



Värdegrund för socialnämndens verksamhetsområde i Lindesberg.

Vid nämndens augustimöte 2010 beslutades på initiativ av ordförande att en grupp politiker med en representant från alla partier som var representerade i socialnämnden skulle bildas för att under innevarande höst arbeta fram ett förslag till värdegrund.

Följande politiker har deltagit i värdegrundsgruppen, Annette Lindvall (M), Hlödur Bjarnasson (KD), Sven Zackrisson (FP), Bo Stenberg (S) och som sammankallande Christina Pettersson (C).

Efter ett antal möten där bl.a. en mängd textmaterial i form av inlägg från Socialstyrelsen, från kommuner som redan antagit värdegrund och publikationer omkring området etik och värderingar som bl.a. Håkan Thorséns bok, så har vi enats om följande förslag till skrivning:

Socialförvaltningens värdegrund

Socialnämnden har antagit en gemensam värdegrund för socialförvaltningen. Vår värdegrund och vårt etiska tänkande bygger på de bärande principerna i regeringsformen, socialtjänstlagen, hälso- och sjukvårdslagen samt lagen om stöd och service. Stöd, vård och omsorg ska ges efter vars och ens individuella behov och på ett rättssäkert sätt.

Värdegrunden anger de värderingar som ska vara vägledande för ett gott stöd och en god vård och omsorg. Den ska styra vårt förhållningsätt gentemot enskilda, anhöriga och varandra inom organisationen.

- Socialnämndens verksamhet genomsyras av en humanistisk människosyn. Vi respekterar alla människors lika värde liksom varje människas unika behov och förutsättningar.
- Vår verksamhet bygger på respekt för alla människors självbestämmanderätt och integritet.
- Vi respekterar alla människors rättighet, skyldighet och förmåga att ta eget ansvar.
- Vår verksamhet bygger på en helhetssyn och ett empatisk förhållningsätt som ger alla människor möjlighet att känna trygghet, glädje och meningsfullhet samt att skapa förutsättningar för en god livskvalitet.
- Vi ska vara öppna för och stimulera till insatser från anhöriga och frivilliga.

Värdegrund för personal inom vård och omsorg

- Jag ser olikheter som en tillgång. Alla människor jag möter har samma värde.
- Jag som personal ska se, förstå och visa respekt för varje människas unika behov och förutsättningar.

- Att vara professionell är att inse att jag som personal har makt. Jag använder den med ödmjukhet för att ge mina medmänniskor god livskvalitet. Det gör jag genom ett gott bemötande.
- Jag förstår den lilla handlingens betydelse och anstränger mig för att i varje möte förmedla trygghet, visa respekt och ha en vilja att förstå även det outtalade.
- Jag har en ambition att förstå vad som känns bra för brukaren och deras företrädare.
- Jag ser anhörigas delaktighet och frivilligas insatser som ett viktigt komplement i mitt arbete.

Värdegrunden ska vara en obligatorisk punkt på dagordningen vid arbetsplatsträffar mm.

