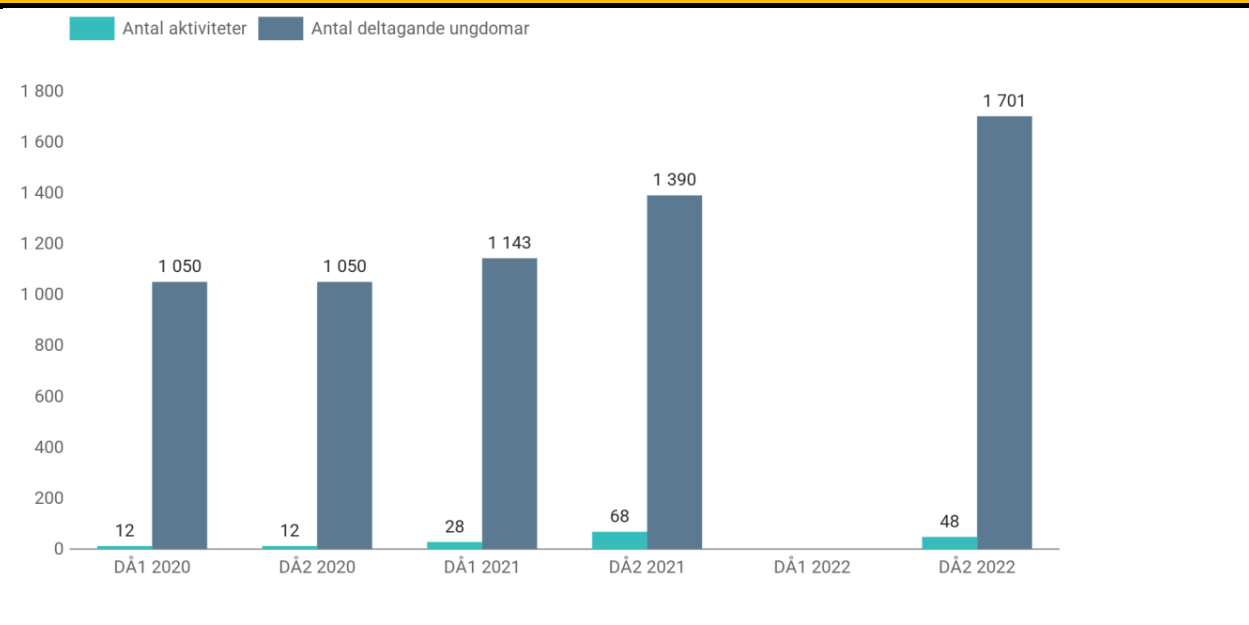


Antal utställningar av museiföremål

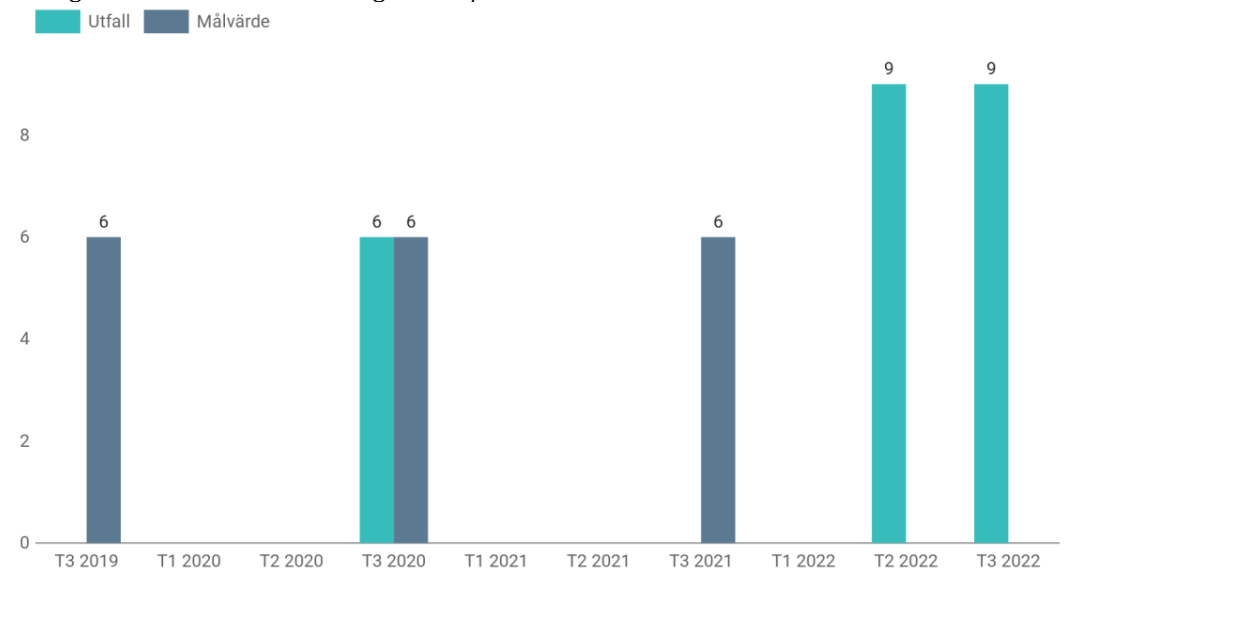


Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar

Kvalitetsindikator

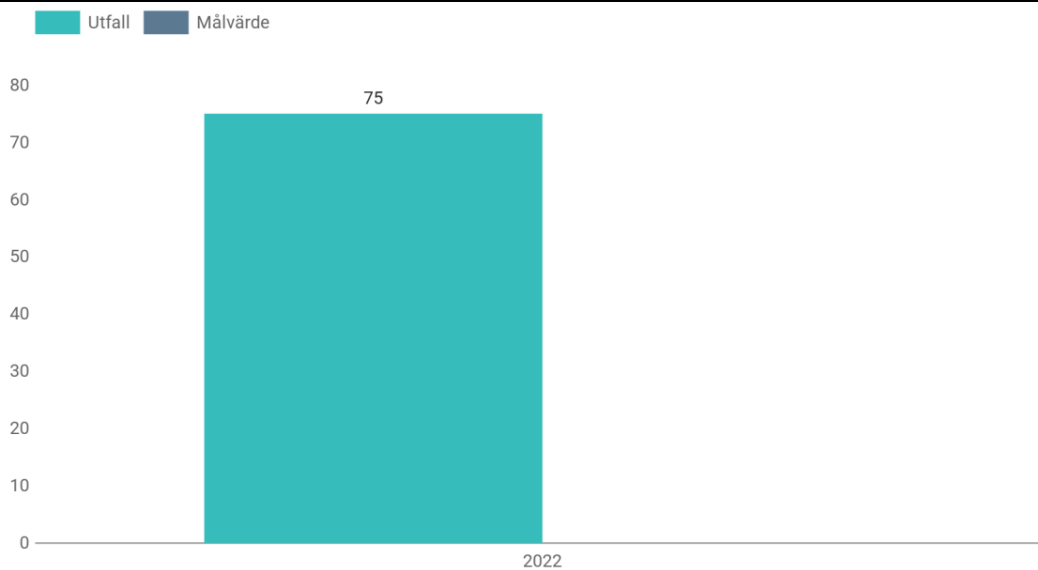


Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 3-20 år



Kommunalt kontant bidrag till idrottsföreningar, kr/inv

Kvalitetsindikator



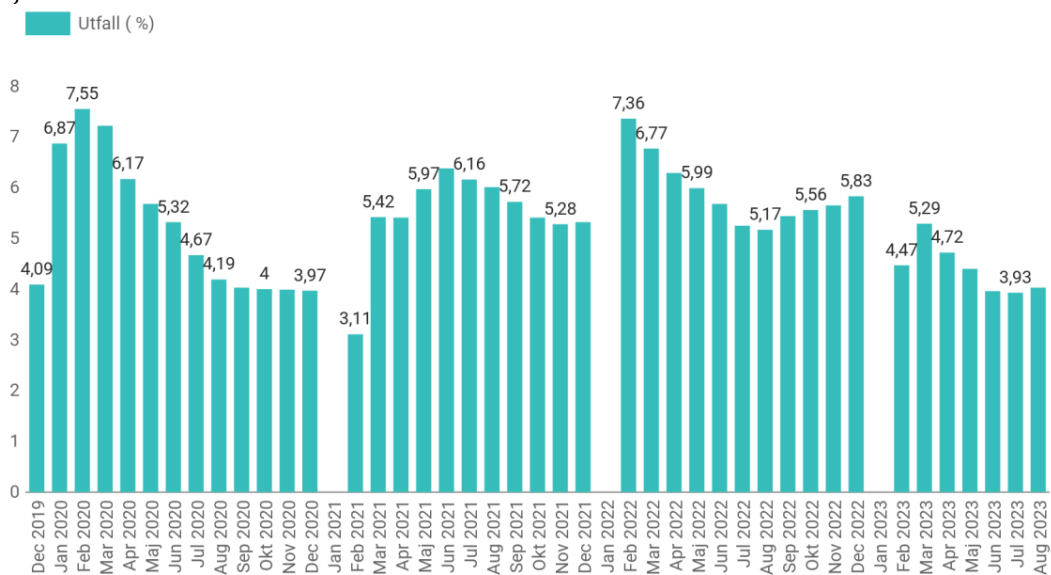
Lekparker
Inga tillgängliga data

Naturbadplatser
Inga tillgängliga data

Friska medarbetare

Kvalitetsindikator

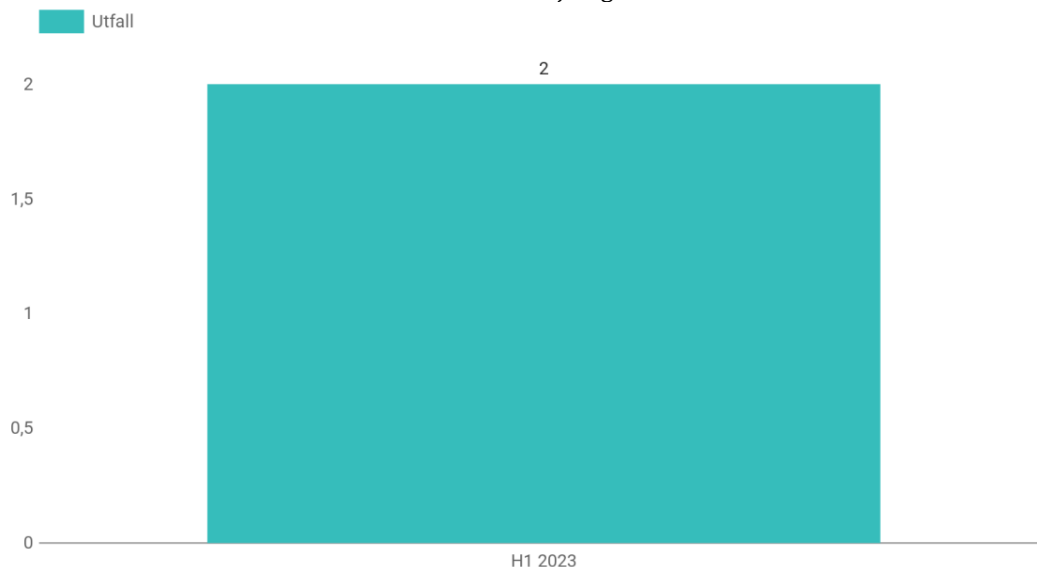
Sjukfrånvaro hos medarbetare



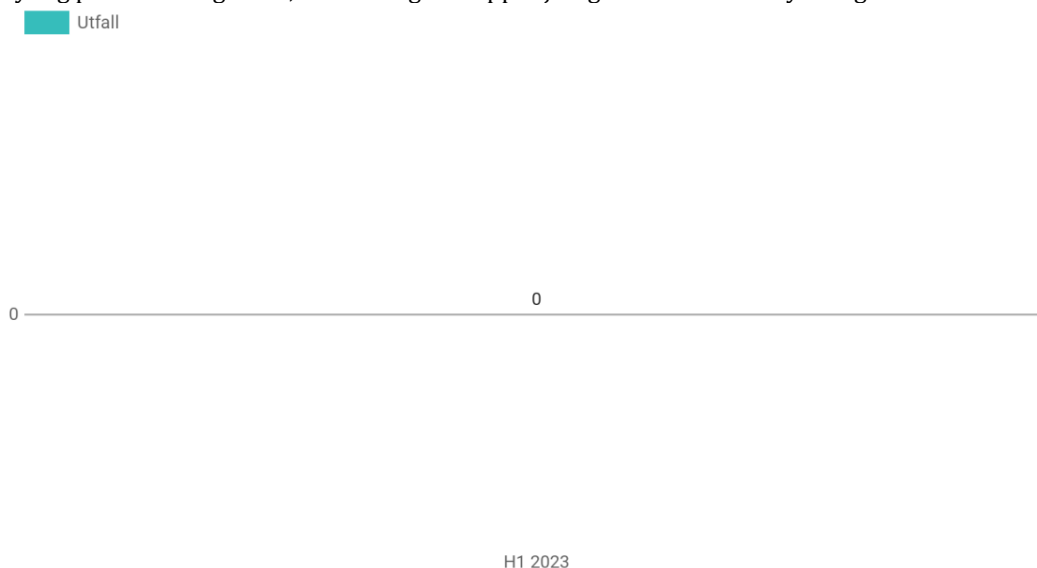
Förutsättningar för individers väg till egen försörjning

Kvalitetsindikator

Fortsatt samverkan med andra aktörer som försörjningsstöd



Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning av Breddad rekrytering



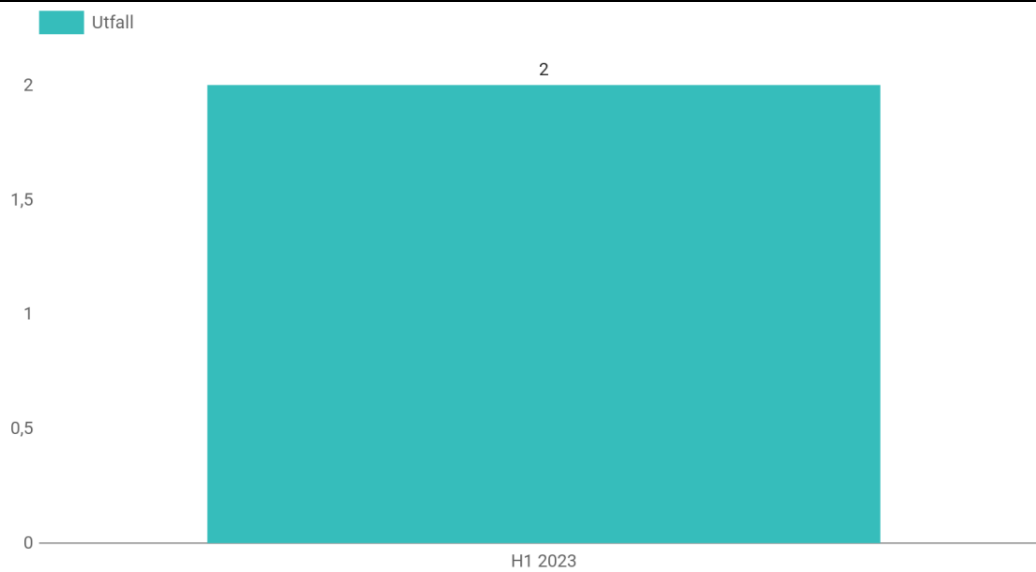
Det pågår ett fortsatt arbete. Mycket har tagits fram och vi förtydligar processerna löpande. Dock behöver vi nu dokumentera och revidera processen utifrån att medel för Breddad rekrytering permanentas från och med 2024.

Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning av ferier

Inga tillgängliga data

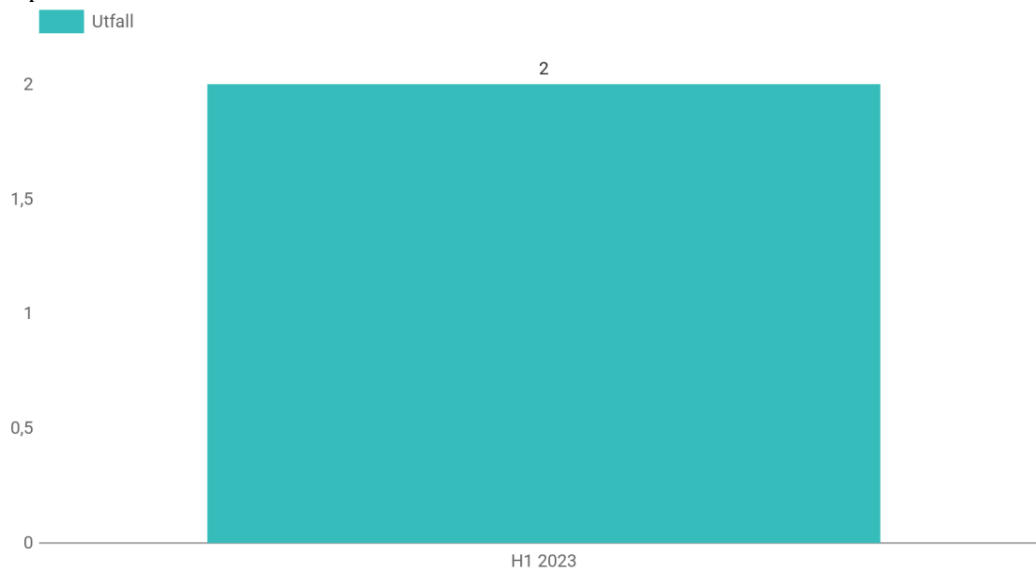
Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning av Resursjobb

Kvalitetsindikator



Vi har tagit fram processer för ändamålet. Vi reviderar dessa löpande.

Beprövade och evidensbaserade metoder används i verksamheten

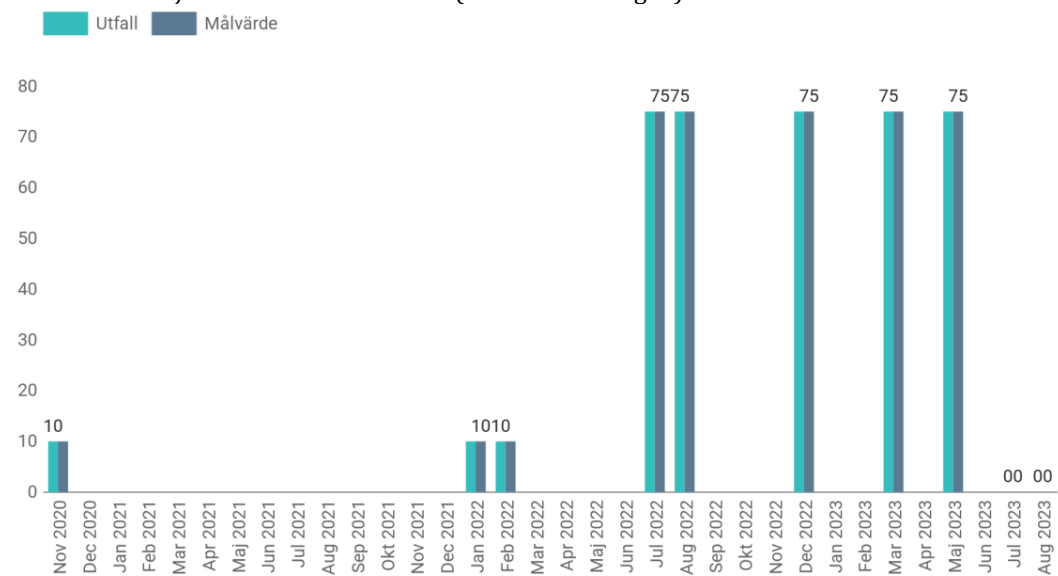


Under vårterminen har alla handläggare och arbetscoacher fått utbildning i MI - motiverande samtal. Vidare har de sedan tidigare utbildning inom supported employment. Planering finns för att erbjuda alla arbetshandledare en komprimerad version av MI under höstterminen.

Tillgång till stödfunktioner

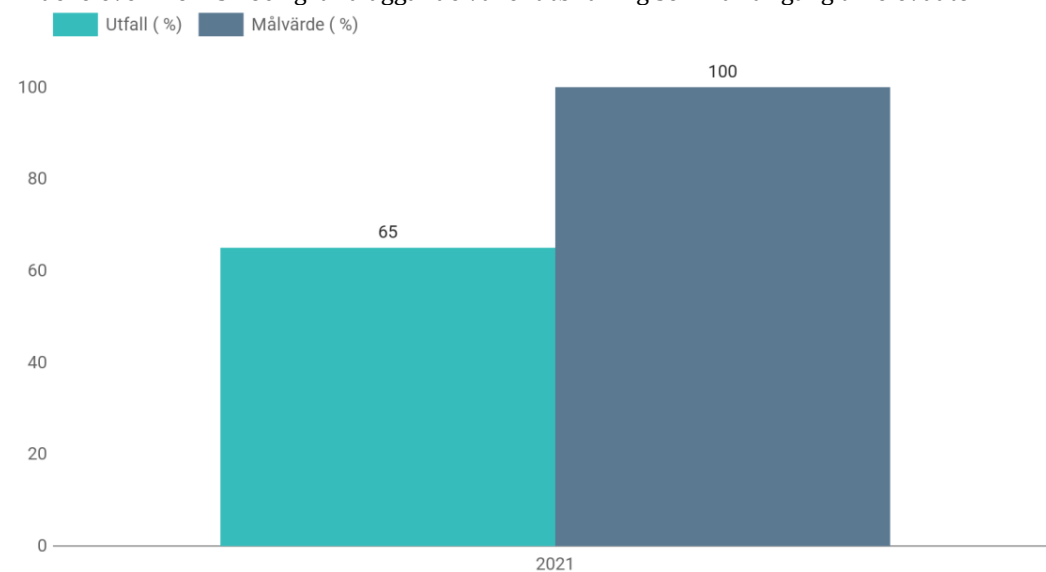
Kvalitetsindikator

Elever som erbjuds att delta i studiehall (vuxenutbildningen)



Startar vecka 34

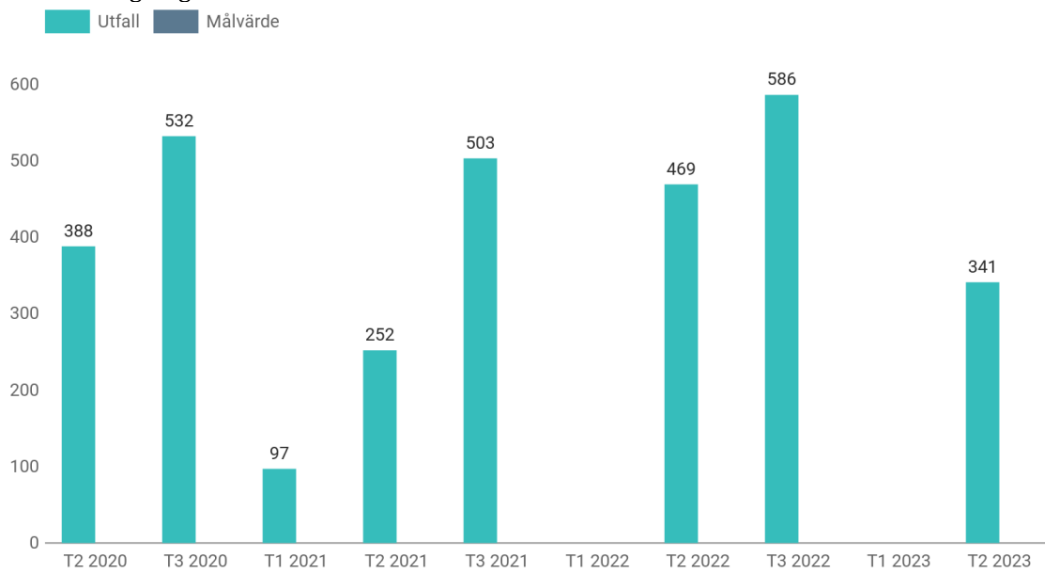
Andel elever inom sfi och grundläggande vuxenutbildning som har tillgång till elevdator



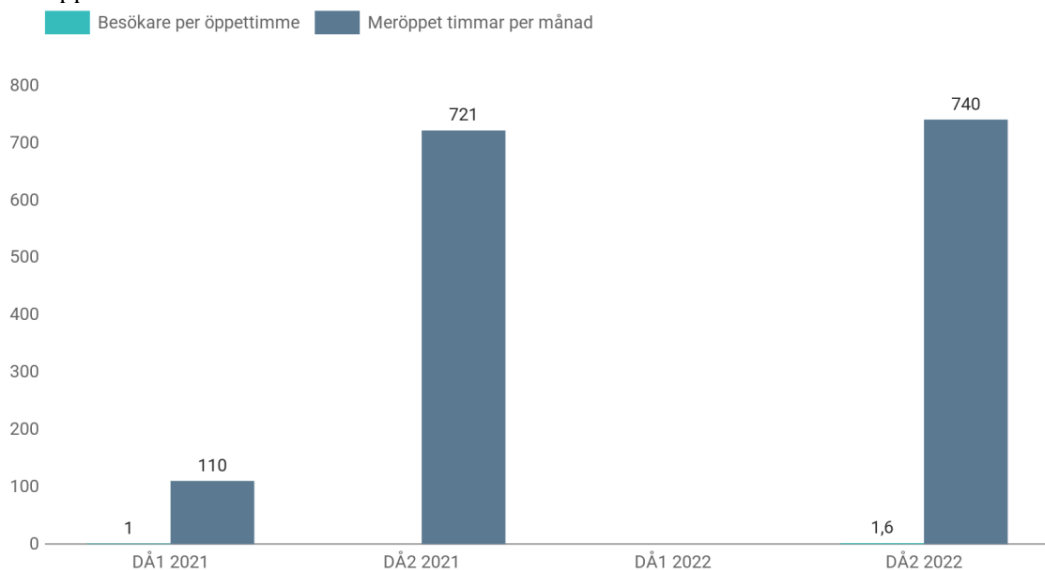
Tillgänglighet och trygghet

Kvalitetsindikator

Antal förfrågningar till arkivet

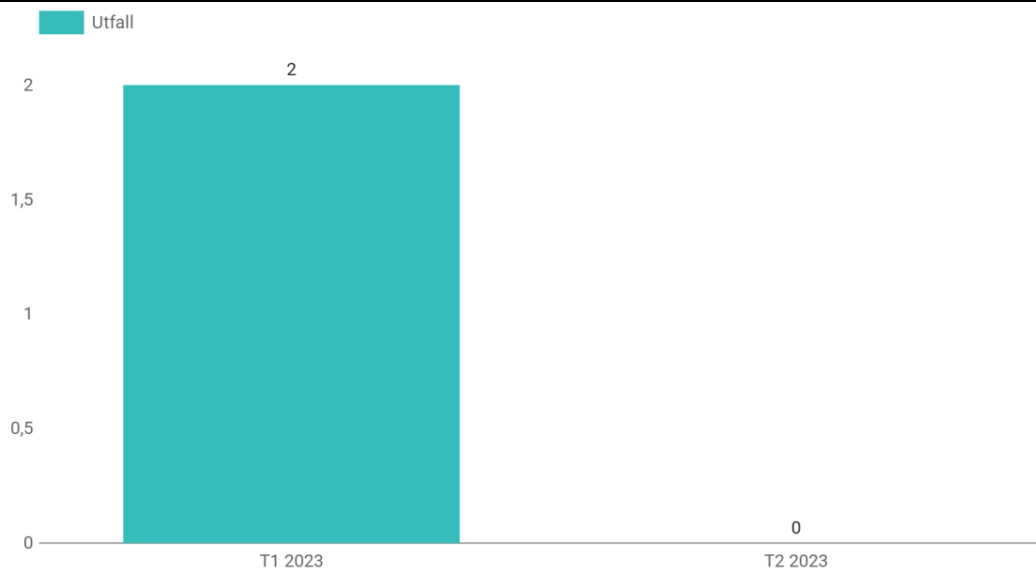


Meröppet



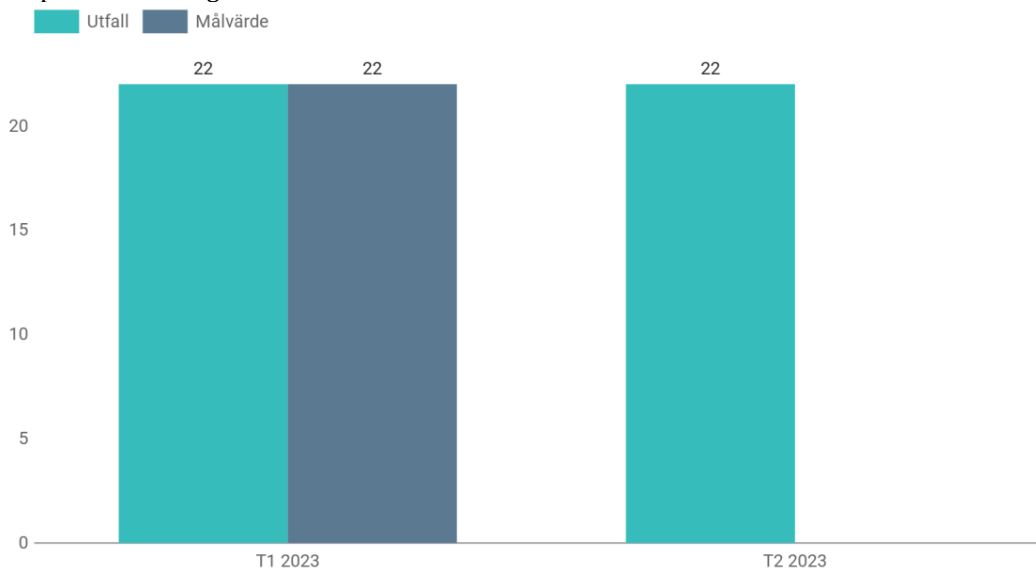
Efterlevnad av säkerhetsrutiner (okulärbesiktning)

Kvalitetsindikator



Under våren 2023 togs rutiner fram för att göra okulärbesiktningar varje vecka på lekplatserna, som nu ska introduceras under hösten för medarbetarna och att de kan börja och jobba utifrån rutinen.

Lekparksbesiktningar



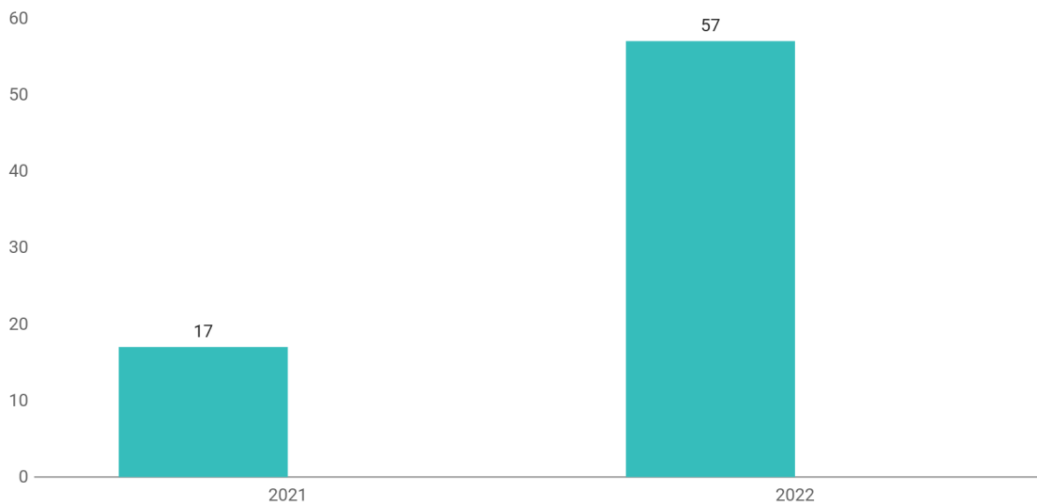
Under juni gjordes besiktningar på samtliga lekplatser av specialist från Tekniska förvaltningen.

Främja kunskap, läsning och fri åsiktsbildning

Kvalitetsindikator

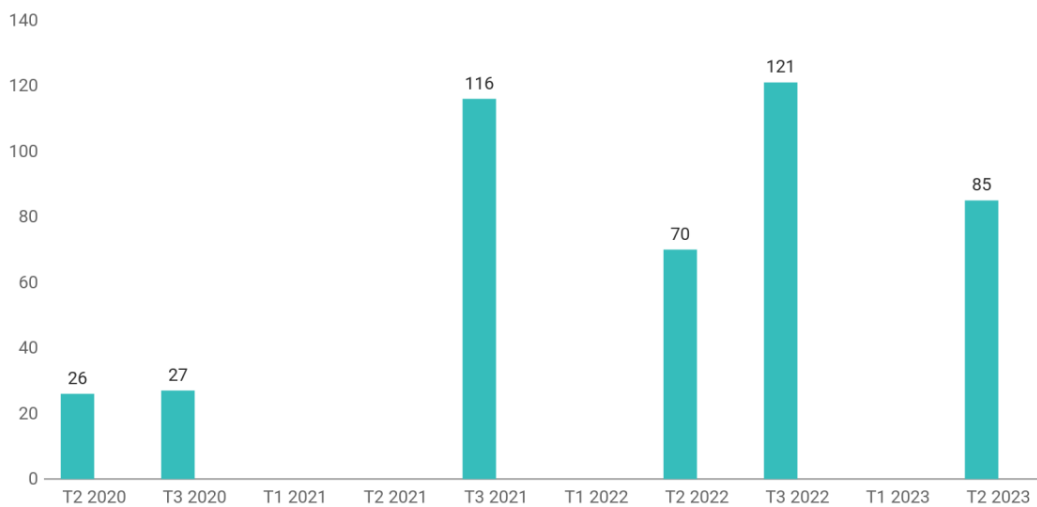
Antal kulturarrangemang

Utfall Målvärde



Läsfrämjande insatser (per ålderskategori)

Utfall Målvärde



1.5 Utvecklingsmål

Utvecklingsmål	Måluppfyllnad	Utvecklingsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
Skapa förutsättningar och tillgängliggöra kultur- och fritidsaktiviteter för fler barn och unga	 Målet är på väg att uppfyllas	Pågående arbete med förändrad bidragshantering	Ja		—
		Pågående arbete med målgruppsanalys	Ja		—
		Fördelning av bidrag			—
Rusta individer att bli självförsörjande och skapa förutsättningar för individer och företag att växa	 Målet är uppfyllt	Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)	81		—
		Andel individer som går ut i självförsörjning	45 %	45 %	—
		Resursjobb			—
		Antal yrkesutbildningar i egen regi	4	4	—
		Andel individer som återgår till uppdragsgivare	11 %		—
		Antal feriearbetare	203		—
Utifrån tillväxtnämndens verksamheter öka attraktiviteten av Lindesbergs kommun	 Målet är på väg att uppfyllas	Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar			—
		Antal feriearbetare	203		—
		Deltagares upplevelse av att insatsen är meningsfull	95 %	95 %	—
		Deltagares upplevelse av bemötande			—
		Upplevelse av inflytande och delaktighet			—
		Upplevelse av service och bemötande			—
		Antal konstformer under året	5	3	—
		Antal kulturarrangemang	57		—
		Inpendlare via Frisök	12	10	↘
		Tillgång till utbud av yrkesutbildningar utanför kommunen (Frisök)	33	33	→

Utvecklingsmål	Måluppfyllnad	Utvecklingsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
Verka för att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter mer	 Målet är på väg att uppfyllas	Antal projekt för att höja den digitala kompetensen för invånare	1	1	→
		Antal systemförbättringar i syfte att öka tillgängligheten gentemot allmänhet och målgrupper	1		—
		Antal utbildningsinsatser riktade till medarbetare i syfte att öka den digitala kompetensen	8	4	↘
		Digital delaktighet - antal tillfällen riktade till allmänheten	33	1	↘

Skapa förutsättningar och tillgängliggöra kultur- och fritidsaktiviteter för fler barn och unga

Verksamheterna bibliotek, fritid, kulturarv och allmänskultur arbetar kontinuerligt och prioriterat med målet. Utbudet av sommarlovsaktiviteter sommaren 2023 har breddats. Analysen om även målgruppen har breddats är svår att göra. Nya mätmetoder kan behöva hittas. Även bidragen för föreningar har förändrats för att nå nya målgrupper. Det arbetet behöver längre tid för att nå resultat och kunna utvärderas. Generellt behöver målgruppsanalyser göras för att avgöra om verksamheterna når nya målgrupper och inte endast har ett bredare utbud där samma målgrupper deltar i fler aktiviteter. Biblioteksverksamheten har påverkats av att resurser tagits i anspråk för att ordna den förändrade bibliotekslokalen, vars nya utformning också syftar till att nå bredare målgrupper. Plats för barn och unga på bottenvåningen, tydligare tv-spelshörna, skaparverkstad och stort utrymme för bilderböcker är några exempel. Skolteater erbjöds under våren till åk 4-6 och samtliga skolor deltog i en föreställning som fick väldigt bra respons.

Enheten anläggning arbetar kontinuerligt med att barn och unga ska kunna vistas i våra parker, grönområden och idrottsanläggningar på tryggt och säkert sätt, genom att röja sly vid våra grönområden, löpande besiktningar av lekparken och se till att det är rent och snyggt. Det finns fortfarande förbättringar att göra såsom rutiner och struktur.

Rusta individer att bli självförsörjande och skapa förutsättningar för individer och företag att växa

Gällande breddad rekrytering och resursjobb så har projekten tagit ett kliv till framåt. Vi ser att vi når ut allt mer också i det privata näringslivet. Där har förvaltningens arbetsgivarkoordinator varit en lyckad insats. Deltagare som tidigare har varit anställda av arbetsmarknadsenheten har nu klivit in i anställning direkt i verksamheter. Detta är en viktig del i arbetet med hållbar kompetensförsörjning utifrån individens egen förmåga. På sikt är målet att deltagare ska stegförflyttas till att bli medarbetare.

Vuxenutbildningen är en jätteviktig faktor för att rusta individer till egen försörjning. Där pågår utvecklingsarbete både lokalt och regionalt. Utbudet av yrkesutbildning i regionen är

ett arbete som pågår under hela året i anslutning till REKO.

Masugnen fortsätter även utveckla nya former av vuxenutbildning för att fortsatt samverka med industriföretagen och kunna tillgodose deras långsiktiga kompetensförsörjningsbehov. Detta är ett viktigt uppdrag för vuxenutbildningen och "Lindesteget" har under året växt fram tillsammans med industriföretagen. Vi har ett beslut att fortsätta med en ny grupp som kommer att starta i januari 2024.

Målgrupperna inom tillväxtförvaltningens verksamheter har allt mer behov av stöd för varje år som går, vilket är en utmaning. Utifrån målgruppernas behov möter vi upp och levererar ett gott resultat. En jätteviktig del är att rusta individerna i att bli självständiga och klara sig utan stödet från vår verksamhet.

Hela regionen ser en brist på personal inom omsorgen och en utmaning är att få sökanden till våra utbildningar. Det är även svårt att ta sig in på utbildningar utifrån de kraven som ställs. Flera kommuner har börjat med differentiering av tjänsten vilket är en fråga som tillväxtförvaltningen vill undersöka vidare för att se hur vi kan bidra till att försöka möta upp den utmaningen på bästa sätt. De tar en viktig fråga både utifrån att rusta individer och för arbetsgivares kompetensförsörjning.

Utifrån tillväxtnämndens verksamheter öka attraktiviteten av Lindesbergs kommun

Inom tillväxtnämndens verksamhetsområde erbjuder och stödjer vi aktiviteter, arrangemang, utbud för att öka attraktiviteten, både inom förvaltningen och i samverkan med kommunala bolag och förvaltningar. Det finns ett stort och brett kulturutbud i vår kommun där forskning visar att om man har ett högt antal kulturaktiviteter vill människor också bo där. Där är också arbetet med kulturmiljöprogrammet en viktig faktor. Om man erbjuder ett bredare och större kultur- och fritidsutbud så upplever människor att de har ett rikare liv. Det lockar även besökare som vill upptäcka Lindesbergs kommun och våra unika besöksmål och bidrar till fler besöksanledningar.

Exempelvis har Vinterspår återigen genomförts med ett lyckat resultat. Tillväxtförvaltningen har även arbetat med rekrytering av en varumärkesutvecklare som bland annat kommer att leda och samordna utvecklingen och utvecklingen av kommunens platsvarumärke, men också samordna arbetet med att stärka Lindesbergs kommun som en attraktiv plats. Detta är en långsiktig och strategisk satsning för att hålla ihop frågor som rör kommunens attraktivitet och platsutveckling.

Visitlindesberg.se lanserades inför sommaren som är viktig del i att marknadsföra Lindesbergs kommun som en attraktiv plats där vi effektivare kan visa upp och marknadsföra allt som händer på platsen.

Verka för att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter mer

Att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter är ett pågående arbete inom flera områden. Prioriteringen för 2022 gällde bl.a. digitalisering. Inom ramen för det arbetet fortsätter fokus på att skapa bättre förutsättningar för att öka den digitala kompetensen ännu mer under 2023. Lärdomar utifrån pandemiåren, utsatta målgrupper och utanförskap är andra viktiga faktorer i vår digitaliseringsresa.

Dels handlar det om att tillhandahålla teknik, dels att tillgängliggöra kunskap för att kunna använda och hantera denna teknik. Det finns målgrupper inom våra verksamheter som har svårt att kunna tillgodogöra sig tekniska lösningar, men också målgrupper ute i samhället som kan ha svårt att nyttja alla digitala tjänster som är viktiga. Där är medborgarservice och biblioteken en viktig del i kunskapshöjande insatser.

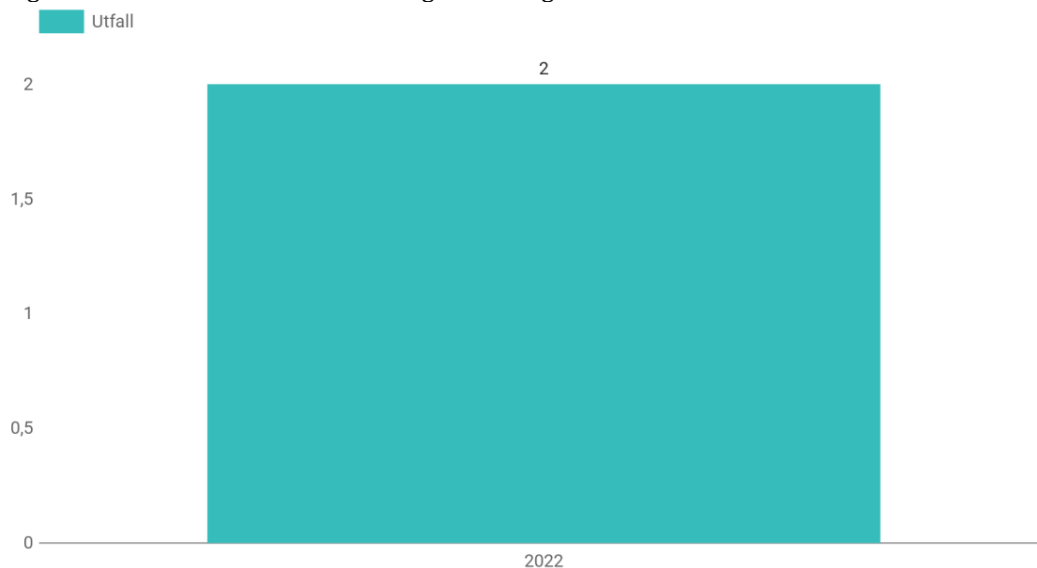
Ett annat exempel är en till en datorerna inom grundvux och sfi, där resultatet av insatsen

kommer att mätas senare.

Skapa förutsättningar och tillgängliggöra kultur- och fritidsaktiviteter för fler barn och unga

Utvecklingsindikator

Pågående arbete med förändrad bidragshantering



Arbetet med att utveckla bidragshanteringen har påbörjats. Under året uppdaterades Riktlinje för föreningsbidrag med bredare skrivningar och tre nya bidrag infördes för att uppmuntra bredd i aktiviteter och deltagande.

Pågående arbete med målgruppsanalys



En inledande målgruppsanalys för att undersöka vilka målgrupper som nås eller inte nås har genomförts. De första resultaten pekar på att det finns geografiska skillnader men också skillnader vad gäller ålder. Yngre barn nås i högre utsträckning än äldre. Barn och unga lämnar organiserad verksamhet ju äldre de blir, både i Lindesbergs kommun och nationellt. Socioekonomisk bakgrund påverkar deltagande. Analysarbetet kommer att fortsättas och fördjupas under året.

Fördelning av bidrag
Inga tillgängliga data

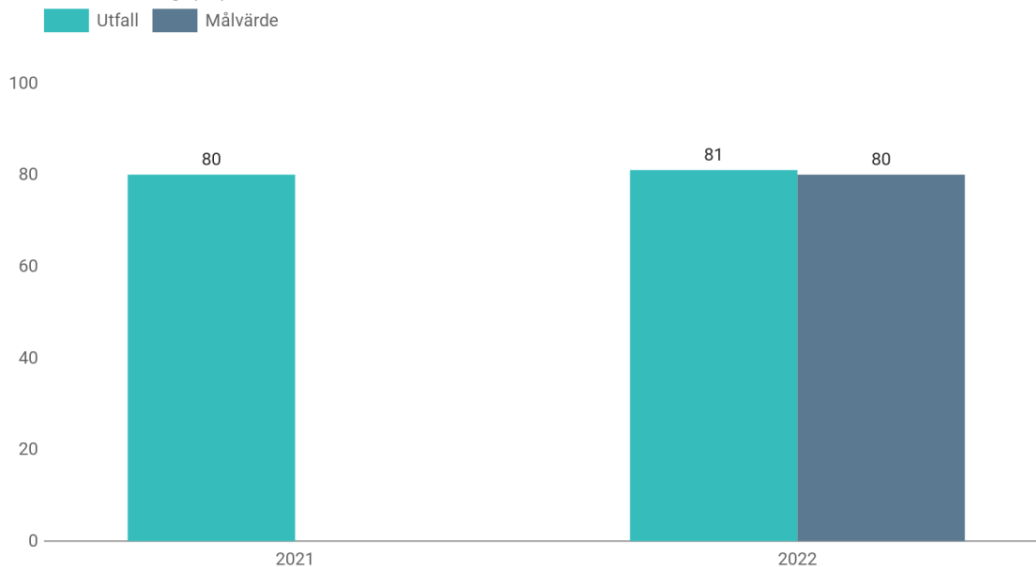
Utvecklingsindikator

Redovisas till årsredovisningen

Rusta individer att bli självförsörjande och skapa förutsättningar för individer och företag att växa

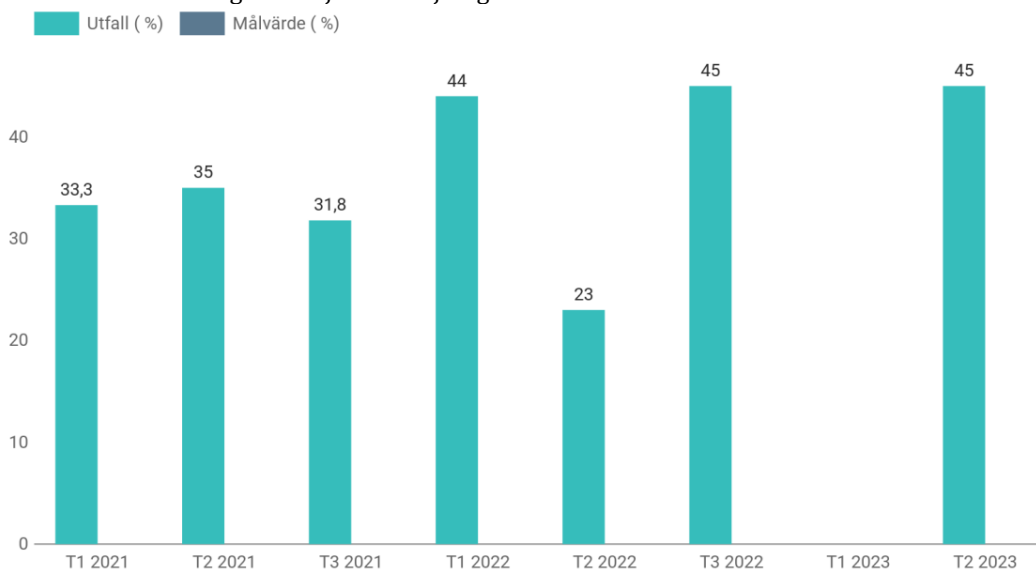
Utvecklingsindikator

Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)



Elever som avslutat sin yrkesutbildning i december 2020. 80% är yrkesverksamma. Bortfall på en elev som inte svarat. Två personer är föräldralediga och en person har fortsatt till andra studier. Dessa är ej inräknade i yrkesverksamma.

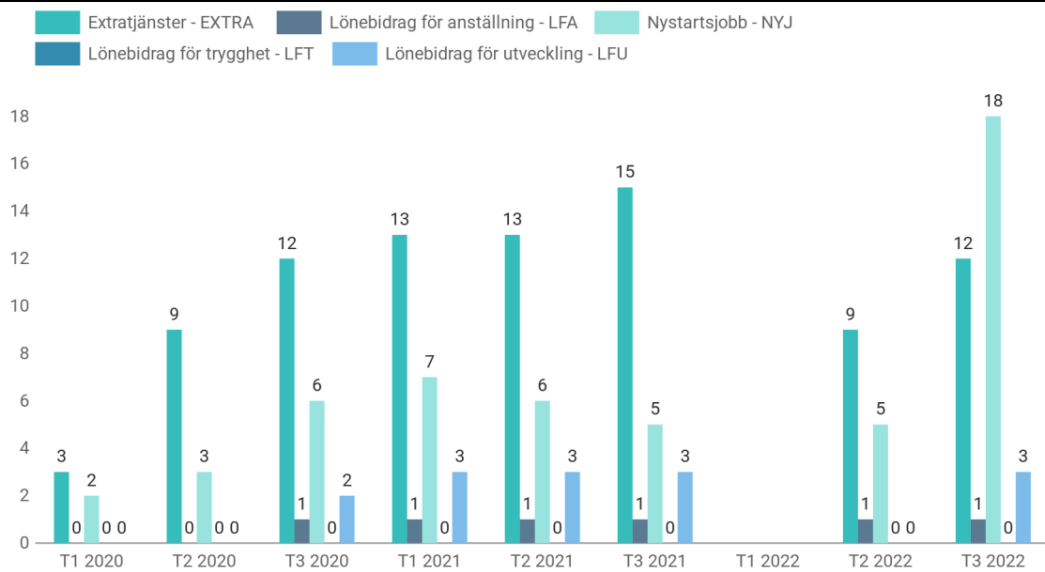
Andel individer som går ut i självförsörjning



45% (61 personer) går ut till arbete, arbete med stöd eller utbildning. Detta av totalt 135 avslutade ärenden under året

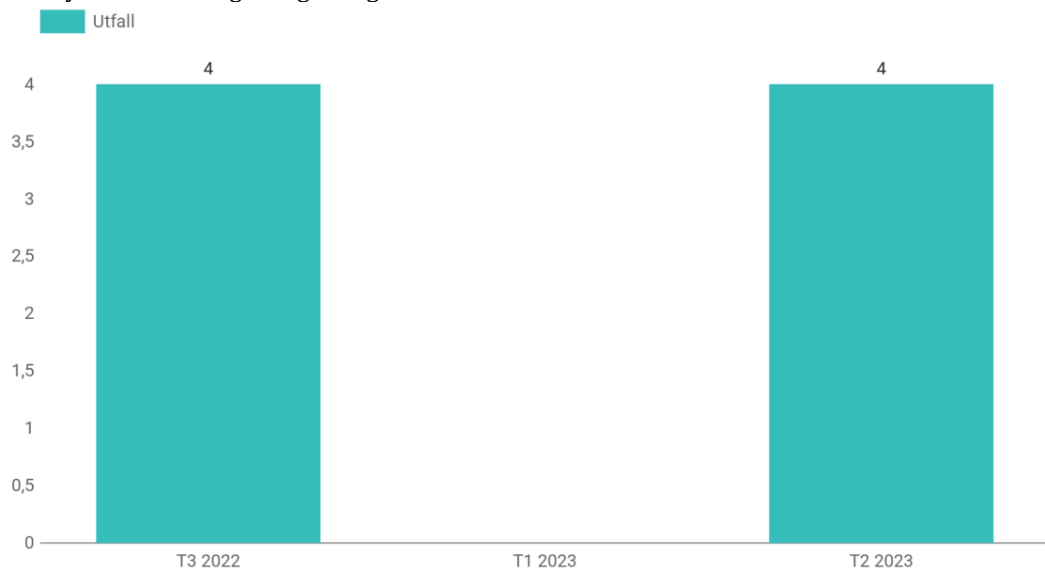
Resursjobb

Utvecklingsindikator



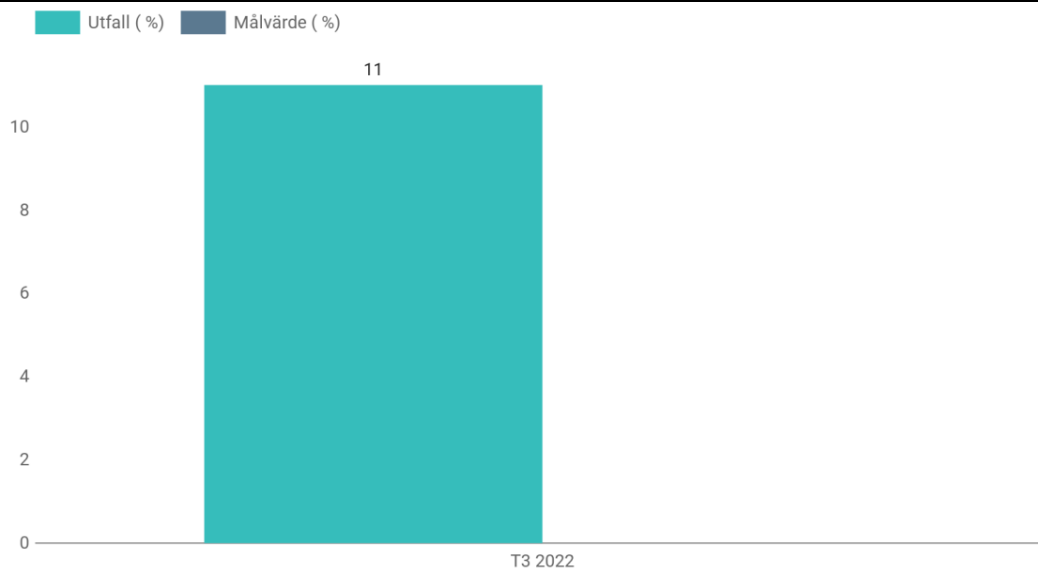
Extratjänster 7 personer samt 3 introduktionsjobb

Antal yrkesutbildningar i egen regi

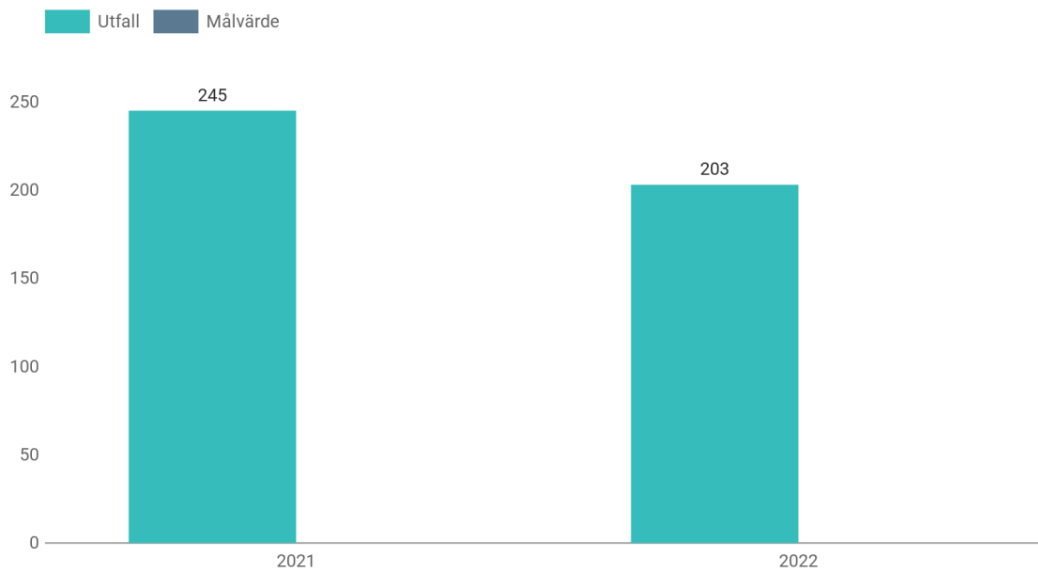


Andel individer som återgår till uppdragsgivare

Utvecklingsindikator



Antal feriearbetare

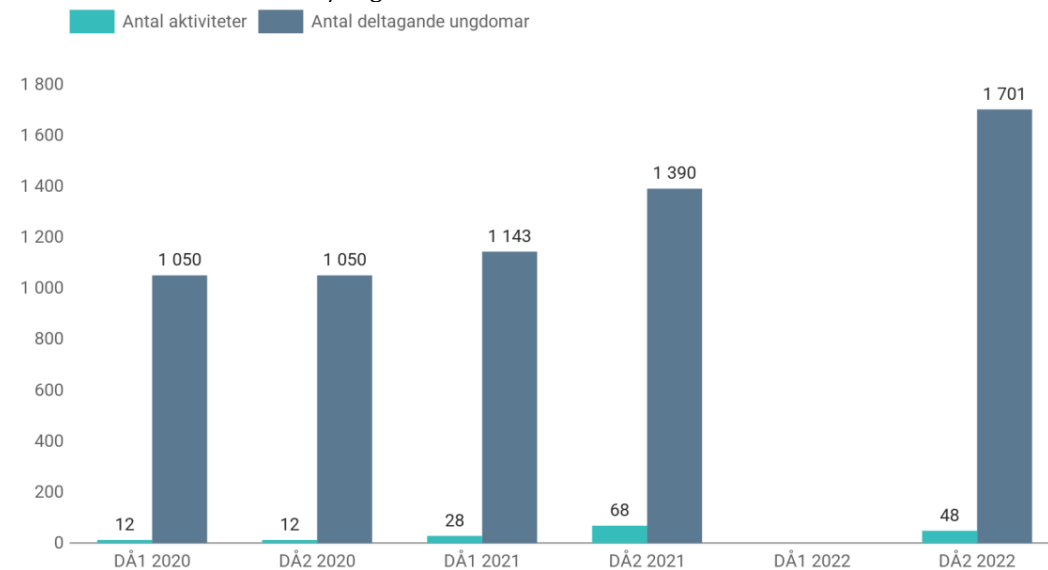


Totalt 203 unga har fått feriejobb sommaren 2022, varav 105 kvinnor och 98 män

Utifrån tillväxtnämndens verksamheter öka attraktiviteten av Lindesbergs kommun

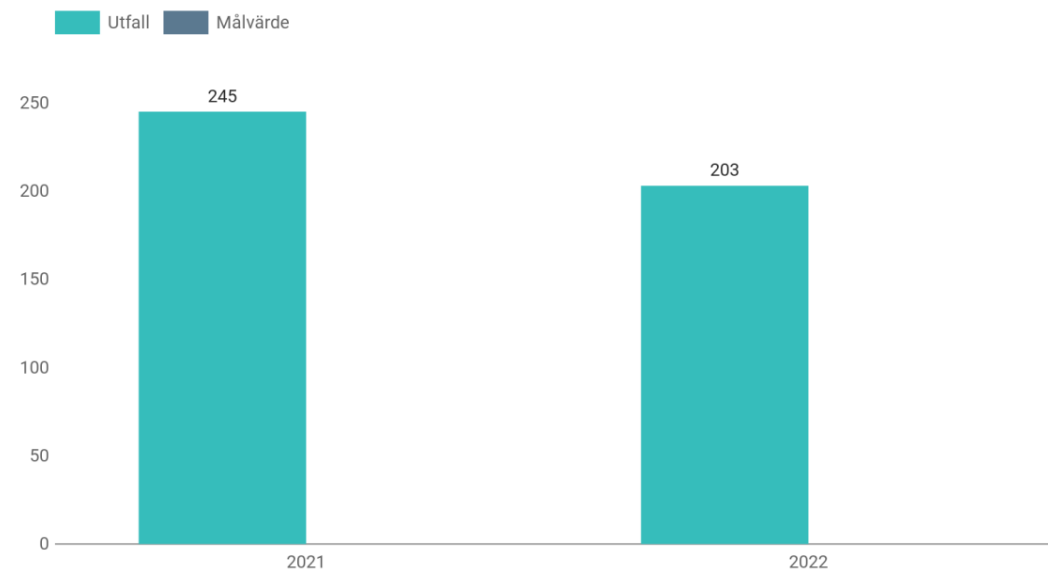
Utvecklingsindikator

Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar



Flera av aktiviteterna under höstlovet har inte räknat antal deltagande barn och unga.

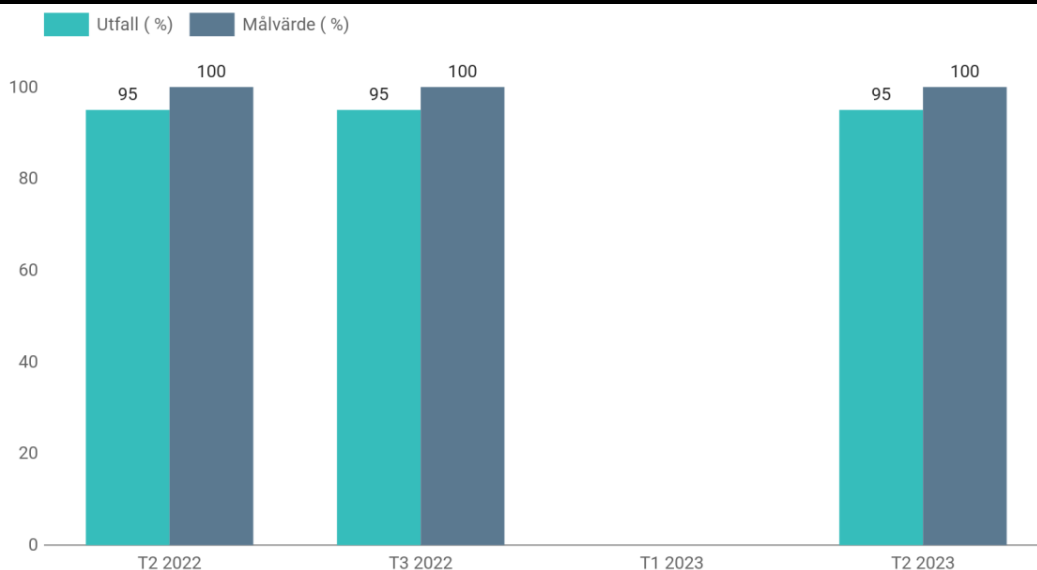
Antal feriearbetare



Totalt 203 unga har fått feriejobb sommaren 2022, varav 105 kvinnor och 98 män

Deltagares upplevelse av att insatsen är meningsfull

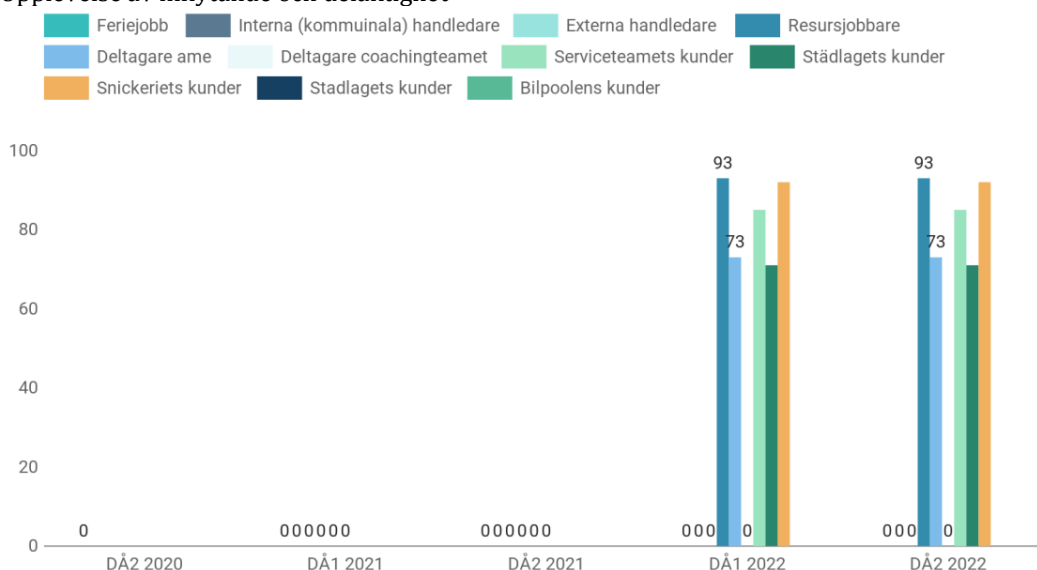
Utvecklingsindikator



95% upplever att våra insatser bidrar till att hen kommer närmare ett arbete och att våra insatser upplevs som meningsfulla

Deltagares upplevelse av bemötande
Inga tillgängliga data

Upplevelse av inflytande och delaktighet



Resursjobben - 93% av resursjobbarna upplever att de har stor eller mycket stort utrymme till att vara med och påverka sin planering, samt att insatserna inom verksamheten leder till något positivt. 86% anger att de får den hjälp de behöver för att komma närmare arbete eller studier.

Deltagare AME - 73% av våra responderande deltagare upplever att de har stor eller mycket stort utrymme till att vara med och påverka sin planering, detta trots att majoriteten av deltagarna måst delta för att kunna söka och erhålla försörjningsstöd. 95% av dessa upplever också att insatserna inom verksamheten leder till något positivt, 90% anger att de får den hjälp de behöver för att komma närmare arbete eller studier.

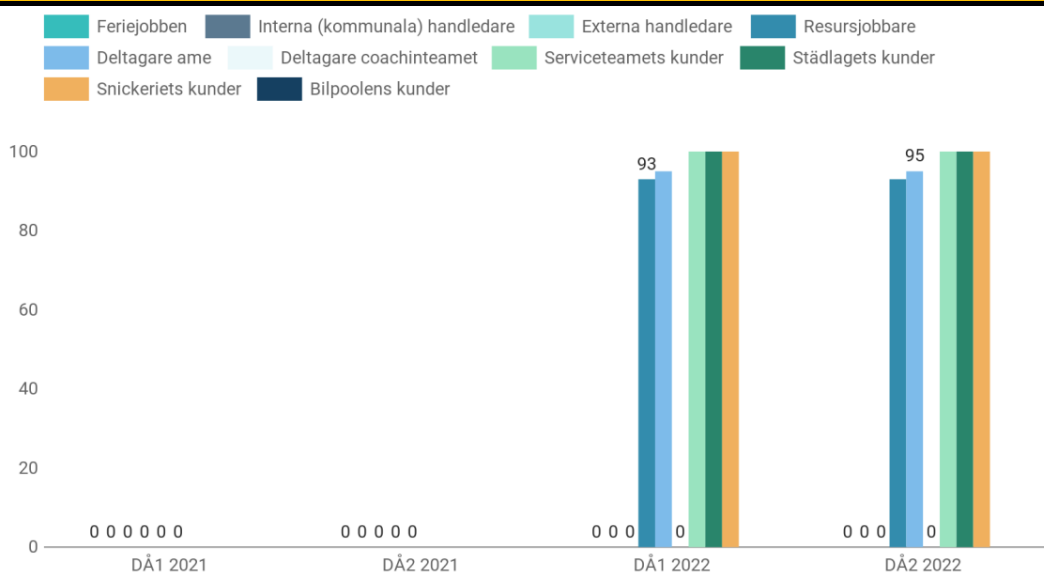
Stådlaget - 71% anger att de har kunnat vara med och påverka innehåll eller utformning av vara/tjänst.

Serviceteamet - 85% anger att de har kunnat vara med och påverka innehåll eller utformning av vara/tjänst

Snickeriet - 92% anger att de har kunnat vara med och påverka innehåll eller utformning av vara/tjänst

Upplevelse av service och bemötande

Utvecklingsindikator



Resursjobben - 93% med resursjobb upplever vårt bemötande som Mycket bra vid enkätundersökning (anger 7-10 på en skala). Från samma undersökning anger 92% att de så gott som alltid får kontakt med enheten när de önskar och att personalen pratar på ett sätt som är förståeligt för deltagaren.

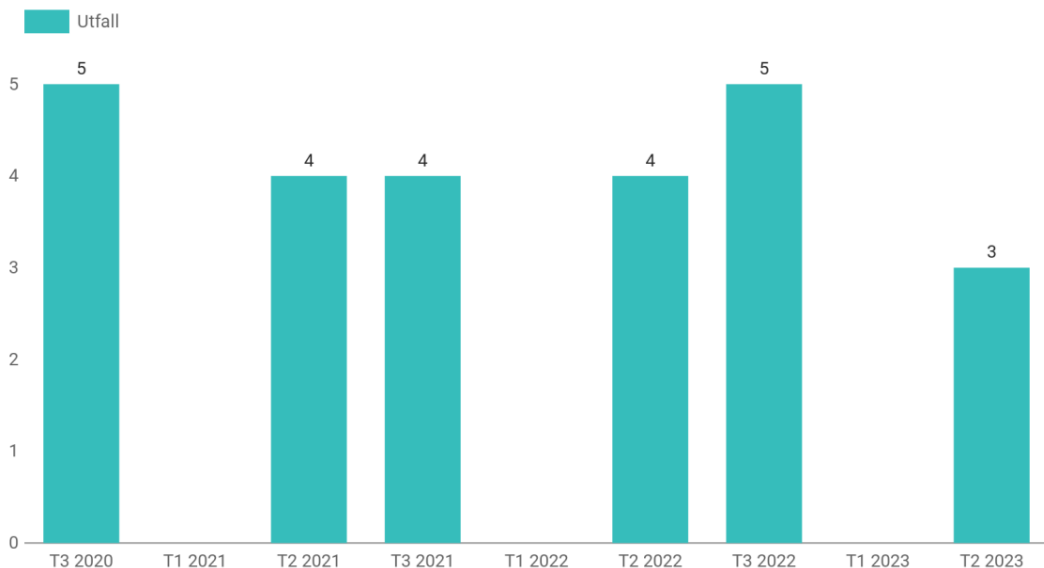
Deltagare AME - 95% av alla våra responderande deltagare anger att de får ett mycket bra bemötande av personalen på AME (21 av 22 personer). Lika stor andel anger att de får kontakt när de behöver och att de kan tillgodogöra sig och förstår i möten med vår personal.

Stådlaget - 45% svarsfrekvens (21/47 unika individer). Alla respondenter anger att de är nöjda eller mycket nöjda med både bemötandet och med totalupplevelse av städtjänsten. Alla respondenter når oss när de behöver, trots att endast 85% anger att de vet hur de ska nå verksamheten om de vill framföra synpunkter eller klagomål. Närmare 95% anger att verksamheten hör sammar synpunkter och klagomål.

Serviceteamet - 66% svarsfrekvens (99/152 unika individer). Alla respondenter anger att de är nöjda eller mycket nöjda med både bemötandet och 99% med totalupplevelse av städtjänsten. Alla respondenter når oss när de behöver, trots att endast 84% anger att de vet hur de ska nå verksamheten om de vill framföra synpunkter eller klagomål. Närmare 92% anger att verksamheten hör sammar synpunkter och klagomål.

Snickeriet - 62% svarsfrekvens (13/21 unika individer). Alla respondenter anger att de är mycket nöjda med både bemötandet och med totalupplevelse av städtjänsten. Alla respondenter når oss när de behöver, trots att endast 85% anger att de vet hur de ska nå verksamheten om de vill framföra synpunkter eller klagomål. Alla 100% av kunderna anger att verksamheten hör sammar synpunkter och klagomål.

Antal konstformer under året

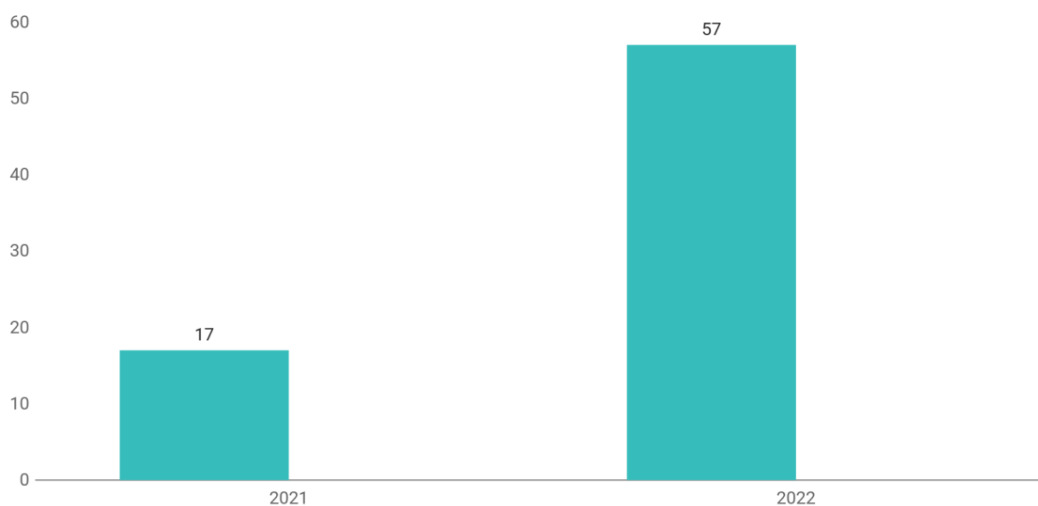


Utvecklingsindikator

Fem konstformer har erbjudits, musik, dans, teater, konst och litteratur.

Antal kulturarrangemang

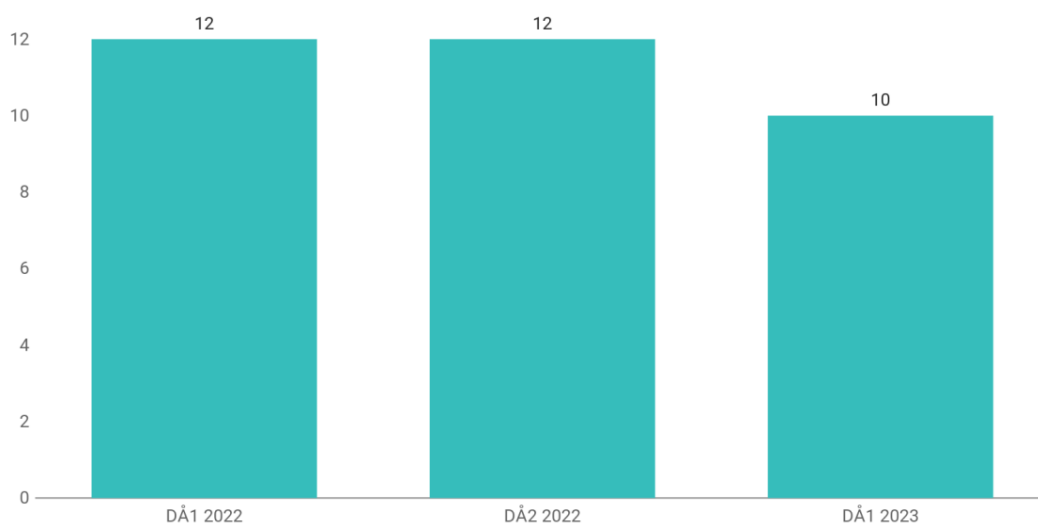
Utfall Målvärde



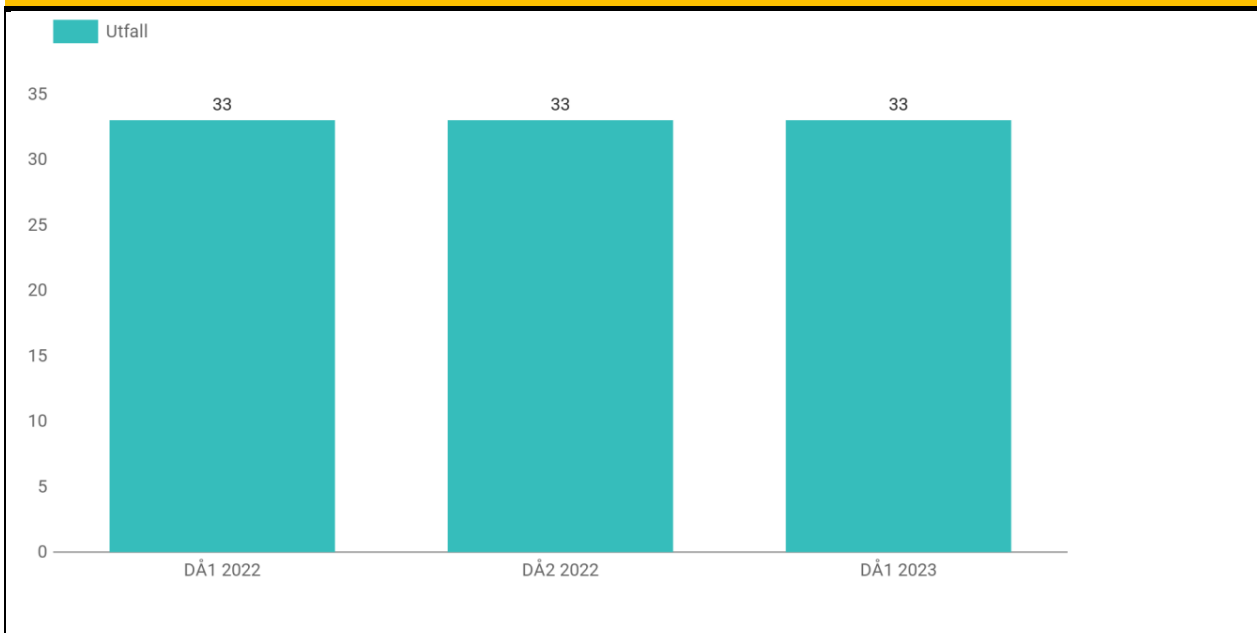
Inklusive skolteater, 36 föreställningar.

Inpendlare via Frisök

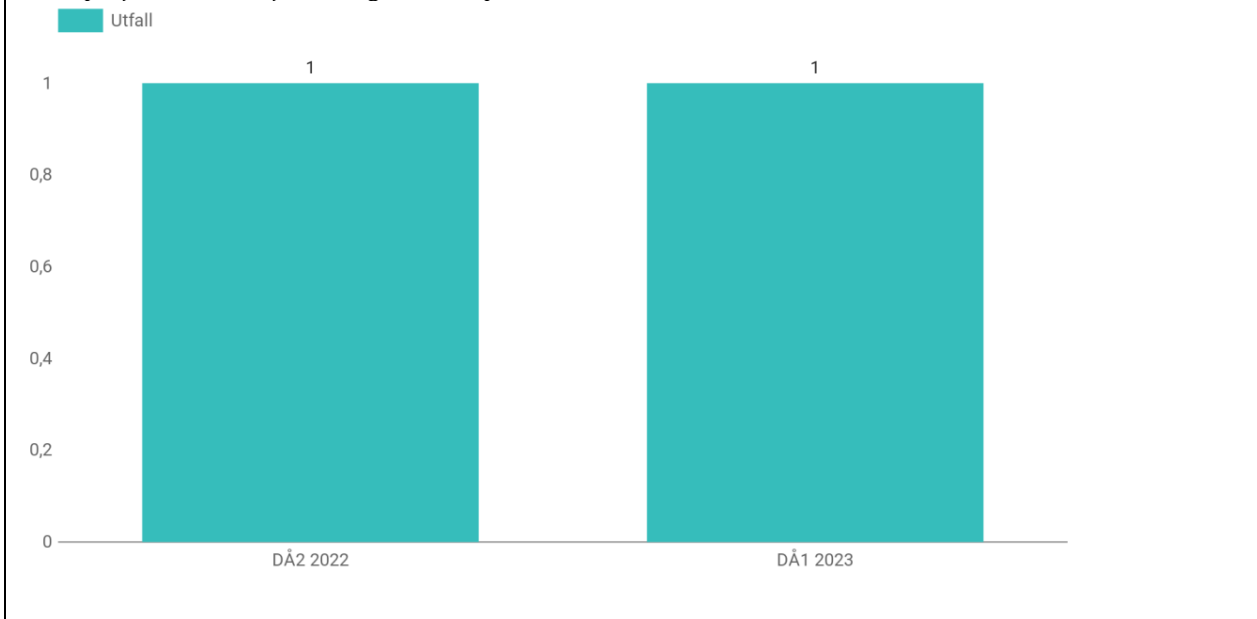
Utfall



Tillgång till utbud av yrkesutbildningar utanför kommunen (Frisök)

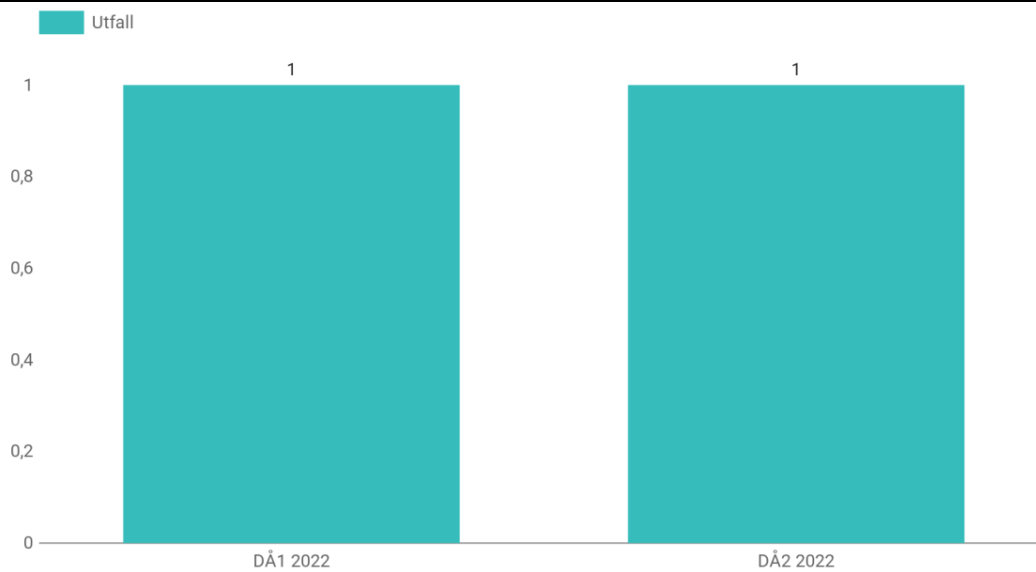
Utvecklingsindikator**Verka för att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter mer****Utvecklingsindikator**

Antal projekt för att höja den digitala kompetensen för invånare

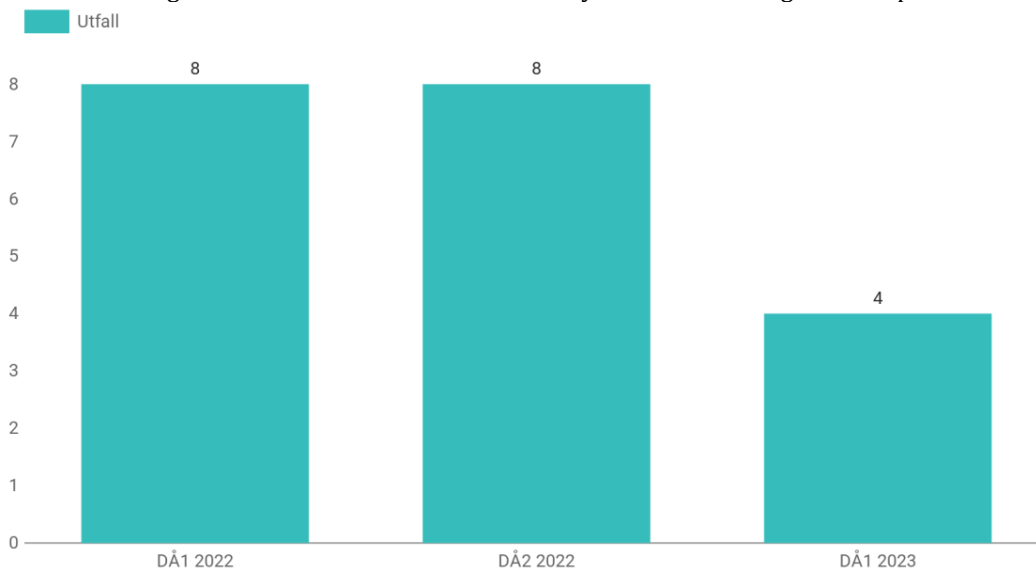


Antal systemförbättringar i syfte att öka tillgängligheten gentemot allmänhet och målgrupper

Utvecklingsindikator

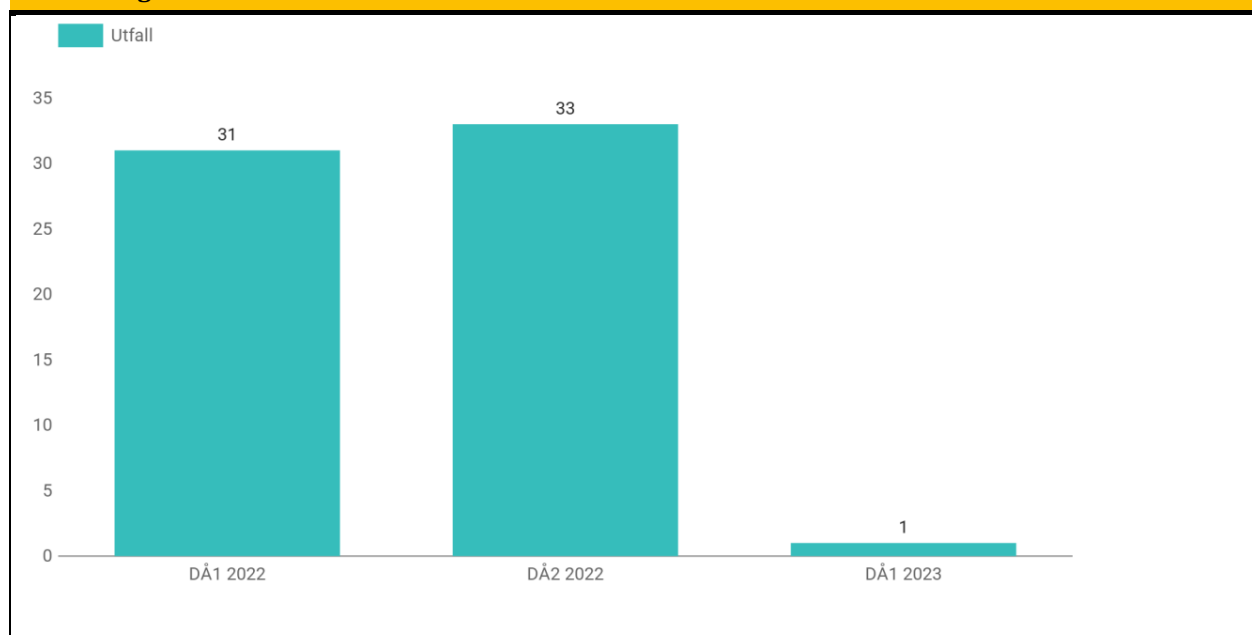


Antal utbildningsinsatser riktade till medarbetare i syfte att öka den digitala kompetensen



Digital delaktighet - antal tillfällen riktade till allmänheten

Utvecklingsindikator



1.6 Planerade förbättringsåtgärder

Tillväxtförvaltningen har identifierat följande utmaningar för framtiden:

Miljöpåverkan – Sommaren 2023 har vi sett torka och översvämningar under en och samma sommarsäsong, vilket är något som påverkar var vi riktar våra resurser (extra bevattning och ingen gräsklippning eller insatser för dränkta gräsmattor, inge slyröjning pga brandrisk osv.).

Beroendesituationer – våra uppdrag bygger på många samarbeten och olika typer av beroendesituationer. Det gör oss i viss mån sårbara. Vi är i behov av leveranser från andra där vikten av goda samarbeten kan vara avgörande. Händer det saker i andra verksamheter så påverkas många gånger också vår möjlighet att kunna leverera önskvärda resultat och insatser i vårt arbete.

Ny utökad organisation – ett långsiktigt arbete, fokus på hållbara och miljösmarta lösningar, identifiera en rimlig budget.

Ekonomi – efter organisationsförändringen har vi förlorade intäkter (ame och anläggning), vi ser högre el- och dieselpriser m.m. Vi har ej en budgetram för vårt nya uppdrag inom anläggning vilket påverkar utfallet för hela tillväxtförvaltningen.

Förutom utmaningarna ses utvecklingsmöjligheter som kommer vara i fortsatt fokus under året och en period framåt:

- Kompetensförsörjning
- Livlsångt lärande
- Attraktiv plats
- Livskvalitet och rikare liv

2023-10-09

TN 2023/69

Tillväxtförvaltningen
Helena Randefelt
0581-816 06
Helena.Randefelt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden

Uppföljning av internkontroll januari - augusti 2023 för tillväxtnämnden

Förslag till beslut

Tillväxtnämnden godkänner uppföljningen av internkontroll för perioden januari-augusti 2023 för tillväxtnämnden och överlämnar den till

kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Tillväxtförvaltningen har i samband med delårsuppföljningen gjort en uppföljning av antagen internkontrollplan för 2023.

Inför 2023 identifierades 3 större risker som skulle kunna påverka kvaliteten i tillväxtnämndens grunduppdrag.

Uppföljningen av samtliga 3 risker samt eventuella åtgärder kommer att redovisas till årsredovisningen.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Helena Randefelt
Utvecklingsstrateg

För åtgärd:

Kommunstyrelsen

Bilagor:

Uppföljningsrapport januari – augusti 2023 tillväxtnämnden



Uppföljningsrapport internkontroll jan-aug

2023

Tillväxtnämnd



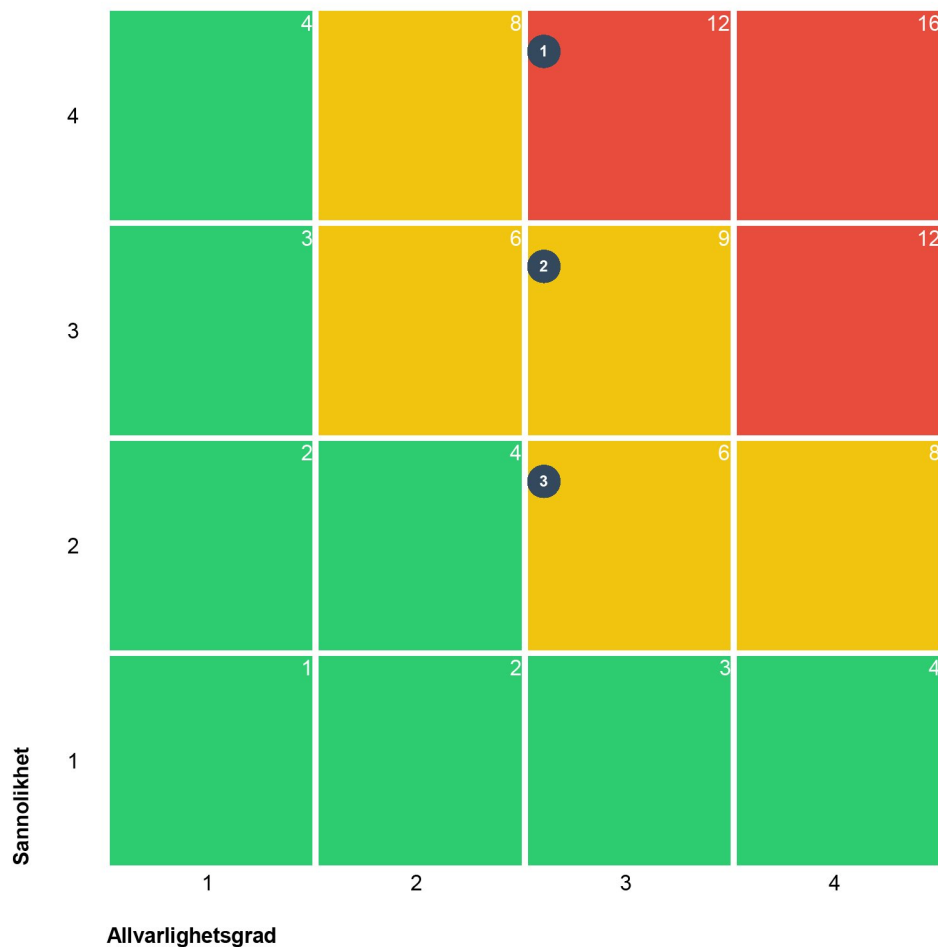
Lindesbergs Kulturhistoriska Arkiv

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Sammanfattning av kontrollmiljön.....	3
3 Uppföljning och testning av internkontroll	4
4 Slutsatser av uppföljning	Fel! Bokmärket är inte definierat.
5 Förslag till beslut.....	4

1 Inledning

2 Sammanfattning av kontrollmiljön



1 Hanteras omedelbart 2 Hanteras snarast Totalt: 3

Handteras omedelbart		Sannolikhet	Allvarlighetsgrad
Handteras snarast			
Accepteras	4	Mycket stor (Kan inträffa dagligen)	Allvarlig (Stor för intressenter och / eller kommunen)
	3	Stor (Kan inträffa varje vecka)	Kännbar (Besvärande för intressenter och / eller kommunen)
	2	Liten (Kan inträffa varje månad)	Lindrig (Liten för intressenter och / eller kommunen)
	1	Mycket liten (Inträffar mer sällan)	Försumbar (Obetydlig för intressenter och / eller kommunen)

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	1 ■ Brist på ändamålsenliga lokaler	Upplevelse av fysisk arbetsmiljö och ändamålsenliga lokaler
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet	2 ■ Svag bredd i kultur- och fritidsaktiviteter	Fördelning
	3 ■ Föreningsbidrag utbetalas	Uppföljning av utbetalning av

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll
	utan efterlevnad av riktlinjer för föreningsbidrag	föreningsbidrag och följsamhet mot riktlinjer

3 Uppföljning och testning av internkontroll

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll	Åtgärd
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	Brist på ändamålsenliga lokaler	Upplevelse av fysisk arbetsmiljö och ändamålsenliga lokaler Kommentar I och med nya lokaler på Banvägen 28, kommer ett par kontorslokaler utrymmas på Herrgården på Masugnsområdet. Det ger Arbetsmarknadsenheten bättre förutsättningar till ändamålsenliga lokaler för personalen som blir kvar i lokalerna. Dock saknas det fortfarande permanenta undervisningslokaler för vuxenutbildningen	Kommentar Uppföljning sker vid helår.
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet	Svag bredd i kultur- och fritidsaktiviteter	Fördelning	Samla in underlag och analysera det
		Kommentar Kartläggningen och en påbörjade analysen visar att det finns en viss bredd i utbudet men att förutsättningarna skiljer sig åt vad gäller olika områden som till exempel idrott, kultur, oorganiserade aktiviteter och friluftsliv. I och med att analysen påbörjats minskar risken.	Kommentar Uppföljning sker vid helår.
	Föreningsbidrag utbetalas utan efterlevnad av riktlinjer för föreningsbidrag	Uppföljning av utbetalning av föreningsbidrag och följsamhet mot riktlinjer	Stickprov
		Kommentar Stickprov under 2023.	Kommentar Uppföljning sker vid helår.

4 Förslag till beslut

Tillväxtnämnden godkänner uppföljningen av internkontroll för perioden januari-december 2023 för tillväxtnämnden och överlämnar den till kommunstyrelsen.

2023-09-11

TN 2023/61

Kultur Fritid och Anläggning
Kristina Öster
0581-815 27
kristina.oster1@lindesberg.se

Tillväxtnämnden
(beredande)
Tillväxtnämnden

Bidrag till studieförbund i Lindesbergs kommun 2023

Förslag till beslut

- Tillväxtnämnden beviljar bidrag till studieförbund enligt bifogad sammanställning.
- Tillväxtnämnden beviljar 75 000 kr i bidrag till studieförbundet RF-SISU i Örebro.

Ärendebeskrivning

Lindesbergs kommun lämnar varje år bidrag till de studieförbund som har haft verksamhet i kommunen. Bidragets sammanlagda summa är 600 000 kr. Studieförbundens verksamhet är viktiga för ett brett utbud av aktiviteter i hela kommunen. Studiecirkelarna fyller även en demokratisk funktion och studieförbunden arrangerar också olika kulturarrangemang.

Studieförbundens verksamhet i Lindesbergs kommun redovisas till Örebro läns bildningsförbund som utifrån redovisningen har lämnat den bifogade sammanställningen av förslag till fördelning av bidrag. RF-SISU ingår inte i det underlaget och deras underlag har i stället gåtts igenom av Tillväxtförvaltningen.

Konsekvenser

Ekonomisk hållbarhet

Medel för bidrag till studieförbund verksamma i Lindesbergs kommun ingår i föreningsbidragen.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Kristina Öster
Handläggare

För åtgärd:

Fritidskonsulent

För kännedom:

Kultur- och fritidschef
Örebro läns bildningsförbund
RF-SISU Örebro

Bilagor:

Förslag till fördelning av bidrag till studieförbunden i Lindesbergs kommun



Örebro den 3 maj 2023

Lindesbergs kommun
Jonas Andersson, Kenneth Andersson
711 80 Lindesberg

Fördelning av Lindesbergs kommunbidrag till studieförbunden 2023

Örebro läns bildningsförbund inkommer här med fördelningstal gällande stöd till studieförbunden. Kommunens bidrag om 525 000 kronor om året har legat still på samma nivå under flera år vilket i praktiken inneburit en sänkning av bidraget då kostnader ökat. Särskilt märks detta nu då kostnadsökningar och inflation påverkar.

Fördelningen görs utifrån genomförd verksamhet under 2022. Jämfört med tidigare år har Ibn Rushd inte haft någon verksamhet 2022 och faller därför ur fördelningen medan Folkuniversitetet åter genomfört verksamhet efter ett par års frånvaro men därför inte får ta del av grundbidraget baserat på 2021 respektive 2022 års utbetalningar.

Nämnas om verksamhetsåret kan också att studieförbundens verksamhet fortfarande påverkades av restriktioner i början av 2022.

<i>Studieförbund</i>	<i>Bidrag baserat på verksamhet 2022</i>	
ABF	129 425 :-	bg 225-8721
Studieförbundet Bilda	60 977 :-	bg 5301-4171
Folkuniversitetet	3 316 :-	bg 5909-0555
Studiefrämjandet	103 146 :-	bg 541-3059
Studieförbundet Vuxenskolan	89 970 :-	bg 854-7176
NBV	62 901 :-	bg 523-0610
Medborgarskolan	44 827 :-	bg 614-2996
Sensus studieförbund	18 191 :-	bg 766-4899
Kulturens bildningsverksamhet	12 246 :-	bg 204-4931
Summa	525 000:-	

Hälsningar

Örebro läns bildningsförbund
Cecilia Lönn Elgstrand
Länsbildningskonsulent.

Postadress
Slottsgatan 13 A
703 61 Örebro

Telefon
019-611 21 75
info@olbf.nu

Bankgiro
5270-9631

Hemsida
www.olbf.nu



ÖREBRO LÄNS BILDNINGSFÖRBUND

FOLKBILDNINGENS INTRESSEORGANISATION

LINDESBERG 2023	ABF	BILDA	FU	SFR	SV	NBV	MBSK	SENSUS	IR	KBV	SUMMA
GRUNDBIDRAG, 60%, Genomsnitt av resp lokal studieförb.enhets relativa andel av dom 2 föreg årens totala bidrag											
Totalt %											
Arrangemang	10,00%	16,67%	2,59%	20,74%	21,11%	7,41%	13,33%	5,19%	0,00%	2,96%	100,00%
Studietimmar	10,98%	10,05%	1,16%	31,49%	15,20%	14,30%	5,98%	8,96%	0,00%	1,87%	100,00%
Deltagare	10,25%	24,51%	2,50%	12,03%	18,36%	6,19%	16,84%	2,94%	0,00%	6,37%	100,00%
Andel 2021	30,10%	7,87%	0,00%	20,80%	17,69%	14,66%	3,23%	2,43%	1,89%	1,33%	100,00%
Andel 2022	30,10%	7,87%	0,00%	20,80%	17,69%	14,66%	3,23%	2,43%	1,89%	1,33%	100,00%
Total % på senaste 2 åren	30,10%	7,87%	0,00%	20,80%	17,69%	14,66%	3,23%	2,43%	1,89%	1,33%	100,00%
60 % av kommunbidraget	315 000	315 000	315 000	315 000	315 000	315 000	315 000	315 000	315 000	315 000	
Studieförbundets del	94 817	24 791	0	65 520	55 724	46 179	10 175	7 655	5 954	4 186	314 999
VERKSAMHETSRELATERAT BIDRAG 2022 års verksamhet, 30%											
Studiecirkel											
Antal arrangemang	12	14	2	24	27	8	15	7	0	1	110
Antal studtim	444	294	42	1 238	679	622	209	407	0	34	3 969
Antal deltagare	86	102	12	111	190	38	107	33	0	15	694
Annan gruppverksamhet											
Antal arrangemang	3	17	3	8	3	4	6	0	0	6	50
Antal studtim	109	325	21	384	22	55	125	0	0	102	1 143
Antal deltagare	58	346	32	48	32	63	164	0	0	113	856
TOTALT ARRANGEMANG	13,5	22,5	3,5	28	28,5	10	18	7	0	4	135
%	10,00%	16,67%	2,59%	20,74%	21,11%	7,41%	13,33%	5,19%	0,00%	2,96%	100,00%
TOTALT STUDIETIMMAR	498,5	456,5	52,5	1430	690	649,5	271,5	407	0	85	4540,5
%	10,98%	10,05%	1,16%	31,49%	15,20%	14,30%	5,98%	8,96%	0,00%	1,87%	100,00%
TOTALT DELTAGARE	115,0	275	28	135	206	69,5	189	33	0	71,5	1122
%	10,25%	24,51%	2,50%	12,03%	18,36%	6,19%	16,84%	2,94%	0,00%	6,37%	100,00%
% TOTALT	10,41%	17,08%	2,08%	21,42%	18,22%	9,30%	12,05%	5,70%	0,00%	3,74%	100,00%
30 % av kommunbidraget	157 500	157 500	157 500	157 500	157 500	157 500	157 500	157 500	157 500	157 500	
Studieförbundets del	16 395	26 896	3 278	33 740	28 701	14 651	18 983	8 972	0	5 884	157 500
KULTURBIDRAG, 10%											
Antal arrangemang 2022	74	38	0	12	20	6	67	6	0	9	232
Total % av totalen	31,90%	16,38%	0,00%	5,17%	8,62%	2,59%	28,88%	2,59%	0,00%	3,88%	100,00%
10 % av kommunbidraget	52 500	52 500	52 500	52 500	52 500	52 500	52 500	52 500	52 500	52 500	
Studieförbundets del	16 746	8 599	0	2 716	4 526	1 358	15 162	1 358	0	2 037	52 500
	10%	30%	60%								
	525 000	525 000	525 000								
	52 500	157 500	315 000								
TOTALT PER STUDIEFÖRB	127 957	60 286	3 278	101 976	88 950	62 188	44 319	17 985		12 107	519 045,08
Del av det totala bidraget	0,25	0,12	0,01	0,20	0,17	0,12	0,09	0,03	0,00	0,02	100,00%
Omfördelat från Ibn Rushd	1467,81	691,54	37,61	1169,77	1020,35	713,36	508,39	206,30	0,00	138,88	5954
											524 999
TOTALT	129 425	60 977	3 316	103 146	89 970	62 901	44 827	18 191	0	12 246	524 999

Postadress
Slottsgatan 13 A
703 61 Örebro

Telefon
019-611 21 75
info@olbf.nu

Bankgiro
5270-9631

Hemsida
www.olbf.nu



2023-09-11

TN 2023/62

Kultur Fritid och Anläggning
 Kristina Öster
 0581-815 27
 kristina.oster1@lindesberg.se

Tillväxtnämnden
 (beredande)
 Tillväxtnämnden

Aktivitetsbidrag för föreningar hösten 2023

Förslag till beslut

- Tillväxtnämnden beviljar aktivitetsbidrag enligt bifogad sammanställning.

Ärendebeskrivning

Aktivitetsbidrag är ett föreningsbidrag vars syfte är att stödja och stimulera till fler aktiviteter för barn och unga mellan 3 och 20 år. Bidraget baseras på ledarledda sammankomster och deltagartillfällen. Bidragets storlek bestäms av hyresintäkter från Lindesbergs kommuns uthyrning av främst idrottslokaler. För våren 2023 är bidragets storlek 552 210 kr. Varje sammankomst genererar 10 kr och varje deltagartillfälle genererar 22 kr till föreningen.

Aktivitetsbidraget betalas ut två gånger per år. Hösten 2023 (för första halvåret 2023) har 22 föreningar sökt aktivitetsbidrag. En av föreningarna som sökt har inte haft godkända aktiviteter.

Bifogad sammanställning är en förteckning över de föreningar, deltagartillfällen och ledarledda sammankomster som redovisats till kultur och fritid.

Konsekvenser

Ekonomisk hållbarhet

Medel till bidraget tas från hyresintäkter från Lindesbergs kommuns uthyrning av främst idrottslokaler till föreningar, privatpersoner och företag.

Magnus Sjöberg
 Förvaltningschef

Kristina Öster
 Handläggare

För åtgärd:

Fritidskonsulent

För kännedom:

Kultur- och fritidschef
 Föreningar som beviljas aktivitetsbidrag

Bilagor:

Sammanställning aktivitetsbidrag våren 2023

Lokalt Aktivitetsbidrag Lindesbergs Kommun

Våren 2023

22 kronor per sammankomst och 10 kronor per deltagare.

Förening	Sam	Pojkar	Flickor	Totalt Deltagar Ledare		Belopp
Aspa-Gusselby Skytteförening (877100-0067)	0	0	0	0	0	0
Fellingsbro Frövi Ishockeyklubb (877100-8516)	81	684	95	779	310	9 572
Fellingsbro Golf (877100-0406)	133	769	499	1 268	251	15 606
Fellingsbro Innebandysällskap (802477-0086)	71	432	230	662	174	8 182
Frövi IK (877100-0638)	489	3 627	1 231	4 858	1 162	59 458
Frövi Judoklubb (877100-9118)	351	3 577	1 960	5 537	808	65 512
Föreningen Linde Ridskola (875003-2669)	73	8	394	402	123	5 626
Grönbo Idrottsförening (877100-5397)	12	47	34	81	25	1 074
GuldsmedhytteStråssa Bollklubb (877101-3151)	129	794	461	1 255	175	15 618
Guldsmedshytte Sportklubb (877100-8912)	282	2 017	888	2 905	785	35 254
IFK Lindesberg (877100-1032)	654	5 863	1 932	7 795	1 510	92 348
LIF Lindesberg (877100-6643)	735	4 198	2 964	7 162	1 729	90 010
Lindebygdens OK (877101-0397)	21	58	135	193	77	2 392
Lindesberg Volleybollklubb (877100-9860)	120	18	930	948	176	12 120
Lindesbergs Allmänna Gymnastikförening (877101-3250)	110	525	580	1 105	251	14 740
Lindesbergs Simsällskap (877100-1578)	14	0	92	92	18	1 348
Lindesbergs Tennisklubb (877100-1677)	106	326	71	397	126	4 420
Lindlövens IF (877100-6981)	302	3 020	130	3 150	909	38 144
Löa Sportklubb (877100-6544)	73	572	326	898	149	11 026
Nyckelby Idrottsförening (877100-2212)	21	119	0	119	63	1 652
Stråssa Gf Lindesberg (877101-3136)	293	76	3 161	3 237	411	40 986
WSK Lindesberg (875002-6869)	201	717	1 553	2 270	386	27 122
Totalt	4 271	27 447	17 666	45 113	9 618	552 210



LINDESBERGS
KOMMUN

Tjänsteskrivelse

1 (2)

2023-08-24

TN 2023/59

Kanslienheten
Johanna Fjällman

johanna.fjallman@lindesberg.se

Tillväxtnämnden
(beredande)
Tillväxtnämnden

Tillväxtnämndens sammanträdestider år 2024

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att tillväxtnämnden antar sammanträdestider för år 2024 gällande tillväxtnämnden.

Tillväxtnämnden (TN)

Tisdag kl. 09:00

23 januari

14 februari*

19 mars

23 april

21 maj

11 juni

20 augusti

17 september

15 oktober

19 november

11 december

*Onsdag

Ärendebeskrivning

Kanslienheten har tagit fram förslag till sammanträdestider för år 2024 för tillväxtnämnden.

Hänsyn har tagits till sammanträdestider för övriga nämnder i Lindesbergs kommun, ekonomiska årshjulet, sportlov, påsklov och höstlov.

Konsekvenser

Regionfullmäktiges och Regionstyrelsens sammanträdesdagar är inte beslutade ännu. Efter att dessa är antagna kan eventuella justeringar ske av ovanstående sammanträdesdagar.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Johanna Fjällman
Handläggare

För åtgärd:

Kanslienheten

För kännedom:

Ledamöter och ersättare TN

Förvaltningschef, TF

Enhetschefer, TF

Ekonom, TF

Kanslichef

Socialnämnden

Barn- och utbildningsnämnden

Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige

Sammanträdestider 2024 – kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder, utskott och bolag

	BuN	TN	KS au	KS beredande	KS beslutande	KF	VL	Bygg och miljö nämnden au	Bygg och miljö nämnden	ÖN	SN beredande beslutande	SN au	Teknisk nämnd	ThN au	BELAB	Linde Energi AB	Linde Stadshus AB	FALAR/ LIBO	Övrigt	
	Förslag	Förslag	Förslag	Förslag	Förslag	Förslag		Förslag	Förslag		Förslag	Förslag	Förslag	Förslag			Förslag			
	Måndag	Tisdag	Tisdag	Tisdag	Tisdag	Måndag	Fredag	Torsdag	Torsdag	Onsdag	Torsdag	Torsdag	Fredag	Torsdag		Torsdag	Måndag			
Jan	22	23		16	30			18	25		25	11	26						Skolstart: Terminsstart: xx januari	Jan
Feb	12	14	6	13	27	26		9 (fredag)	15		15	8	16				26		Sportlov Vb: xx februari - xx februari	Feb
Mars											21	7	22		styrelsemöte	styrelsemöte	25		Gemensamt budgetseminarium med KNÖL 2024-03-14 Analysdag xx Planeringsförutsättningar år 2023- xx	Mars
	11	19	5	12	26			15 (fredag)	21											
April											18	4	19						Mål och budget 2024/Vp 2026-2027: 8-9 april Påsklov: 1 april - 7 april	April
	15	23		16	30	22		18	25											
Maj	13	21	7	14	28	27		16	23		16	2.30	24		styresemin	styresemin	25 årsstyresemin			Maj
Juni	17	11		4	18	17*	12	14 (fredag)	20		13		13		styrelsemöte		10		Valdag 9 juni Önsdagsräkning 12 juni Skolavslutning: xx juni	Juni
Juli												10								Juli
Aug	19	20		13	27			15	22		22	8	30		strategidag					Aug
Sept	16	17	3	10	24	9		12	19		19	5	20			styrelsemöte				Sept
Ok											17									Ok
	14	15	1	8	22	21		10	17			3, 31	25		styrelsemöte	Styrelse- seminarium	21		Demokratidag planeras 2024-10-24	
Nov											14	28	22		styrelsemöte	styrelsemöte	27*		27/11 Stadshus ägardialog 18, 25 november Höstlov v. 44: 28 oktober-3 november	Nov
	4	19		12	26	11		14	21											
Dec	16	11		3	17	9		5	12		12		13				4*, 11*, 21		Stadshus ägardialog 2 december	Dec
Lokal			Näset	Näset	Näset	Lindeskolans sala				Näset	Näset *Kronstallen						Näset			
Starttider	09.00	9.00		09.00	9.00	17.00 *14.00		9.00	9.00	14.00	9.00	8.30	9.00		Kl. 09.00	Kl. 08.30	Kl 13.00-15.30			Starttider

Beslutsparagraf och datum:

BuN = Barn- och utbildningsnämnden, BUN §

BuNau = Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott §

KF = Kommunfullmäktige, KF §

VL= Valnämnden

KS = Kommunstyrelsen, KS §

KSau = Kommunstyrelsens au, KS §

SN Individutskott = Socialnämndens arbetsutskott, SN §

SN= Socialnämnden, SN §

TN = Tillväxtnämnden, TN §

ÖN = Överförmyndarnämnden, beslutas av Ljusnarsbergs kommun

Regionfullmäktige Örebro län 2024:

Regionstyrelsen Örebro län 2024:

Regionala samverkansråd Örebro län, beredning:

Regionala samverkansråd Örebro län:

Delegationsbeslut

Redovisning delegationsbeslut Tillväxtnämnden 2023-10-17

Behandling	Typ
Dokumentation direktupphandling fotograf besöksnäring 2023 - bilder Mediahuset Finemanget AB	Delegationsbeslut

Meddelanden

Redovisning meddelanden Tillväxtnämnden 2023-10-17

Behandling	Typ
KS § 119 Kommunstyrelsens sammanträdestider år 2024	Meddelande